

ELŐTERJESZTÉS

Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2018. szeptember 27-ei ülésére

Tárgy: A Tótkomlói Általános Művelődési Központ és Városi Könyvtár tevékenységéről szóló beszámoló

Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 2018. évi munkaterve összeállításakor úgy határozott, hogy szeptember hónapban napirendjére tűzi az akkor még Tótkomlói Általános Művelődési Központ és Városi Könyvtár elnevezésű intézménye tevékenységéről szóló beszámolójának megtárgyalását.

Időközben a Képviselő-testület a 113/2018. (V. 31) kt. határozatában az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 11. § (3a) bekezdése alapján a Tótkomlói Általános Művelődési Központ és Városi Könyvtár kiválás útján több költségvetési szervvé történő szétválásáról döntött, 2018. szeptember 1. napi hatállyal. E döntés végrehajtásának eredményeképpen 2018. szeptember 1. napjától két intézmény keretében történik a feladatellátás, létrejött a Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár, valamint a Tótkomlói Ligeti Óvoda. A Képviselő-testület mindkét intézmény intézményvezetőjét (a Tótkomlói Általános Művelődési Központ és Városi Könyvtár vonatkozásában Szathmári-Nagy Nikolettát; a Tótkomlói Ligeti Óvoda vonatkozásában Malyáné Letyán Annát) megválasztotta, akik elkészítették az egyes korábbi intézményegységek elmúlt időszakban végzett tevékenységéről szóló beszámolókat. Ezen beszámolók az előterjesztés mellékletét képezik.

A munkaterv szerint a beszámolókat véleményezi az Oktatási és Kulturális Bizottság a Tótkomlói Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat és Tótkomlós Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzata. A bizottság és a nemzetiségi önkormányzatok határozatainak ismertetésére a Képviselő-testületi ülésen kerül sor.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a beszámolókat vitassa meg, majd hozza meg döntését.

„A” HATÁROZATI JAVASLAT

Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testülete a korábban Tótkomlói Általános Művelődési Központ és Városi Könyvtár elnevezéssel működött intézménye egyes intézményegységeinek a tevékenységéről szóló beszámolókat elfogadja.

Felelős: dr. Garay Rita, polgármester
Malyáné Lestyán Anna intézményvezető
Szathmári-Nagy Nikoletta intézményvezető
Határidő: azonnal

„B” HATÁROZATI JAVASLAT

Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testülete a korábban Tótkomlói Általános Művelődési Központ és Városi Könyvtár elnevezéssel működött intézménye egyes intézményegységeinek a tevékenységéről szóló beszámolókat nem fogadja el, felkéri az illetékes intézményvezetőt, hogy a következő soros képviselő-testületi ülésre a/az intézményegység vonatkozásában a beszámolót a következőkkel egészítse ki:

-

Felelős: dr. Garay Rita, polgármester

Malyáné Lestyán Anna intézményvezető


Szathmári-Nagy Nikoletta intézményvezető

Határidő: Az átdolgozott beszámoló képviselő-testület elé terjesztésére: 2018. október 25.

Tótkomlós, 2018. szeptember 21.


dr. Garay Rita
polgármester

Az előterjesztést készítette: Kersmájer Dóra Renáta igazgatási ügyintéző 

Az előterjesztés ellenőrizte: Kvasznovszkyné Szilasi-Horváth Krisztina jegyző 

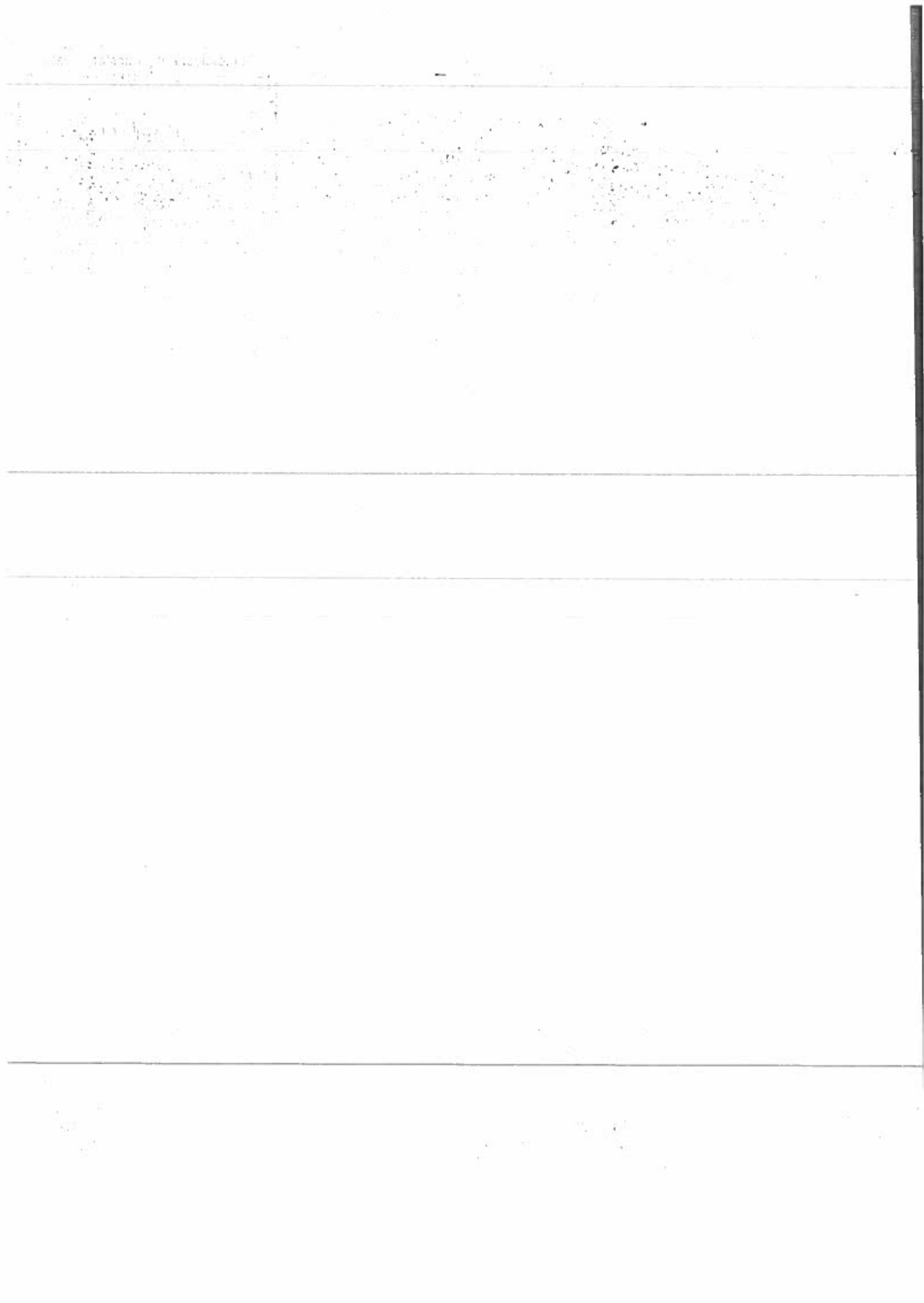
| | | |
|---------------------------------|------------------|--|
| Tótkomlói Polgármesteri Hivatal | | |
| Száma: | 70-37 | |
| Iktatva: | 2018. Szept. 21. | |
| Melléklet: | KD. | |

A Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár

Beszámoló
2017 – 2018.

Készítette: Szathmári –Nagy Nikoletta

2018.09.20.



A Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár beszámolója 2018.

