

## ELŐTERJESZTÉS

Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testületének  
2018. augusztus 16-ai ülésére

**Tárgy: A 2018. szeptember 1. napjával létrejövő Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár, valamint a Tótkomlói Ligeti Óvoda magasabb vezetői (intézményvezetői) állásaira beérkezett pályázatok elbírálása**

**I. Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 122/2018. (V. 31.) kt. határozatával döntött a 2018. szeptember 1. napjával létrejövő Tótkomlói Ligeti Óvoda magasabb vezetői (intézményvezetői) állásának betöltésére pályázat kiírásáról.**

**II. Tótkomlós Város Önkormányzata a 125/2018. (V. 31.) kt. határozatával döntött a 2018. szeptember 1. napjával létrejövő Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár magasabb vezetői (intézményvezetői) állásának betöltésére pályázat kiírásáról.**

### I.

#### **A Tótkomlói Ligeti Óvoda magasabb vezetői (intézményvezetői) állásának betöltése**

A pályázati felhívás az Oktatási és Kulturális Közlöny 12. számában 2018. július 4-én, a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ honlapján ([www.kozigallas.gov.hu](http://www.kozigallas.gov.hu)) 2018. június 2-án, Tótkomlós Város Önkormányzat honlapján ([www.totkomlos.hu](http://www.totkomlos.hu)) 2018. június 2-án és a Komlói Hírmondó 2018. június-július havi számában jelent meg.

A pályázatok benyújtási határideje 2018. július 17-e volt, mely határidőn belül 1 fő – Malyáné Lestyán Anna 5940 Tótkomlós, Kossuth L. utca 13. szám alatti lakos – nyújtotta be pályázatát.

A pályázatot véleményezésre megküldtük a Tótkomlói Általános Művelődési Központ és Városi Könyvtár alkalmazotti közösségének, a Tótkomlói Általános Művelődési Központ és Városi Könyvtár Tótkomlós Város Önkormányzati Óvoda nevelőtestületének, szülői szervezetének, a Nemzeti Pedagógus Kar Területi Szervezetének, továbbá a Tótkomlói Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat, valamint Tótkomlós Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzat részére.

A véleményezésre jogosultak a véleményezési határidőn belül összefoglalva az alábbi állásfoglalásokat, véleményeket adták:

A Tótkomlói Általános Művelődési Központ és Városi Könyvtár *alkalmazotti közössége* 13 igen szavazattal, tartózkodás és ellenszavazat nélkül a 4/2018. (VIII. 08.) határozatával a 2018. szeptember 1. napjával létrehozandó Tótkomlói Ligeti Óvoda magasabb vezetői (intézményvezetői) állására pályázatot benyújtó Malyáné Lestyán Anna vezetői megbízását támogatja.

A Tótkomlói Általános Művelődési Központ és Városi Könyvtár Tótkomlós Város Önkormányzati Óvoda *nevelőtestülete* a 3/2018. (VIII. 08.) határozatával, 5 igen szavazattal, tartózkodás és ellenszavazat nélkül támogatja a 2018. szeptember 1. napjával létrejövő Tótkomlói Ligeti Óvoda intézményvezetői (magasabb vezetői) állására pályázatot benyújtó Malyáné Lestyán Anna intézményvezetésre vonatkozó programját, mely álláspontjuk szerint az elvárásoknak megfelel.

A Tótkomlói Általános Művelődési Központ és Városi Könyvtár Tótkomlós Város Önkormányzati Óvoda *szülői szervezete* megismerte a pályázó Malyáné Lestyán Anna óvodavezetői pályázatát. A szülői szervezet a 2/2018. (VIII. 08.) határozatában megfogalmazta, hogy a pályázatot átfogónak, részletesnek, a pályázót szakmailag felkészültnek tartja, ezért elfogadja és támogatja Malyáné Lestyán Anna óvodavezetői megbízását.

A Nemzeti Pedagógus Kar Békés Megyei Elnöksége az intézményvezetői pályázati eljárásunkban nem kívánt élni véleményezési jogával.

A Tótkomlói Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testülete a 37/20018. (VIII. 6.) SZNÖ határozatával 4 igen szavazattal, tartózkodás és ellenszavazat nélkül az alábbi véleményt fogalmazta meg: „A Tótkomlói Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat képviselő – testülete a Tótkomlói Ligeti Óvoda vezetői állására beérkezett pályázatot megismerte. A pályázat formailag és tartalmilag is megfelel a kiírásnak, ezért önkormányzatunk javasolja a beérkezett pályázat elfogadását és az intézmény vezetésével javasolja megbízni Malyáné Lestyán Annát.”

Tótkomlós Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzatának Képviselő-testülete nem kívánt élni véleményezési jogával.

A pályázót a 126/2018. (V. 31.) kt. határozatban foglaltak alapján az Oktatási és Kulturális Bizottság hallgatta meg. Az Oktatási és Kulturális Bizottság a 30/2018. (VII. 31.) határozatával megállapította, hogy a 2018. szeptember 01. napjával létrejövő Tótkomlói Ligeti Óvoda intézményvezetői, magasabb vezetői feladatainak ellátására a Malyáné Lestyán Anna 5940 Tótkomlós, Kossuth L. utca 13. szám alatti lakos által benyújtott pályázat a jogszabályi követelményeknek megfelel, így a Bizottság Malyáné Lestyán Anna intézményvezetői megbízását támogatja.

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 21-22. §-a alapján a köznevelési intézményben – az intézmény gazdálkodási jogosítványaitól függetlenül - magasabb vezetői megbízásnak minősül a települési önkormányzat képviselő-testülete által adott intézményvezetői megbízás, mely magasabb vezetői megbízást az év során bármikor, öt évre kell adni.

Továbbá a Korm. rendelet 24. § (1) bekezdése értelmében, ha az intézményvezetői feladatok ellátására kiírt pályázat nem vezetett eredményre, (pl. mert nem volt pályázó, vagy egyik pályázó sem kapott megbízást, vagy ha az intézményvezetői feladatok ellátására szóló megbízás a megbízás határidejének lejárta előtt megszűnt) a köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok ellátására - nyilvános pályázat kiírása nélkül - vezetői beosztás ellátására szóló megbízás adható a megfelelő feltételekkel rendelkező személynek. A

köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok újabb nyilvános pályázat kiírása nélkül legfeljebb egy évig láthatók el. E rendelkezések alkalmazásában megfelelő feltétel az intézményvezetői megbízáshoz szükséges feltétel. Ilyen megbízás hiányában az intézmény vezetésével kapcsolatos feladatokat a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott helyettesítés rendjében foglaltak szerint kell ellátni.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nktv.) 8. melléklete alapján az intézményvezető pótlékának alsó határa az illetményalap (101.500,-Ft) 40 %-a, felső határa az illetményalap (101.500,-Ft) 80 %-a.

## II.

### **Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár magasabb vezetői (intézményvezetői) állásának betöltése**

A pályázati felhívás az Oktatási és Kulturális Közlöny 12. számában 2018. július 4-én, a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ honlapján ([www.kozigallas.gov.hu](http://www.kozigallas.gov.hu)) 2018. június 2-án, Tótkomlós Város Önkormányzat honlapján ([www.totkomlos.hu](http://www.totkomlos.hu)) 2018. június 2-án és a Komlói Hírmondó 2018. június-július havi számában jelent meg.

A pályázatok benyújtási határideje 2018. július 17-e volt, mely határidőn belül 2 fő – Kanka Angelika 5940 Tótkomlós, Nyári P. utca 1. szám alatti lakos, valamint Szathmári-Nagy Nikoletta 5940 Tótkomlós, Erzsébet utca 1.4. em. 10. a. szám alatti lakos – nyújtotta be pályázatát.

A pályázatokat megküldtük a Tótkomlói Általános Művelődési Központ és Városi Könyvtár alkalmazotti közösségének, a Tótkomlói Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat, valamint a Tótkomlós Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzat részére állásfoglalás végett.

A véleményezésre jogosultak a véleményezési határidőn belül az alábbi állásfoglalásokat, véleményeket adták:

A Tótkomlói Általános Művelődési Központ és Városi Könyvtár *alkalmazotti közössége* 13 igen szavazattal, tartózkodás és ellenszavazat nélkül a 4/2018. (VIII. 08.) határozatával a 2018. szeptember 1. napjával létrehozandó Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár magasabb vezetői (intézményvezetői) állásának betöltésére pályázó Szathmári-Nagy Nikoletta vezetői megbízását támogatja.

A Tótkomlói Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testülete a 2018. szeptember 1. napjával létrejövő Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár intézményvezetői állására beérkezett pályázatokat megismerte. A 36/2018. (VIII. 06.) SZNÖ határozatával 4 igen szavazattal, tartózkodás és ellenszavazat nélkül a Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár vezetői állására beérkezett pályázatokról a következő véleményeket fogalmazta meg:

*„Kanka Angelika pályázata:*

- *a pályázathoz nem csatolt erkölcsi bizonyítványt,*
- *nincs szakirányú végzettsége a vezetői állás betöltésére*
- *a pályázata tartalmilag túl általános, nem a helyi sajátosságokat tartalmazza,*
- *pályázata nem tartalmaz a nemzetiségi kultúrára vonatkozó terveket.*

*Szathmári-Nagy Nikoletta pályázata:*

- a pályázat formailag megfelel a kiírásnak,
- tartalmilag a helyi sajátosságokból indul ki,
- rámutat a hiányosságokra és azokra megoldást keres,
- fontosnak tartja a művelődési központ épületének felújítását, hogy a helyi gazdag kultúra végre központi helyet kapjon,
- tervei között szerepel a nemzetiségi kultúra ápolása.