Bevezetés

Intézményünkben több szakmai területhez kapcsolódóan folyik a munka. Az elmúlt 1 év összegzését a szakmai területek szerint készítettem el. A feladatomat két dolog nehezítette, az egyik az intézményünk átalakítása 2018. szeptember 1.-vel, a másik pedig, hogy eddig csak a könyvtár területével kellett foglalkoznom és arról beszámolnom. A változások és az új feladatom sokrétusége miatt, ennél a beszámolónál még segítségül hívtam a különböző területeken dolgozó munkatársaim tudását és területi előnyét.

Az új intézmény létrejöttével olyan szakterületek kapcsolódnak össze, és maradtak az intézmény keretein belül, ahol az együttműködés és együtt gondolkodás szinte evidencia. A következő időszakban munkánk alapja ez az evidencia lesz.

Az elmúlt egy év történései, rendezvényei, szakmai munkája, személyi –és tárgyi feltételei és ezek átgondolása adja majd a változások és újítások alapját.

1. Az intézmény típusa és feladata

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 8/A §-a alapján Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár alapító okirata szerint költségvetési szervként működő intézmény, mely 5 telephellyel rendelkezik:

| | Telephely megnevezése | Telephely címe |
|----|---|-------------------------------------|
| 1. | Természet Háza | 5940 Tótkomlós, Bajcsy Zs. u 6. |
| 2. | Tótkomlói Szlovák Tájház | 5940 Tótkomlós, Széchenyi u. 11. |
| 3. | Koppány János Szlovák Néprajzi Gyűjtemény | 5940 Tótkomlós, Szent István tér 2. |
| 4. | Tótkomlói Szlovák Emlékház | 5940 Tótkomlós, Szép u. 5. |
| 5. | Városi Könyvtár | 5940 Tótkomlós, Kossuth u. 10. |

A költségvetési szerv közfeladata:

A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény alapján a könyvtári egységben nyilvános könyvtári ellátás folyik, a közművelődési intézményegység a közművelődési alapszolgáltatások biztosítását szolgálja, muzeális intézmények közérdekű muzeális kiállítóhelyként működnek.

A Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár alaptevékenységének kormányzati funkció szerinti megjelölése:

A Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár beszámolója 2018.

| Kormányzati funkciószám | Kormányzati funkció megnevezése |
|-------------------------|---|
| 074013 | Pálya –és munkaalkalmassági vizsgálatok |
| 081071 | Üdülői szálláshely-szolgáltatás és étkeztetés |
| 082042 | Könyvtári állomány gyarapítása, nyilvántartása |
| 082043 | Könyvtári állomány feltárása, megőrzése, védelme |
| 082044 | Könyvtári szolgáltatások |
| 082061 | Múzeumi gyűjteményi tevékenység |
| 082063 | Múzeumi kiállítási tevékenység |
| 082064 | Múzeumi közművelődési, közönségkapcsolati tevékenység |
| 082092 | Közművelődés – hagyományos közösségi kulturális értékek |
| 083030 | Egyéb kiadói tevékenység |
| 083050 | Televízió műsorszolgáltatása és támogatása |
| 086090 | Egyéb szabadidős szolgáltatás |
| 095020 | Iskolarendszeren kívüli egyéb oktatás |

2. Az intézmény személyi és tárgyi feltételei

2/a Személyi feltételek

Intézményünkben együtt dolgoznak a közművelődés a könyvtár, a média és a gyűjtemények munkatársai. A létszám sajnos állandóan változik, hiszen a 4 + 1 fő alkalmazotti létszámot közfoglalkoztatottakkal egészítjük ki már évek óta. Így minden területhez tartozik egy-egy szakember, akiket jobb esetben kulturális közfoglalkoztatottak segítenek illetve a technikai feladatokat sima közfoglalkoztatottak látják el.

A létszámadatok 1 éven belül is változtak. Ennek egyik oka, ami súlyosan érinti a területünket a kulturális közfoglalkoztatásban lezajlott változási folyamat, ami a létszám drasztikus csökkentésével illetve a szakképzett munkaerő leépítésével járt. Ez a folyamat tavasz végén zajlott, így a jelenlegi létszámadatok már a változást tükrözik. Intézményünkben a könyvtár, a gyűjtemények illetve a közművelődés területén is dolgoztak kulturális közfoglalkoztatottak (1-2-2 fő). Csak középfokú bérért tudtunk volna velük szerződést kötni és a létszám is a felére csökkent volna. Senki nem vállalta. Van, aki talált munkát, van, akit más közfoglalkoztatási programba tettünk át, így működhetünk tovább, újragondolva a személyre szabott feladatokat.

A nyári időszakban diákok segítik munkánkat a közösségi szolgálat illetve a diákmunka keretén belül. Idén 6 diákot foglalkoztattunk a diákmunka keretén belül, ők főleg a rendezvényeknél segítettek illetve a könyvtár leltárjában.

A következő táblázat a létszámadatok változását mutatja szakterületenként bontva. Az intézményi átalakítás a feladatok személyre szabását is lehetővé teszi. Remélem, élni tudunk az adott-humán-erőforrással.

A Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár beszámolója 2018.

| Szakterület | Létszámadatok 2018 júniusáig | Létszámadatok 2018 júniusától |
|-----------------------------------|---|---|
| Közművelődés, rendezvényszervezés | <ul style="list-style-type: none"> • részmunkaidőben az intézményvezető, • részmunkaidőben egy közművelődési szakember • egy 8 órás munkatárs • egy kulturális közfoglalkoztatott • egy fő közfoglalkoztatott, adminisztrációs munkakörben | <ul style="list-style-type: none"> • az intézményvezető-helyettes részmunkaidőben • egy fő közművelődési szakember 8 órában • 1 fő közalkalmazott, aki jelenleg szakirányban tanul heti két nap • 2 fő közfoglalkoztatott |
| Könyvtár | <ul style="list-style-type: none"> • 1 fő szakalkalmazott • 1 fő kulturális közfoglalkoztatott | <ul style="list-style-type: none"> • 1 fő szakalkalmazott megosztott munkaidőben • 1 fő közfoglalkoztatott |
| Gyűjtemények | <ul style="list-style-type: none"> • 2 fő kulturális közfoglalkoztatott | <ul style="list-style-type: none"> • 1 fő közfoglalkoztatott |
| Média | <ul style="list-style-type: none"> • 1 fő 8 órás munkatárs • 1 fő kulturális közfoglalkoztatott • 3 fő szerződéssel | <ul style="list-style-type: none"> • 1 fő 8 órás munkatárs • 1 fő közfoglalkoztatott • 3 fő szerződéssel |
| Technikai személyzet | <ul style="list-style-type: none"> • 1 fő 8 órás takarítónő • 2 fő takarító (közfoglalkoztatott) • 1 fő karbantartó (közfoglalkoztatott) | <ul style="list-style-type: none"> • 1 fő 8 órás takarítónő • 2 fő közfoglalkoztatott |

2/b Tárgyi feltételek

Művelődési Központ: Az épületet 12 éve csak nyáron használjuk és ez az állagára is rányomja a bélyeget. Még minden működik benne, kisebb-nagyobb felújításokkal, karbantartással. Az idei évben megtörtént a tisztasági meszelés a legtöbb használatban lévő helyiségben, megoldásra kerültek a legégetőbb javítási munkák. Sajnos ezek az épületet csak szinten tartják, de a 21. század elvárásainak már rég nem felelnek meg.

Az épületben az esetleges rendezvények, előadások hangosítása csak kölcsön vagy bérelt eszközökkel megoldott, attól függően, hogy milyen jellegű eseményről van szó. Az intézményhez kapcsolódó hangtechnikai eszközök beszerzése most van folyamatban (áránlat kérése), amit szeretnék úgy megvalósítani, hogy mozgatható legyen és megoldja a rendezvényeink hangosítását. (nem nagy koncert!, ahova más paraméterekkel kell gondolkozni)

A Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár beszámolója 2018.

A művelődési központ épületében tavasztól – őszig a gyermek és ifjúsági zenekar próbál, az alsó szinten a könyvtárban fitness és aerobik órák folyna illetve az előtérben vásárok vagy időnként diszko kerül megrendezésre.