A véleményeket figyelembe véve Szathmári-Nagy Nikoletta pályázatát javasoljuk elfogadásra. Tudomásunk szerint megüresedett egy státusz az intézményben és figyelembe véve azt, hogy a vezetőnek javasolt személy nem tud szlovákul, ezért javasoljuk egy szlovákul tudó közművelődési szakember felvételét az intézménybe.”

Tótkomlós Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzatának Képviselő-testülete nem kívánt élni véleményezési jogával.

A pályázókat a 126/2018. (V. 31.) kt. határozatban foglaltak alapján az Oktatási és Kulturális Bizottság hallgatta meg, melynek - a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezéséről szóló 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kormányrendelet) 7. § (2) bekezdésének b) pontja alapján az intézmény vezetésével megbízott magasabb vezető beosztás ellátására vonatkozó pályázatokat véleményező bizottság - tagja volt egy, a kulturális szakértői nyilvántartásban szereplő kulturális szakértő is. Kölcséyné Balázs Mária kirendelt kulturális szakértő, szakértői véleménye az előterjesztés mellékletét képezi.

Az Oktatási és Kulturális Bizottság a 28/2018. (VII. 31.) határozatával megállapította, hogy a 2018. szeptember 01. napjával létrehozandó Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár intézményvezetői, magasabb vezetői feladatainak ellátására a Kanka Angelika 5940 Tótkomlós, Nyári P. utca 1. szám alatti lakos által benyújtott pályázat a jogszabályi követelményeknek nem felel meg, ezért Kanka Angelika vezetői megbízását az Oktatási és Kulturális Bizottság nem támogatja, nem javasolja.

Az Oktatási és Kulturális Bizottság a 29/2018. (VII. 31.) határozatával megállapította, hogy a 2018. szeptember 01. napjával létrehozandó Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár intézményvezetői, magasabb vezetői feladatainak ellátására a Szathmári-Nagy Nikoletta 5940 Tótkomlós, Erzsébet utca 1.4. em. 10. ajtó szám alatti lakos által benyújtott pályázat a jogszabályi követelményeknek megfelel, ezért a Bizottság Szathmári-Nagy Nikoletta vezetői megbízását támogatja és javasolja a Képviselő-testületnek.

A Kormányrendelet 7. § (8) bekezdése alapján közművelődési intézmény esetén a magasabb vezető vagy vezető beosztás ellátására vonatkozó eredménytelen pályázatot 90 napon belül újra ki kell írni.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (3) alapján magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.

Továbbá a Kormányrendelet 3. melléklete alapján a vezetői és magasabb vezető beosztások tekintetében a városi könyvtár, közművelődési intézmény igazgatójának vezetői pótléka a pótlékalap (20.000,-Ft) minimum 225 %-a, maximum 500%-a.

Az előterjesztésben hivatkozott vélemények teljes terjedelmükben megtekinthetők a Polgármesteri Hivatal Igazgatási Osztályán.

**A fentieket figyelembe véve, kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést vitassa meg és az intézményvezetői, magasabb vezetői megbízásokról hozza meg döntéseit.**

#### **1/A. HATÁROZATI JAVASLAT**

Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 122/2018. (V. 31.) kt. határozat alapján lefolytatott pályázati eljárást **eredményesnek nyilvánítja és a 2018. szeptember 1. napjával létrejövő Tótkomlói Ligeti Óvoda intézményvezetői, magasabb vezetői feladatainak ellátásával** ..... (név) ..... szám alatti lakost bízta meg 5 éves (2018. szeptember 1-jétől 2023. augusztus 31-ig) határozott időre.

A magasabb vezető illetményét a Képviselő-testület a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény alapján, vezetői pótlékának mértékét az illetményalap .....%-ban állapítja meg.

A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a szükséges intézkedések megtételére.

Felelős: dr. Garay Rita polgármester  
Határidő: 2018. augusztus 31.

#### **1/B. HATÁROZATI JAVASLAT**

Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 122/2018. (V. 31.) kt. határozat alapján a 2018. szeptember 1. napjával létrejövő **Tótkomlói Ligeti Óvoda intézményvezetői, (magasabb vezető) feladatainak ellátására lefolytatott pályázati eljárást eredménytelenné nyilvánítja és új pályázatot ír ki.** A Képviselő-testület megbízza Tótkomlós Város Jegyzőjét, hogy a pályázati felhívás tervezetét a ..... napján tartandó ülésre terjessze a Képviselő-testület elé.

Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 2018. szeptember 1. napjával létrejövő Tótkomlói Ligeti Óvoda intézményvezetői, magasabb vezetői feladatok ellátására egy évre (2018. 09. 01 - 2019. 08. 31-ig), de legfeljebb a kiírásra kerülő újabb pályázat eredményes befejezéséig az intézményvezetői feladatok ellátására ..... (név) .....szám alatti lakos közalkalmazottat bízta meg.

A magasabb vezető illetményét a Képviselő-testület a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény alapján, vezetői pótlékának mértékét az illetményalap .....%-ban állapítja meg.

A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a szükséges intézkedések megtételére.

Felelős: dr. Garay Rita polgármester  
Határidő: 2018. augusztus 31.

## 2/A. HATÁROZATI JAVASLAT

Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 122/2018. (V. 31.) kt. határozat alapján lefolytatott pályázati eljárást **eredményesnek nyilvánítja** és a 2018. szeptember 1. napjával létrejövő **Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár intézményvezetői, magasabb vezetői feladatainak ellátásával** .....(név) ..... szám alatti lakost bízta meg 5 éves (2018. szeptember 1-jétől 2023. augusztus 31-ig) határozott időre.

A magasabb vezető illetményét a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény alapján, vezetői pótlékának mértékét a pótlékalap .....%-ban állapítja meg.

A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a szükséges intézkedések megtételére.

Felelős: dr. Garay Rita polgármester

Határidő: 2018. augusztus 31.

## 2/B. HATÁROZATI JAVASLAT

Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 122/2018. (V. 31.) kt. határozat alapján a 2018. szeptember 1. napjával létrejövő **Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár intézményvezetői, (magasabb vezető) feladatainak ellátására lefolytatott pályázati eljárást eredménytelenné nyilvánítja** és pályázatot ír ki a Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár intézményvezetői, magasabb vezetői feladatok ellátására. A Képviselő-testület megbízza Tótkomlós Város Jegyzőjét, hogy a pályázati felhívás tervezetét a ..... napján tartandó ülésre terjessze a Képviselő-testület elé.

Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 2018. szeptember 1. napjával létrejövő Művelődési Központ és Városi Könyvtár intézményvezetői, magasabb vezetői feladatok ellátására egy évre (2018. 09. 01 - 2019. 08. 31-ig), de legfeljebb a kiírásra kerülő újabb pályázat eredményes befejezéséig az intézményvezetői feladatok ellátására ..... (név) .....szám alatti lakos közalkalmazottat bízta meg.

A magasabb vezető illetményét a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény alapján, vezetői pótlékának mértékét a pótlékalap .....%-ban állapítja meg.

A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a szükséges intézkedések megtételére.

Felelős: dr. Garay Rita polgármester

Határidő: 2018. augusztus 31.

Tótkomlós, 2018. augusztus 14.

  
dr. Garay Rita  
polgármester

Az előterjesztést készítette: Takács Ágnes Katalin ügyintéző

Az előterjesztést látta: Kvasznovszkyné-Szilasi Horváth Krisztina jegyző

**Tótkomlós Város Önkormányzata**  
a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján  
pályázatot hirdet

**Tótkomlósi Ligeti Óvoda**

**Óvodavezető (magasabb vezető)**

beosztás ellátására.

**A közalkalmazotti jogviszony időtartama:** Határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

**Foglalkoztatás jellege:** Teljes munkaidő

**A vezetői megbízás időtartama:** A vezetői megbízás határozott időre, 2023.08.31-ig szól.

**A munkavégzés helye:** Békés megye, 5940 Tótkomlós, Erzsébet utca 3.

**A beosztáshoz tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:** Ellátja az intézmény intézményvezetői feladatait.

**Illetmény és juttatások:** Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései az irányadók.

**Pályázati feltételek:**

- Főiskola
- Magyar állampolgárság vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett.
- 18. életév betöltése.
- Büntetlen előélet.
- Nem áll fenn a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20. § (2e) bekezdésében meghatározott kizáró ok.
- Legalább öt év pedagógus-munkakörben vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat.
- A nevelési intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.
- Az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus munkakör betöltéséhez szükséges felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség (óvodapedagógus).
- Pedagógus szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség.