Városi Könyvtár (Kossuth u. 10.): Könyvtárunk mostani helye a napközi konyhával egy épületben van, remélem nem örökre. A menzára érkező gyerekek és a könyvtárlátogatók egy bejáraton közlekednek. Az előtér közös és a mosdók is. A mosdók állapota nem megfelelő, a fiú/férfi vécé kritikán aluli. Ennek felújítására most kértem árajánlatot, a felújítási munkálatok októberben kezdődhetnek. A könyvtárba való bejutás nem egy esztétikus környezetben keresztül történik, a napközi konyhán történő főzés miatt állandó az ételszag.

A könyvtár 150m² alapterülettel rendelkezik, az évek alatt mindennek megtaláltuk a helyét, 2014-ben egy teremmel kibővültünk, ami szükséges is volt a normális működéshez. Ez most a gyermekkönyvtári rész. Sajnos, lassan nem férünk.

A könyvtárban a parketták nagyon rossz állapotban vannak, a nyílászárók szintén. Első körben a nyílászárók javítása igen fontos lenne. A könyvtár bútorzata 40 éves, sok helyen rögzítésre szoruló polcokkal.

A Digitális Jólét Pont kialakításával új informatikai eszközökkel bővültünk, aminek nagyon örülünk, így az eszközparkunk kielégítő.

A könyvtár belső terének hangulata még így is barátságos, szeretünk itt lenni. De ez egy kompromisszumos megoldás, nem egy modern, funkcionális terekkel kialakított és működő könyvtár.

Természet Háza (Bajcsy Zs. u. 6.): Ez az épület teljesen megújult és felújításra került. A közművelődési feladatokat ellátó munkatársak ebben az épületben dolgoznak. Ez az épület ad helyet a rendezvényeink nagy részének, kiállításoknak esetleg megbeszéléseknek. Rendezvényházként kiválóan működhet (bár nincs kialakított konyhája csak tálalóhelyisége), de a közművelődési intézmény feladatait az itt található helyiségek nehezen látják el.

Színházi székezéssel 200 fő befogadására alkalmas, családi illetve egyéb étkezéssel egybekötött rendezvényeknél, ha táncter is szükséges 120 fő kényelmesen elhelyezhető. (max. 150 fő)

Az elmúlt időszakban a „rendezvényház” feladataihoz több eszköz került beszerzésre, pótlásra. Új tálaláshoz szükséges eszközök, a terem hangulatát és stílusát kiemelő drapériák, függönyök lettek beszerezve, terítők készítve. A rendezvényekhez kapcsolódóan új szolgáltatásként lett kialakítva a díszítés és kreatív munka, ehhez a megfelelő kapcsolatrendszer elengedhetetlen. Az épület állagát tekintve itt is vannak hiányosságok, amik megoldásra várnak vagy újra felmerülnek. Ebben az épületben folyamatos karbantartás működik, megtörtént a nagyterem festése és vizesedésének kivizsgálása és a javítási munkálatok befejeződtek.

A Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár beszámolója 2018.

Az IKT eszközök tekintetében nagyon rosszul állunk. A munkatársak a kulturális közfoglalkoztatás keretein belül kapott számítógépekkel, nyomtatóval/szkennellel illetve saját eszközzel dolgoznak. Az iroda bútorzatának nagy része is a foglalkoztatás része. Akkor leszünk bajban, ha ezeket elviszik.

Tótkomlói Szlovák Tájház (Széchenyi u. 9.), **Koppány János Szlovák Néprajzi Gyűjtemény** (Szent István tér 2.), **Tótkomlói Szlovák Emlékház** (Szép u. 5.)

Mindhárom gyűjteményre különösen figyelünk, hiszen olyan kincseket és hagyományokat őriznek, amik megtartása és megóvása fontos feladat. Mindenhol voltak állagmegóvó javítások, így a **Koppány János Szlovák Néprajzi Gyűjteményben** az emeleti helyiségbe vezető lépcsőfeljáró falának felújítása valamint a homlokzat javítása, festése. A **Tótkomlói Szlovák Tájházban** a nagykapu került felújításra és festésre. A teljes épület tisztasági meszelése (2017.), a tisztaszoba és a lakószoba földes padlójának mázolása is megtörtént. A **Tótkomlói Szlovák Emlékházban** is javították és festették a nagykaput. Megtörtént a szokásos éves meszelés, tapasztás (2018.) és idén sor került még a külső ajtók, ablakok festésére is. Önkéntesek segítségével kézműves, lyukacsos hímzéssel készült függönyök kerültek fel az ablakokra.

Komlói Média: A Komlói Hírmondónál voltak problémák a terjesztéssel kapcsolatban, ezt a nyáron sikerült megoldanom. A televíziónál vannak technikai hiányosságok, ennek a problémának az orvoslására egy kamera beszerzése lett betervezve, ez folyamatban van.

3. Intézményi gazdálkodás

Mivel az elmúlt egy évet öleli fel a beszámoló és én csak 2018 nyarán vettem át az intézmény vezetését, mint helyettes, majd szeptembertől, mint választott vezető, nem minden területen látom még át a pénzügyi helyzetet az intézmény átalakítása miatt. Kérem, ezt nézzék el nekem.

| Intézményegység | 2018 tervezett bevétel | 2018 szeptemberéig teljesített |
|--------------------|------------------------|--------------------------------|
| Városi Könyvtár | 536ezer | 275ezer |
| Természet Háza | 700ezer | 690ezer |
| Gyűjtemények | 25ezer | 45ezer |
| Művelődési Központ | 300ezer | 317ezer |

A **könyvtárban** a bevétel nagy része az irodai szolgáltatásokból tevődik össze, ez a felhasználók igény szintjétől függ. Internetezéshez 2 db olvasói gépünk van, felnőttek keveset használják, inkább a gyerekek játszanak. Megváltozott a digitális kultúránk, már szinte mindenkinek van okostelefonja és ezt használja internetezésre.

A Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár beszámolója 2018.

Természet Háza bevételének legnagyobb részét a „rendezvényszervíz” szolgáltatja. A bálterem kiváló adottságokkal rendelkezik, ehhez kapcsolódóan az eszközök bérbeadása is jelentős, csak még nincs meg a terem befogadóképességéhez mérten az egységes beszerzés. Kapcsolódó szolgáltatás a rendezvények díszítése, erre is voltak kezdeményezések, de az egységesség innen is hiányzik még. (a következő év feladata a kapcsolatok és beszállítók kiépítése).

A tavalyi év utolsó negyedében indult a gyermekszínház bérletértékesítése, ennek bevétele is jelentős volt. Egyéb belépőjegyes előadások nem voltak.

Művelődési Központ: a bevétel a vásárok terembérleti díjából származik, ez is a megkeresésektől függ.

4. Intézményegységek munkája

Természet Háza / Művelődési Központ: A közművelődési feladatokat ebben a két épületben látja el intézményünk. Feladatunk összetett, főleg olyankor, amikor egy-egy hétvégén mindenhol, egymásra épülve vagy egymást követve programok vannak. Nagyon jó logisztikai szervezést és előkészítést igényel a zökkenőmentes működés. A megvalósult programokat táblázatba szerkesztettem, mégpedig tevékenységenként. Mivel a táblázatok külön vannak, nem mindig látszik elsőre, hogy sokszor egymás mellett párhuzamosan, több helyszínen is jelen kell lennünk illetve egyik rendezvényből megyünk a másikba. Ezek a munkásabb hétvégék, amiket jobb esetben egy-egy csendesebb szakasz követ.