**A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:**

- Szlovák nyelvből nyelvvizsga, alap szintű nyelvtudás
- Óvodavezető - Legalább 1-3 év vezetői tapasztalat

**A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:**

- A szükséges szakmai gyakorlatot igazoló részletes, fényképes szakmai önéletrajz.
- 3 hónapnál nem régebbi teljeskörű hatósági erkölcsi bizonyítvány.
- Végzettséget, szakképzettséget, szakmai gyakorlatot és nyelvtudást igazoló okiratok másolatait.
- Az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programot.
- Nyilatkozat arról, hogy a pályázó a személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul.
- Nyilatkozat arról, hogy a pályázó a törvényben meghatározott, közérdekből nyilvános adatokon kívül, a pályázat elbírálásával összefüggő egyéb információkra tekintettel hozzájárul-e a nyilvános ülés tartásához.
- Nyilatkozat arról, hogy a pályázó vállalja a vagyony nyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítését.

**A beosztás betölthetőségének időpontja:** A beosztás legkorábban 2018. szeptember 1. napjától tölthető be.

**A pályázat benyújtásának határideje:** 2018. július 17.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Dr. Garay Rita, polgármester nyújt, a 68/462-122/101-os telefonszámon.

**A pályázatok benyújtásának módja:**

Postai úton, a pályázatnak a Tótkomlós Város Önkormányzata címére történő megküldésével (5940 Tótkomlós, Fő út 1. ). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: IG/1152/2018, valamint a beosztás megnevezését: Óvodavezető.

vagy

Személyesen: Dr. Garay Rita, polgármester, Békés megye, 5940 Tótkomlós, Fő út 1.

**A pályázat elbírálásának módja, rendje:** A pályázatot Tótkomlós Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a pályázat benyújtási határidő lejártát követően, a véleményezési határidők lejártát követő képviselő-testületi ülésén bírálja el.

**A pályázat elbírálásának határideje:** 2018. augusztus 27.

**A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:**

- Tótkomlós Város honlapja ([www.totkomlos.hu](http://www.totkomlos.hu))
- Oktatási és Kulturális Közlöny
- Komlósi Hirmondó

**A munkáltatóval kapcsolatos egyéb lényeges információ:** Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testülete - az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 11. § (3a) bekezdése alapján - a Tótkomlósi Általános Művelődési Központ és Városi Könyvtár intézményét átszervezi, melynek eredményeképpen 2018. szeptember 1. napjával a jelenleg intézményegységként működő Tótkomlósi Ligeti Óvoda az alapító okirat módosítását követően önálló költségvetési szervként működik tovább. A pályázat iránt érdeklődők az intézményt előzetes egyeztetés alapján meglátogathatják, a szükséges információkat rendelkezésükre bocsátjuk.

**A munkáltatóval kapcsolatban további információt a [www.totkomlos.hu](http://www.totkomlos.hu) honlapon szerezhet.**

**Tótkomlós Város Önkormányzata**  
**Tótkomlós**  
**Fő u. 1. szám**  
**5940**

# **Óvodavezetői pályázat**

**IG/1152/2018**

**Alkotó szellemiségre, együttműködésre épülő vezetői program**

**Készítette: Malyáné Lestyán Anna**  
**Beosztása: intézményegység- vezető**  
**Cím: 5940 Tótkomlós, Kossuth u. 13.**  
**Telefon: 06-30/ 3961622**  
**E-mail: lestyan.anna @freemail.hu**  
**Dátum: 2018. július 17.**

## Tartalomjegyzék

<b>1. Bevezető gondolatok</b>	3. oldal
<b>2. Szakmai önéletrajz</b>	5. oldal
<b>3. Helyzetelemzés</b>	9. oldal
3.1. Az intézmény humánerőforrásai	9. oldal
3.2. Tárgyi erőforrások	13. oldal
3.3. Az intézmény szakmai tevékenységéről	13. oldal
<b>4. Vezetői program</b>	18. oldal
4.1. Törvényi és fenntartói elvárásoknak megfelelő működés biztosítása	19. oldal
4.2. Gazdaságos működés biztosítása	20. oldal
4.3. Szakmai munka fejlesztése	21. oldal
4.4. Humánerőforrás fejlesztése, szervezetfejlesztése	22. oldal
4.5. Tárgyi feltételek fejlesztése	23. oldal
4.6. Kapcsolatrendszer	23. oldal
<b>5. Záró gondolatok</b>	26. oldal
<b>6. Vezetői pályázatomban törvényi háttér, felhasznált anyagok jegyzéke</b>	27. oldal
<b>7. Mellékletek</b>	
Végzettséget, szakképzettséget igazoló okmányok másolata	
Hatósági erkölcsi bizonyítvány	
Nyilatkozat	

## 1. Bevezető gondolatok

„Mi a gyermekszeretettel nem elégszünk meg. Hirdetjük, hogy szeresd és ismerd meg a gyermeket. Ismerd meg, hogy igazabban szerethessed, hogy mélyebben védelmezhesd, s jobban nevelhesd!”

(Nagy László)

29 éves óvónői munkám mellett ötödik éve veszek részt óvodám vezetésében, így volt alkalmam megismerni a helyi adottságokat, sajátosságokat, valamint részt vállalni az intézmény irányításában.

Helyzetből és pozícióból adódik, hogy jól ismerem a nevelőtestületet, az intézményt és a környezet jellemzőit.

Legfontosabb céloknak tartom a jövőben is a magas színvonalú, gyermekközpontú nevelést. Olyan óvodát szeretnék, melyben a nevelési tevékenység minden résztvevőjének (gyermek, szülő, nevelőtestület, alkalmazottak, fenntartó) elvárásai teljesüljenek.

Pedagógiai hitvallásom alapjait édesanyám adta, aki dajkaként dolgozott közel húsz évig. A kicsi gyermek a szemünk előtt nevelődik, formálódik. Ránk van bízva a lehetőségek megteremtése, a készségek támogatása. Ez nagy felelősség, de a feladat gyönyörű. Az óvónői feladatok elvégzéséhez hivatástudat kell, a feladat átértékelése, a gyerekek szeretete és nevelése, belső igénnyel kell rendelkezni. Meggyőződésem, hogy olyan óvodapedagógusokra van szükség, akik képzettek, de ugyanakkor képesek az elméleti ismeretek gyakorlati megvalósítására, tudatos és hatékony alkalmazására.

**Pedagógiai hitvallásom:**

- A gyermeki személyiséget övezze tisztelet elfogadás, szeretet és megbecsülés
- Intézmény optimális működésének és fejlesztésének biztosítása, a változó körülményekhez igazodva
- Alkotószellemű, demokratikus vezetés, amely a dolgozók együttműködésre épít
- Együtt nevelő partnerekkel a kölcsönös bizalom kialakítása, elmélyítése

Az elmúlt évek törvényi változásai, a pedagógus életpályamodell bevezetése, az ezzel járó szakmai követelményrendszerek - minősítési eljárások, pedagógiai szakmai ellenőrzés-

rendszerének bevezetése; a pedagógusok szakmai fejlődésére fókuszálva, az intézményes nevelés-oktatás minőségének javítására teszi a hangsúlyt.

Törvényi előírás szerinti szakmai gyakorlati évvel rendelkezve pilot program keretében 2013. 09.01.-től a PED II. kategóriába kerültem. A pilot programba való besorolás után, sikeres minősítő vizsgát tettem 2015. december 8-án. 2018. februárban vezetői majd márciusban intézményi tanfelügyeleti ellenőrzés során megfogalmazott erősségek és fejlesztendő területek a jövőben új kihívások elé állítanak. Ezen kihívások mentén igyekszem pályázatomban bemutatni vezetői koncepciómat.