Szakmai munkánk területei:

- műsorszervezés, meseszínházi előadások szervezése,
- játszóházak szervezése,
- kiállítások rendezése,
- városi rendezvények szervezése, lebonyolítása,
- nyári táborok szervezése, koordinálása,
- klubok munkájának segítése,
- információnyújtás,
- terem- és eszközbérlet (termékbemutatók, lakodalmak, vacsorák),
- civil szervezetek, egyesületek befogadása,
- bálók, fórumok, közgyűlések szervezése és számukra megfelelő hely biztosítása.

A Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár beszámolója 2018.

Közművelődés

| Időpont | Esemény |
|---------------------|--|
| 2017. szeptember 3. | Szlovák színházi előadás |
| 2017. október 16. | Gyermekszínházi előadás (SZÖSZ) |
| 2017. október 20. | „A komlóiak hazavándorolnak” - kiállítás |
| 2017. október 27. | Lovász Károly élménypedagógus előadása |
| 2017. december 1. | „Csipkecsodák” – kiállítás |
| 2017. december 2. | Ifjú Művészek Adventje |
| 2017. december 9. | Adventi Kézműves Vásár és Játszóház |
| | Tücsök Peti és Hangya Levi gyermekműsora |
| 2017. december 12. | Holló Színház – gyermekműsor |
| | Trió Szeged Klasszik komolyzenei koncert (2 előadás, gyerekeknek illetve felnőtteknek) |
| 2017. december 21. | Játszóház |
| 2018. január 21. | Szlovák Színház |
| 2018. március 21. | Húsvéti családi nap, játszóház és vásár |
| 2018. április 9. | A Száraz – ér Természetkutató és Környezetvédő Egyesület kiállítása |
| 2018. április 13. | Holokauszt rendhagyó történelem óra |
| 2018. április 18. | Honismereti vetélkedő középiskolások számára |
| 2018. április 23. | Népdaléneklő verseny ált. iskolások részére (100 fő) |
| 2018. április 24. | „Varázsének” - gyerekszínházi előadás |
| 2018. április 26. | Két dimenzió címmel kiállítás megnyitó |
| 2018. május 3. | Színjátszó csoport előadása |
| 2018. június 2. | Pünkösdi hangverseny – Művelődési Központ |
| 2018. június 23. | Múzeumok éjszakája |
| 2018. június 29. | Nyári Kulturális Est – Művelődési Központ |
| 2018. augusztus 18. | Kiállítás megnyitó |
| 2018. szeptember 9. | Szlovák színházi előadás |

Városi rendezvények lebonyolítása illetve koordinálása

| Időpont | Esemény |
|--------------------|---|
| 2017. október 6. | Aradi Vértanúk Napja – városi megemlékezés |
| 2017. október 23. | Városi megemlékezés ('56-os) |
| 2017. november 3. | Filmvetítés a Nemzeti Gyásznapi alkalmából |
| 2017. november 29. | Orosházi Kistérségi rendezvénye |
| 2017. december 3. | I. Adventi gyertyagyújtás |
| 2017. december 9. | II. Adventi gyertyagyújtás |
| 2017. december 17. | III. Adventi gyertyagyújtás |
| 2017. december 24. | IV. Adventi gyertyagyújtás |
| 2018. február 23. | A kommunizmus Áldozatainak Emléknapija |
| 2018. március 14. | 48/49-es forradalom és szabadságharc - megemlékezés |
| 2018. április 27. | Város Napja |
| 2018. április 30. | Ligeti Főzőverseny |
| 2018. május 27. | Városi Gyermeknap |
| 2018. június 2. | Nemzeti Összetartozás Napja |

A Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár beszámolója 2018.

| | |
|-------------------------|--|
| 2018. június 29. | Közalkalmazottak és Köztisztviselők Napja (180 fő) |
| 2018. augusztus 18 -20. | XVIII. Tótkomlói Napok |

„Rendezvényszervíz” - (családi rendezvények, bálók stb. lebonyolítása)

| Időpont | Esemény |
|--------------------|--------------------------------------|
| 2017. november 18. | TUE ebéd (70 fő) |
| 2018. február 3. | Sportbál |
| 2018. március 10. | Vadászbál |
| 2018. március 31. | Családi rendezvény (65 fő) |
| 2018. május 5. | Ballagási ebéd (70 fő) |
| 2018. május 6. | Ballagási ebéd (70 fő) |
| 2018. június 2 | Hastáncgála |
| 2018. június 9. | Ballagási ebéd (120 fő) |
| 2018. június 30. | Családi rendezvény |
| 2018. július 7. | Cigány Kulturális Találkozó (120 fő) |
| 2018. július 28. | Lakodalom (120 fő) |

Helyszín / terem biztosítása, előkészítési/átalakításai munkálatokkal

| Időpont | Esemény |
|----------------------|---|
| 2017. szeptember 8. | Mária emlékünnepség – vacsora |
| 2017. szeptember 15. | Lakógyűlés |
| 2017. szeptember 19. | FLAVIN előadás |
| 2017. szeptember 21. | Nyugdíjas Klub – vezetőségi gyűlés |
| 2017. szeptember 26. | Nyugdíjas Klub vendégei – reggeli, ebéd (70 fő) |
| 2017. október 4. | Mozgáskorlátozottak Egyesülete – közgyűlés (100 fő) |
| 2017. október 7. | Nyugdíjas Klub ebédje (170 fő) |
| 2017. október 19. | Nyugdíjas Klub gyűlése |
| 2017. október 20. | Iskolai megemlékezés |
| 2017. október 21. | Rákóczi Szövetség – ebéd |
| 2017. november 10. | LINEMÁR előadás |
| 2017. november 10. | Diszko – művelődési központ |
| 2017. november 11. | Születésnapi családi rendezvény |
| 2017. november 16. | Mindenki névnapja – a Városi Nyugdíjas Klub rendezvénye |
| 2017. december 6. | Mozgáskorlátozottak Egyesületének télapó ünnepsége |
| 2017. december 13. | Mentősök továbbképzése |
| 2017. december 14. | Nyugdíjas Klub karácsonyi ünnepsége |
| 2017. december 21. | Jankó J. Ált. Isk. karácsonyi ünnepsége alsó tagozat számára |
| 2017. december 22. | Jankó J. Ált. Isk. karácsonyi ünnepsége felső tagozat számára |
| 2018. január 18. | Városi Nyugdíjas Klub gyűlése (60 fő) |
| 2018. január 19. | Lakógyűlés |
| 2018. január 21. | Méhész Közgyűlés |
| 2018. január 27. | Szalagavató (200 fő) |
| 2018. február 1. | Vállalkozói fórum (100 fő) |
| 2018. február 15. | Rákóczi Szövetség gyűlése |
| 2018. február 17. | Nyugdíjas Klub farsangi bálja (170 fő) |

A Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár beszámolója 2018.

| | |
|---------------------|---|
| 2018. március 14. | 48/49-es forradalom és szabadságharc - megemlékezés -Iskolai |
| 2018. március 21. | Mozgáskorlátozottak Egyesülete éves közgyűlés |
| 2018. március 21. | Politikai fórum |
| 2018. március 22. | Nyugdíjas Klub közgyűlés (140 fő) |
| 2018. április 3. | Választási felkészítő |
| 2018. április 19. | Polgármesteri beszámoló a Nyugdíjas Klub tagjai számára |
| 2018. május 4. | Jankó János Ált. Isk. és Gimn. ballagás– Művelődési Központ |
| 2018. május 12. | Száraz- ér Természetkutató és Környezetvédő Egyesület gyűlése |
| 2018. május 17. | Mindenki névnapja (150 fő) |
| 2018. május 24. | Hangszerbemutató – Művelődési Központ |
| 2018. május 25. | DOTERA illóolaj bemutató |
| 2018. június 2. | Ligeti óvoda ballagási ünnepsége – Művelődési Központ |
| 2018. június 16. | Jankó János Ált. Isk. ballagási ünnepség – Művelődési Központ |
| 2018. június 18. | Humánia Fürge Diák tájékoztató |
| 2018. június 20. | Mozgáskorlátozottak Egyesülete ebéd (80 fő) |
| 2018. június 21. | Strandtábor tájékoztató |
| 2018. június 29. | Közalkalmazottak és Köztisztviselők Napja (180 fő) |
| 2018. szeptember 5. | Mozgáskorlátozottak Egyesülete – taggyűlés |

Ezek a táblázatok bemutatják, hogy milyen sokrétű a feladatunk. Jelen vagyunk az intézmények és a különböző társadalmi csoportok életében. Az együttműködések mindig a két fél elvárásain alapulnak. Megrendelés – kiszolgálás. Megkeresés – együtt munkálkodás. A munka mélysége is különböző. Sokszor csak technikai háttért és helyszínt biztosítunk, ami ugyanúgy nagy munka, sokszor mi szervezünk és bonyolítunk le mindent.

Gyűjtemények: Az elmúlt egy évben a gyűjteményeket az egyik munkatársunk koordinálja, az ő munkáját kulturális közfoglalkoztatott segíti. Személyi változás történt, de mindkét esetben elhivatott, rátermett segítők voltak/van.

Szolgáltatási feladataink:

- közművelődési rendezvények szervezése (Múzeumok éjszakája, Családi nap)
- nemzetiségi közösségi identitást segítő programok (fotózás, honismereti vetélkedő)
- önkéntesek, diákmunkások bevonása
- a gyűjteményre alapozott múzeumpedagógiai foglalkozások útján valósulhat meg
- kihelyezett iskolai/óvodai tanórák tartása

A Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár beszámolója 2018.

Kiemelt feladatunk:

- nemzetiségi kultúra ápolása: a szlovák népi hagyományok, a népi kultúra tárgyi emlékeinek őrzése illetve az ehhez kapcsolható identitástudat fejlesztése, mely nem csupán a tárgyi emlékek megóvása illetve a tárlatvezetés útján valósulhat meg, hanem a hagyományok, népi szokások, játékok felelevenítésével, sikeres rendezvények szervezésével is lehetséges. A társintézményekkel való együttműködés is alapfeladat a cél érdekében.

Intézményünk csatlakozott a Magyar Nemzeti Múzeum által indított kulturális közfoglalkoztatási programhoz és 2018 júniusáig két munkatársunk is dolgozott nálunk ebben a foglalkoztatási formában. A keretet 2018 júniusára csökkentették, a feltételek már nem voltak kedvezőek, így ebből a folyamatból kiléptünk.

Komlói Média: A Komlói Hírmondó 2018 júniusától átalakult és új főszerkesztőt kapott. A lap jelenlegi helyzete stabil. Időben megjelenik és mindenkihez eljut. Ez még 2017-ben és év elején gondot jelentett. Az új főszerkesztő fiatal, média szakot végzett és lelkesen fogott bele az újság szerkesztésébe. Úgy gondolom már látható a változás. A Komlós Tv adásai is stabilabbak, változatosabbak. Több a riport és nem folyamatosan ismétléseket adunk le. Az adás minősége több összetevőtől függ, ennek a problémának a megoldása nem teljesült még az elmúlt időszakban.

Városi Könyvtár: A városi könyvtár feladatát az 1997. évi CXL. törvény és a vonatkozó jogszabályok szabályozzák.

Ennek értelmében minden érdeklődő számára biztosítja a művelődés, tanulás, tájékozódás lehetőségét. Szolgáltatásait minden magyar és külföldi állampolgár igénybe veheti.

Minden 16 éven aluli diáknak és 70 év feletti nyugdíjasnak a törvény biztosítja az ingyenes könyvtári tagságot. Könyvtárunkban még a helyi pedagógusok beiratkozása ingyenes. Kedvezményes a könyvtári tagság a diákoknak és a nyugdíjasoknak.

A könyvtár nyújtotta szolgáltatásokról és azok áráról a Könyvtárhasználati szabályzatunk ad felvilágosítást minden érdeklődő számára.

A könyvtár tevékenysége 2017 szeptemberétől – 2018 szeptemberéig

A könyvtár élete a jelenlegi feltételrendszerrel stabilan működik. Munkámat egy kulturális közfoglalkoztatott segíti évek óta. A beszámoló elején már utaltam a foglalkoztatásban történt változásokra, ami a munkatársamat is érintette. Az Országos Széchenyi Könyvtár által koordinált kulturális közfoglalkoztatásban is csökkentették a létszámot és csak középfokú végzettséggel lehetett volna tovább alkalmazni az itt dolgozót. Így a diplomás munkatárs természetesen nem vállalta a munkát, de sikerült egy már programba betenni.

A Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár beszámolója 2018.

A könyvtár szakmai munkája az elmúlt évekhez hasonlóan zajlott, rengeteg könyvtári órával, könyvajánlóval az iskolák felé. A kapcsolatrendszer kialakított a pedagógus kollégákkal jól tudunk együtt dolgozni. Az olvasásnépszerűsítés –és fejlesztés még mindig kiemelt területe a szakmai munkánknak. Ehhez a könyvállomány beszerzése stabil. Havonta kerülnek új könyvek a polcokra.

A nyári időszakban elkezdtük a könyvtárban a leltározást. A könyvállomány nagysága határozza meg azt, hogy hány évente esedékes ez a munkafolyamat. Nálunk 3 évente kell ennek megtörténnie. A leltár lezárása még folyamatban van, de semmi kirívó hiány nem érzékelhető. A leltározással párhuzamosan selejteztést is végeztünk, hogy a művelődési központban raktározott állományrészekből kikerülhessen az, ami már avult vagy nagyon rossz állapotban van. A selejtezett könyveket első körben megvásárlásra ajánljuk a lakosság felé, ha a selejtezés adminisztrációs folyamata lezajlott.

Könyvtárunk egy nyertes pályázattal a **Digitális Jólét Pontok** része lett (ami a régi eMagyarország Pontok felfrissítése és aktualizálása). A pályázattal infokommunikációs eszközöket kaptunk, képzésen vehetünk részt és programokat kell szervezni a lakosság felé. Az eszközök megérkeztek, de a tanfolyamok csak ősszel indulnak.

A következő táblázatok a könyvtárunk munkájával kapcsolatos adatokat tartalmazzák

Állománygyarapítás - Leltári állomány (db)

| | 2017 | 2018 augusztus |
|---------------------------------|-------|----------------|
| Dokumentumbeszerzés (db) | 587 | 357 |
| Törölt állomány | - | - |
| Leltári állomány | 23719 | 24076 |

Állománygyarapításra fordított összeg

| | 2017 | 2018 |
|---|------|------|
| Önkormányzat (könyvek + folyóiratok) | 840e | 756e |
| Támogatások (Érdekeltségnövelő) | 439e | 510e |
| Márai- Program + NKA pályázat | 130e | 160e |

Forgalmi adatok - Beiratkozott olvasók

| | 2017 | 2018 augusztus |
|-----------------------------------|------|----------------|
| Beiratkozott olvasók száma | 657 | 385 |
| Ebből 14 éven aluli | 474 | 214 |

A Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár beszámolója 2018.

Programok

| | Létszám (fő) | Alkalom |
|--|--------------|---------|
| Könyvtárhasználati és olvasásnépszerűsítő órák | 432 | 20 |
| Író-olvasó találkozó | 50 | 1 |

Összegzés

Úgy gondolom mindenképpen illik lezárni egy beszámolót. Összegezni, tervezni a jövőre nézve, látni a hibákat és következtetéseket levonni.

Én ezt most még nem tehetem, hiszen az év nagy része nem az én irányításommal zajlott, nem én terveztem és hajtottam végre a munkatervet. Most egy kicsit belepillantottam a többi terület munkájába és a következő időszak lesz, amikor már a munkatársaimmal együtt tervezzük meg a következő év programjait, feladatait. Akkor már tényleg én számolok be, most csak összegyűjtöttem az elérhető adatokat.