## **1. Szakmai önéletrajz**

### **SZEMÉLYES ADATOK**

**NÉV:** MALYÁNÉ LESTYÁN ANNA

**CÍM:** MAGYARORSZÁG

**5940 TÓTKOMLÓS, KOSSUTH UTCA 13**

**TELEFON:**06-30/3961622

**ÁLLAMPOLGÁRSÁG:** MAGYAR

**SZÜLETÉSI HELY ÉS IDŐ:** TÓTKOMLÓS 1964. 07. 28.



### **MUNKAHELYEK:**

- **IDŐTARTAM:** 2013. SZEPTEMBER 2-TÓL

**MUNKÁLTATÓ NEVE ÉS CÍME:** TÓTKOMLÓSI ÁLTALÁNOS MŰVELŐDÉSI KÖZPONT  
5940 TÓTKOMLÓS ERZSÉBET U. 2/A

**TEVÉKENYSÉG TÍPUS:** TÖBBCÉLÚ INTÉZMÉNY

**FOGLALKOZÁS:** ÓVODAPEDAGÓGUS

**FŐBB TEVÉKENYSÉG:** INTÉZMÉNYEGYSÉG-VEZETŐ, BECSMUNKAKÖZÖSSÉGVEZETŐ,  
ÓVODAPEDAGÓGUS

- **IDŐTARTAM:** 1985 07. 01-től

**MUNKÁLTATÓ NEVE ÉS CÍME:** SZLOVÁK KÉT TANÍTÁSI NYELVŰ ÁLTALÁNOS  
ISKOLA ÓVODA 5940 TÓTKOMLÓS FÖLDVÁRI U. 1

**TEVÉKENYSÉG TÍPUSA:** KÖZOKTATÁS

**FOGLALKOZÁS:** ÓVODAPEDAGÓGUS

**FŐBB TEVÉKENYSÉGEK:** CSOPORTVEZETŐ, MUNKAKÖZÖSSÉG-VEZETŐ 1998-2005-IG,  
INTÉZMÉNYEGYSÉG- FELELŐS 2005-2010-IG

- **IDŐTARTAM:** 1982-1983

**MUNKÁLTATÓ NEVE:** VIHARSAROK MGTSZ. TÓTKOMLÓS SZÉCHENY U. 3

**TEVÉKENYSÉG TÍPUSA:** MEZŐGAZDASÁG

**FOGLALKOZÁS:** ADMINISZTRÁTOR

**FŐBB TEVÉKENYSÉG.** RAKTÁRI ÜGYVITEL

## **OKTATÁS ÉS KÉPZÉS**

- **IDŐTARTAM: 2011-2013 ÉV**

**OKTATÁST NYÚJTÓ SZERVEZET: SZENT ISTVÁN EGYETEM**

**ELNYERT KÉPESÍTÉS: SZAKVIZSGÁZOTT VEZETŐ ÓVODAPEDAGÓGUS**

- **IDŐTARTAM: 2009-2010 TANÉV**

**OKTATÁST NYÚJTÓ SZERVEZET: JÁSZ-NAGYKUNSAÁG-SZOLNOK MEGYEI PED. INT.**

- **A PEDAGÓGOS PROFESSIONÁLIS KOMMUNIKÁCIÓJA (30 ÓRA)**
- **ÓVODAI IPR TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM ÓVODAPEDAGÓGUSOK, TANTESTÜLETEK -- EGYÜTT NEVELÉSE, AZ INTEGRÁCIÓS PEDAGÓGIAI RENDSZER ÓVODAI ALKALMAZÁSÁRA (30 ÓRA)**
- **VÁLTOZÁSKEZELÉS ÉS PROJEKT MENEZSMENT A KÖZOKTATÁSBAN (30ÓRA)**

- **IDŐTARTAM: 2007-2008 TANÉV**

**OKTATÁST NYÚJTÓ SZERVEZET: BÉKÉS MEGYEI KÖNYVTÁR ÉS HUMÁN SZOLGÁLTATÓ CENTRUM**

- **KOOPERATÍV MÓSZERTANRA ÉPÜLŐ EGYÜTTMŰKÖDÉS (30 ÓRA)**

**OKTATÁST NYÚJTÓ SZERVEZET: DIDAKTIKAI MŰHELY- LÁRIX STUDIO BT.**

- **A DIFFERENCIÁLT TANULÁSSZERVEZÉS ALAPJAI (30 ÓRA)**

**OKTATÁST NYÚJTÓ SZERVEZET. SULINOVA KÖZOKTATÁS-FEJLESZTÉSI ÉS PEDAGÓGUS- TOVÁBBKÉPZÉSI KHT.**

- **TEVÉKENYSÉGGÖZPONTÚ PEDAGÓGIÁK ALKALMAZÁSÁRA VALÓ FELKÉSZÍTÉS A KOMPETENCIA ALAPÚ OKTATÁST SZOLGÁLÓ, PEDAGÓGIAI ELVEK, MÓDSZERTANI ÉS TANULÁSSZERVEZÉSI ELJÁRÁSOK MEGISMERTETÉSE (30 ÓRA)**
- **HATÉKONY EGYÜTTNEVELÉS AZ ÓVODÁBAN, AZ INTEGRÁCIÓFELTÉTELEI (30 ÓRA)**
- **A MESE ÉS A JÁTÉK AZ ÓVODAI NEVELÉSBEN (30 ÓRA)**

- **IDŐTARTAM: 2003-2004 TANÉV**

**OKTATÁST NYÚJTÓ SZERVEZET: BÉKÉS MEGYEI HUFIK**

- **JÁTEKKÉSZÍTÉS TERMÉSZETES ANYAGOKKAL (60 ÓRA)**

- **IDŐTARTAM: 2001**

**OKTATÁST NYÚJTÓ SZERVEZET: IPSZILON KFT. BÉKÉSCSABA**

- **ÓVODAI NEVELÉSI PROGRAM ÉS A GYAKORLAT ÖSSZEVETÉSE (30 ÓRA)**

- IDŐTARTAM: 1999

OKTATÁST NYÚJTÓ SZERVEZET: HAJDÚBÖSZÖRMÉNYI WARGA ISTVÁN PEDAGÓGIAI FŐISKOLA

- ZENEÓVODA VEZETÉSE (60 ÓRA)