Tótkomlós, 2018. szeptember 17.



Szathmári-Nagy Nikolett
Szathmári-Nagy Nikolett

| | | |
|---------------------------------|-----------|-----------|
| Tótkomlói Polgármesteri Hivatal | | |
| Szám: 40-38 | | |
| Iktatva: 2018. Szeptember 21. | | |
| Melegítő | Ellenőrző | Ellenőrző |
| | KD. | |

Tótkomlói Általános Művelődési Központ – Ligeti Óvoda

OM: 202273

5940 Tótkomlós Erzsébet u. 3.

Intézményi beszámoló

Működési és irányítási terv értékelése

2017/2018 nevelési évről



Készítette: Malyáné Lestyán Anna
intézményegység-vezető

Tartalomjegyzék

1. Működési feltételek

- 1.1. személyi feltétel rendszer alakulása
- 1.2. tárgyi feltételek értékelése

2. Gyermekcsoportok alakulása:

- 2.1. csoport létszámok alakulása
- 2.2. tankötelezettség
- 2.3. óvodai étkeztetés
- 2.4. óvodai beíratás 2017/2018-as nevelési évre

3. Szakmai munka- óvodai életünk

- 3.1. a nevelési év kiemelt feladatainak értékelése
- 3.2. munkaközösségek
- 3.3. ünnepélyeink, rendezvényeink

4. Integrált nevelés értékelése

5. Gyermekvédelmi munka értékelése

6. Intézmény, mint partner értékelése

7. Nyári élet értékelése

8. A beszámoló elkészítéséhez felhasznált dokumentumok

1. Működési feltételek:

1.1. Személyi feltétel rendszer alakulása:

| intézmény engedélyezett létszáma | |
|--|------|
| óvodapedagógus (intézményvezető, intézményegység- vezetővel) | 7 fő |
| óvodai dajka | 3 fő |
| gyógypedagógiai asszisztens | 1 fő |
| karbantartó | 1 fő |

| pedagógiai munkát segítő munkatársak | |
|---|------|
| beosztás | |
| logopédus (alapellátás, vállalkozási szerződés) | 1 fő |
| fejlesztő pedagógus (megállapodás) | 1 fő |
| gyógypedagógus (vállalkozási szerződés) | 2 fő |
| mozgásterapeuta (megbízási szerződés) | 1 fő |

Nevelőtestületünk jó közösséget alkot. A pedagógusok megfelelő gyakorlattal rendelkeznek, nevelőmunkájukat a segítő, elfogadó, támogató attitűd jellemzi. A csoportokban folyó munkát a folyamatos együttműködés jellemzi. Olyan otthonos légkört alakítottunk ki, melyben a gyermekek mindenekfelett álló érdeke érvényesül, befogadó, elfogadó attitűddel. Nehézséget okozott a személyi feltételek biztosítása ebben a nevelési évben. Októberben egy óvónő közös megegyezéssel megszüntette munkaviszonyát. November közepén állt be az új kolléga, aki 2018. júniusban szintén közös megegyezéssel elment. A kollégáknak sokat kellett helyettesíteni, hiszen egy óvónő a nevelési évben, négy és fél hónapig nem volt biztosítva. A kollektíva ebben a helyzetben sikeresen helyt állt, köszönet érte!

Az intézményben 2018. februárban vezetői, márciusban intézményi felügyeleti ellenőrzés történt. Mindkét területtel kapcsolatban intézkedési tervek elkészültek.

A **gyógypedagógiai asszisztens** munkája nagyon szükséges az intézményünkben. Azt tapasztaljuk, hogy évről évre egyre több SNI gyermek érkezik az óvodánkban. Így nagy segítség jelent a jelenléte a csoportban.

A **dajka nénik** összeszokott közösséget alkotnak. Elfogadják a közösen kialakított értékrendünket, jól képviselik azokat, a szerint dolgoznak. Mindnyájan jól képzettek, eredményesen végzik munkájukat. Ismerik, és többnyire látják is szerepüket a nevelőmunka folyamatában. Megbízható, gyermekszerető tagjai közösségünknek.

1 karbantartó látja el az óvoda karbantartási munkát. Sokat tesz, hogy az óvoda, környéke, és az udvar tiszta és rendezett legyen.

1.2. Tárgyi feltételek értékelése

A fenntartó által az intézményünk rendelkezésére bocsátott vagyon, az éves költségvetés megfelelő szinten biztosította óvodánk működési feltételeit az oktatási törvényben meghatározott feladatok ellátásában. Takarékos, ésszerű, a fontossági sorrendet figyelembe vevő gazdálkodással sikerült a megfelelő felszereltséget biztosítani.

Eszközfejlesztés intézményi költségvetésből:

| nevelési év | beszerzés- eszközök, termék | fejlesztés terület |
|-------------|---|--|
| 2017/2018 | konyhai eszköz beszerzés irodai számítógép beszerzése informatikai hálózat fejlesztése szakmai eszközök beszerzése | tálalókonyha eszköz fejlesztése informatikai fejlesztés szakmai munka segítése |

Eszközfejlesztés más forrásokból(alapítvány, szülők, vállalkozói):

| nevelési év | beszerzés- eszközök, termék | fejlesztés terület |
|-------------|--|--|
| 2017/2018 | négyülékes hinta beszerzése fásítás udvari szín -játék bővítése udvari fajtékok festése trambulin javítása | udvari eszköz fejlesztése, megóvása |

2. Gyermekcsoportok alakulása:

2.1. Csoport létszámok alakulása

| csoportok | Csoportok alapterülete m2 | Engedélyezett létszám | Tényleges létszám | Számított létszám |
|----------------------------|------------------------------|--------------------------|----------------------|----------------------|
| kiscsoport (mackó) | 49,50 | 25 | 24 | 26 |
| középső csoport (mókus) | 53 | 25 | 26 | 29 |
| nagycsoport (méhecske) | 49,50 | 25 | 26 | 29 |

2.2. Tankötelezettség:

2018. augusztus 31.-ig hatodik évüket betöltő

| összesen | szülői nyilatkozat alapján maradt az óvodában | szakértői vélemény alapján maradt az óvodában |
|----------|---|---|
| 22 | 2 | 3 |

2.2. Óvodai étkeztetés:

| étkezők száma | 100% | ingyenes | félnapos |
|---------------|------|----------|----------|
| 76 | 8 | 68 | 0 |

2.3. Óvodai beíratás 2017-2018-as nevelési évre:

| év | kiscsoportba beíratott gyermek |
|------|--------------------------------|
| 2016 | 23 |
| 2017 | 20 |
| 2018 | 17 |

3. Szakmai munka- óvodai életünk:

3.1.A nevelési év kiemelt feladatainak értékelése:

A 2017/2018-es nevelési év munkatervét a nevelőtestület közreműködésével terveztük meg. A nevelőtestület határozata alapján vált elfogadottá. A vezetői pályázatom öt éves ciklusának negyedik nevelési éve zárult le. A munkaterv elkészítésénél – törekedve az intézmény stratégiai dokumentumainak koherenciájára – figyelembe vettem a pedagógiai programunk tartalmát.

Kiemelt célok, feladatok:

- **Felkészülés a vezetői és intézményi tanfelügyeleti ellenőrzésre, és minősítési vizsgára**
 - felkészülés a vezetői és intézményi tanfelügyeleti ellenőrzésre
 - felkészülni a minősítési vizsgára
 - a nevelőtestület felkészítése a tanfelügyeletre, és a minősítési vizsgára
 - intézményi önértékelés jogszabályban előírtak szerinti tervezése, lebonyolítása,
- **magas színvonalú anyanyelvi kultúra elsajátítása**
 - érzelemmel teli, szeretetteljes, biztonságérzetet sugárzó légkör megteremtésével a folyamatos beszédkedv fenntartása
 - a gyermek meghallgatása, a gyermeki kérdések megválaszolása.
 - életkori és egyéni képességeknek megfelelő tevékenység biztosításával az óvónő példamutató beszédével szókincsbővítés

A nevelési évünkben a kiemelt feladatokra hangsúlyt fektettünk. Felkészültünk az intézményi és vezetői tanfelügyeleti ellenőrzésre, a BECS munkacsoport irányításával. Az Oktatási Hivatal felületére fel lett töltve a vezetői és intézményi intézkedési terv, amit a nevelőtestület elfogadott az tanévzáró értekezleten. Minősítési vizsga Kárász Daniellának el lett halasztva, szülési szabadságra ment. Visszajön, akkor lesz majd új időpontja a minőségi vizsgájára. A másik kiemelt feladatunk a magas színvonalú anyanyelvi kultúra fejlesztése volt. Anyanyelvi munkaközösséget hoztunk létre, melynek feladata, hogy e területen a nevelő munkát segítse az óvónők csoporttervező munkájában.

Pedagógiai célkitűzések és feladatok megvalósítását szolgáló tevékenységek tükrében az SNI gyermekek fejlesztése és a felzárkóztató programok egész évben folyamatosan zajlottak. A mi általunk megvalósult szolgáltatásaink a nyelvszoktatók csak a második félévtől indultak, a Jankó János iskola tanítói segítségével. Személyi változások miatt nem tudtuk megvalósítani a szolgáltatásainkat. Az úszásoktatásra nem volt kellő jelentkező, így ez a szolgáltatás sem indult a nevelési évben. A nevelési évben tervezett programjaink néhány kivétellel megvalósultak. Az őszi programjaink mind megvalósultak. Sikeresek voltak, hiszen a családi nap során az udvarunk bővítése valósult meg nagy összefogással, szülők, vállalkozók, alapítvány segítségével. A téli programjaink közül a nyelvszoktatók karácsonyi műsorra nem került sor, a fent említett okokból. A jótékonysági bál is elmaradt, halogattuk és ekkor került sor a tanfelügyeleti ellenőrzésekre. A tervezett tavaszi programjaink sok érdeklődőt vonzott. Ezek tükrében, úgy gondolom, a sok nehézségek ellenére, személyi feltételek hiánya miatt, sikeresnek ítélem meg a 2017-2018-as nevelési évet.

3.2.Munkaközösségek:

2017/2018 –as nevelési évben működő munkaközösségek:

1. Néphagyományőrző munkaközösség

Munkaközösség vezetője: Nagy- György Irma

2. Önértékelési munkacsoport

Munkacsoport vezetője: Malyáné Lestyán Anna

3. Anyanyelvi munkaközösség

Munkaközösség vezetője: Mitnyan Jánosné

A munkaközösségek célja az intézményi célok megvalósítását nevelő munka segítése, a szakmai munka színvonalas fejlesztése. A szakmai munkaközösségek az óvoda pedagógiai programja, munkaterve és munkaközösség tagjainak javaslata alapján összeállított egy évre

szóló munkaterv szerint tevékenykedik. A szakmai munkaközösség tagjai munkaközösség-vezetőt választanak a munkaközösség tevékenységének szervezésére, irányítására, koordinálására. Beszámolási kötelezettsége: az adott nevelési évben a féléves értekezletre, és a tanévzáró értekezletre írásbeli beszámolót készítenek.

3.3.Ünnepélyeink, rendezvényeink:

A megvalósult projektek, ünnepek meleg hangulatúak, jól szervezettek voltak. Az óvodában nagy események az ünnepek, rendezvények, nemcsak színesítik a mindennapokat, de életre szóló élmények a gyermekeink és a szülők számára.

| 2017 | | |
|--|---|--|
| Dátum | Esemény | felelős |
| Szept.18.-okt.13. | nagycsoportosok vízhez szoktatása | Nagycsoportos óvónők |
| szept. 27. | ősz kirándulás- mezőhegyes vonatozás (középső, nagycsoport) | Nagy- György Irma |
| Okt 4. | Állatok világnapja | Csoportvezető óvónők |
| okt.13. | családi délután- néphagyomány nagycsoport műsor | néphagyomány munkak. vezető |
| Okt 23 | Nemzeti ünnep csoportokban való megünneplése | Csoportvezető óvónők |
| nov.24. | advent gyertya gyújtás családi játszóház | Intézményegység- vezető |
| Dec.6. | Télapó ünnepély | Intézményegység- vezető |
| dec. 18. | Fenyőünnep csoportok káracsonyi műsora | nagycsoportos óvónők |
| 2018 | | |
| feb. 15. | kiszebáb égetés | néphagyomány munkak. vezető |
| feb. 16. | ovi-bál csoportok farsangi műsora | intézményegység- vezető |
| Márc 15 | Nemzeti ünnep csoportokban való megünneplése | Csoportvezető óvónők |
| Márc 22 (Márc. 19) | Víz világ napja | Csoportvezető óvónők |
| márc. 26-27-28. | Húsvéti készülődés néphagyományörzés | csoportvezető óvónők |
| ápr. 10-11-12 | nyílt napok a csoportokban | csoportvezető óvónők |
| Ápr. 22. | Föld napja | Csoportvezető óvónők |
| ápr,26. du: 15:00-17:00-ig | „nyitott kapu”- intézmény bemutató a leendő kiscsoportos szülők számára | intézményvezető, intézményegység- vezető |
| Máj.8 -án kiscsoport du:16:00 máj. -9-én középső csoport du:16:00 máj. 10-én nagycsoport Du: 16:00 | Édesanyák köszöntése verses műsorral csoportokban | Csoportvezető óvónők |
| Máj.10. | Madarak és fák napja | Csoportvezető óvónők |

| | | |
|----------|--|--|
| Jún.2. | óvodai ballagás | Intézményegység- vezető nagycsoporthoz óvónők |
| jún. 13. | év végi kirándulás- Szeged (Vadaspark- hajókázás) | intézményegység- vezető |

4. Az integrált nevelés értékelése:

Óvodánk alaptevékenységéhez kapcsolódó, kiegészítő tevékenysége a sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelése.

Óvodánkban a sajátos nevelési igényű gyermekek integráltan, ép társaik körében nevelkedtek. Pedagógusaink a sajátos nevelési igényű gyermekek nevelését megfelelő szakemberek együttműködésével látják el.

A következő szakemberek együttműködését biztosította a fenntartó (ingyenes szolgáltatás):

Békés Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Orosházi Tagintézményéből:

- logopédus: Kancsóné Gyúros Edina (alapellátás és SNI gyerekekkel foglalkozik)
- gyógypedagógus: Zvolenszki Gyöngyi (SNI gyerekekkel foglalkoznak)

Kovácsné Polgár Etelka

- mozgásterapeuta: Motyovszki Edit (BTMN és SNI gyermekkel foglalkozik)

Diófa utcai Óvodából:

- fejlesztő pedagógus: Dénes Jánosné (BTMN gyerekekkel foglalkozik)

A nevelési évben integrált gyermekek száma:

- szakértői bizottságok véleménye alapján: 8 SNI gyermek, 6 gyermek BTMN
- logopédiai (alapellátásban) foglalkozásban részesülők száma: 12 gyermek

A 2016/2017-es nevelési évben minden gyermek ellátását biztosítottuk. A fejlesztés jól tervezett jól koordinált volt.

A Nkt. jogszabálya szerint: Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján:

- Mozgási, érzékszervi, értelmi vagy beszéd fogyatékos.
- Több fogyatékoság esetén, halmozottan fogyatékos.
- Autizmus spektrum zavarral küzd.
- Egyéb pszichés fejlődési zavarral küzd.

5. Gyermekvédelmi munka értékelése:

Óvodánk gyermekvédelmi felelőse: Paksi Pálné

Év elején tájékoztatást ad az óvodában folyó gyermekvédelmi munkáról, és év végén beszámolót készít. Az óvodák gyermekvédelmi feladata elsősorban a gyermeki személyiség és a család tiszteletben tartása, a hátrányos megkülönböztetés tilalma, az egyenlő esélyek

biztosítása, a szociális hátrányok enyhítése, a veszélyeztetettségre utaló nyomok felfedezése, jelzése a hatóság felé, s nem utolsósorban a családi nevelés erősítése, kiegészítése és ezzel együtt a gyermekek iránti felelősség ébren tartása.

Szorosan együttműködünk a Gyermekjóléti szolgálat szakembereivel, melynek keretén belül rendszeresen kerül sor szakmai tanácskozásokra, esetmegbeszélésekre.

A gyermekvédelmi felelősök az intézményegység- vezető és az óvodapedagógusok segítségével végzik munkájukat, mely az alábbi tevékenységekben valósult meg:

- rendszeres óvodába járás követése,
- kapcsolattartás a családokkal,
- kapcsolattartás családsegítő szolgálattal

Az óvodánkba beiratkozó hátrányos és halmozottan hátrányos gyermek felvételi igényét minden esetben kielégítettük. A családokkal kialakított jó kapcsolatnak köszönhetően a gyermekek rendszeresen jártak óvodába.

A gyermekvédelmi szempontból nyilvántartott gyermekek közül:

Hátrányos helyzetű gyermekek száma: 7

Halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma: 4

Veszélyeztetett gyermekek száma: 0

Egészségügyi veszélyeztetettség száma: 0

6. Intézmény, mint partner értékelése:

Az óvoda része a helyi társadalomnak, ezért fontos hogy együttműködjön környezetével és kialakítsa partneri konstruktív kapcsolatait. Legfontosabb a partnereinkkel, a gyermekekkel és szüleikkel való jó kapcsolat. A kicsik szívesen jönnek óvodába, jól érzik magukat, s az iskolai életre kellően felkészítve hagyják el közösségünket a tankötelezettség elérésekor. A szülőkkel való együttműködés formái: beszoktatás, fogadóóra, szülői értekezlet, nyíltnap, családi nap, anyák napja, szülői értekezletek. A legkisebbek leendő óvodások családlátogatáson ismerkedhettek meg az óvó nénikkel, a család pedig az óvodai napirenddel, az óvodai elvárásokkal. Meghívtuk a családokat egy délelőttre az év kezdés előtt, hogy a gyerekek és a szülők megismerjék egymást, emellett bemutattuk az óvoda dolgozóit. A szülők részt vehettek nyílt napjainkon, ahol a csoportok bemutatták a szülők részére az itt folyó munkát, ezáltal képet kaphattak gyermekük mindennapjairól. A szülői értekezleteket csoportonként évente három alkalommal tartottuk meg. Szívesen álltunk a szülők rendelkezésére fogadóórákon. A szülők közösségét intézményünkben a 6 főből álló Szülői Szervezet képviseli.

A bölcsődével is jól alakult a kapcsolatunk, a gondozónők ősszel ellátogattak óvodai kiscsoportba, és a leendő kiscsoportos óvónők és az intézmény bemutatkozik a bölcsődei szülő értekezleten. Meghívást kaptunk a bölcsődei ballagásra, ahol megnézhattuk leendő óvodásainkat. Törekszünk az együttműködésre, hiszen óvoda közeli szomszédság van, és a bölcsődébe járt, már közösséghez és szabályokhoz szokott gyermekek óvodai beszoktatása könnyebben megy.

Az iskolák vezetésével és nevelő testületével jó szakmai kapcsolatot tartunk fenn. Fontosnak tartjuk, hogy az óvoda – iskola átmenet „zökkenőmentes” legyen a gyermekek számára. Az óvoda nyílt nap keretében meghívtuk a tanár néniket, hogy ismerkedjenek a gyermekkel.

Az intézmény közvetlen kapcsolatot tart a gyermekek fejlődése, speciális szükségletek biztosítása érdekében Békés Megyei Pedagógiai Szakszolgálattal.

Más oktatási intézményekkel:

Művészeti iskola szervezésében hangszer bemutatón vettek részt a nagycsoportosok a szüleikkel.

Diófa utcai óvodában zajlik a BTMN gyermekek fejlesztése

Intézményünket támogató **Boldog Mosolyért alapítvánnyal** gyümölcsöző a kapcsolatunk. A családi napot és az év végi kirándulás rendezvényünket támogatta.

A **Rózsa Fürdővel** pozitív, szoros a kapcsolatunk. Nagycsoportosainkat ősszel vízhez szoktatásra vittük, mely pozitív mozgás élmény nyújtása mellett gyermekeink mozgáskultúrájának fejlődéséhez is hozzájárult.

Házi gyermekorvosi szolgálat és a védőnők rendszeresen végeztek szűrő és ellenőrző vizsgálatokat, segítve a gyermekvédelmi tevékenységet is.

A **fenntartóval**, annak munkatársaival folyamatos volt a kapcsolat. Az eredményes, és hatékony együttműködés érdekében napi kapcsolatot tartunk

7. Nyári élet értékelése:

2018. Június 6-tól megkezdődött a nyári élet az óvodában.

Nyár elején, amíg a tanítás folyt az iskolákban, a gyerek létszámunk minimálisan csökkent, majd a szünidő kezdetétől összevont csoport működött az óvodában. 2018. június 14 -én megtartottuk a tanérvzáro értekezletét, ahol értékeljük a 2017/2018 –es nevelési évet. Július közepéig, 30-35 gyermek járt az óvodában. Augusztusban 15 gyermeklétszámra csökkent az óvodába járó gyermekek száma. Megfelelő személyzetet biztosítunk a nyár szünetben, szabadságolások mellett.

A gyermekek élete a nyáron is tartalmas volt, az óvónők gondoskodtak a változatos tevékenységekről, az udvar megfelelő kihasználásával. A nyáron a magas hőmérsékletlekedése érdekében állandóan ívó vízzel kínálták őket. Az ablakok árnyékolásával biztosították a termekben az elviselhetőbb légkört.

Nyáron sokat tartózkodtunk az udvaron, ahol többféle programokat szerveztünk a gyermekeinknek. Gyurmázunk, focizunk, rajzolunk, színezünk, vizuális, mozgásos tevékenységeket terveztünk. Sokat sétálunk (kilátó, száraz-ér) a városban. Fagyizni is elmentünk a szülők támogatásával.

Az étkezést biztosító konyha, tisztító meszelése miatt nem tudta biztosítani az étkezést 2018. augusztus 29- tól-30-ig. A fent említett időben az evangélikus egyház biztosította az óvodánkban a háromszori étkezést. 2018. augusztus 31.-én délelőtt fogadtuk az új gyermekeket szüleikkel együtt, ahol megismerkedhettek egymással a szülők, illetve bemutattuk az óvoda dolgozóit. Utána tanévnnyitó értekezletet tartottunk, ahol elfogadtuk a 2018/2019-es munkatervünket.

Valamennyi kolléga szorgalmas munkájának eredménye, hogy szeptember 3-án minden csoportban nyugalommal és szeretettel vártuk a gyermekeket.

8. A beszámoló elkészítéséhez felhasznált dokumentumok:

- A Köznevelési törvény
- Óvodai nevelés országos alapprogramja
- Az óvoda pedagógiai programja
- A gyermekvédelemről szóló törvény
- Az óvodai munkaterv 2017/2018-as nevelési év
- Joggyakorlat a közoktatásban RAABE
- Óvoda Vezetési Ismeretek RAABE

Tótkomlós, 2018. szeptember 21.

.....
intézményegység- vezető