- IDŐTARTAM: 1983-1985

OKTATÁST NYÚJTÓ SZERVEZET: SZARVASI ÓVÓNŐKÉPZŐ INTÉZET

ELNYERT KÉPESÍTÉS: ÓVÓNŐ

ORSZÁGOS BESOROLÁS SZERINTI SZINT: FELSOROK

EGYÉNI KÉSZSÉGEK ÉS KÉPESSÉGEK:

ANYANYELV: MAGYAR

EGYÉBB NYELVISMERET: SZLOVÁK

ORSZÁGOS BESOROLÁS SZERINTI SZINT: C TÍPUSÚ FESŐFOK

SZOCIÁLIS KÉSZSÉGEK ÉS KÉPESSÉGEK:

JÓ SZERVEZÉSI ÉS KOMMUNIKÁCIÓS KÉSZSÉG

SZERVEZÉSI KÉSZSÉGEK ÉS KÉPESSÉGEK:

SZERVEZÉSI KÉSZSÉGEMRE NAGY SZÜKSÉGEM VAN, HISZEN TITKÁRKÉNT SZERVEZTEM A „BOLDOG MOSOLYÉRT” ALAPÍTVÁNY RENDEZVÉNYEIT, INTÉZEM ÜGYEIT, 12 ÉVIG

TECHNIKAI KÉSZSÉGEK ÉS KÉPESSÉGEK:

ALAPFOKÚ SZÁMÍTÓGÉPKEZELŐI TANFOLYAMOT VÉGEZTEM 1996-BAN A BLAT BT. SZERVEZÉSÉBEN. SZÁMÍTÓGÉP-KEZELŐI TANFOLYAMOT A RUSY-NET KFT. SZERVEZÉSÉBEN, 2011-ben

MŰVÉSZETI KÉSZSÉGEK ÉS KÉPESSÉGEK:

6 ÉVIG TANULTAM ZÖNGORÁZNI, ALAPFOKÚ VÉGZETTSÉGET SZEREZTEM A SZARVASI ÁLLAMI ZENEISKOLÁBAN. ZENEÓVODAI FOGLALKOSÁSOKAT AZ ALAP MŰVÉSZETI ISKOLA SZERVEZÉSÉBEN 1995-2005 KÖZÖTT TARTOTTAM A TÓTKOMLÓSI ÓVODÁKBAN. KIS-ELŐKÉPZŐ ILLETVE ELŐKÉPZŐ CSOPORTOKAT IS VEZETTEM EGY ÉVEN KERESZTÜL AZ ISKOLA SZERVEZÉSÉBEN

**PÁLYÁZATOKON VALÓ RÉSZVÉTELEIM:**

**IDŐTARTAM:** 2006 AUG-2008 JAN. 31

**PÁLYÁZAT:** HEFOP 3.1.3 „MEGÉRTEM- MEGTESZEM”

MEGVALÓSÍTÓ PEDAGÓGUSKÉNT TEVÉKENYKEDTEM.

**IDŐTARTAM:** 2009 MÁJ 1.-2010 AUG. 31

**PÁLYÁZAT:** TÁMOP 3.1.4. „ESÉLY A JÖVŐÉRT TÓTKOMLÓSON”

SZAKMAI VEZETŐKÉNT TEVÉKENYKEDTEM.

**FELVÉTEL NYERTEM:** GÁL FERENC FŐISKOLA

**SZAKKÉPZETTSÉG. :** KÖZOKTATÁSVEZETŐ

**IDŐTARTAM:** 2018/2019-ES TANÉV (KÉT FÉL ÉV)

### 3. Helyzetelemzés

Óvodánk 3 homogén csoportos óvoda, ahol az óvodai nevelés országos alapprogram célkitűzéseit és feladatait valósítjuk meg, figyelembe véve a helyi igényeket és lehetőségeket. Nevelésünk során kiemelt szerepet szánunk az egészséges életmódnevelésre és a rendszeres egészség fejlesztő mozgásra. Emellett napjaink kihívására is, reagálva a nyelvekkel való megismerkedés fontosságát is hangsúlyozzuk. A gyerekekben a nyelvek iránti motiváltság felébresztése a jövő kihívásaihoz elengedhetetlen.

Célunk olyan óvodát teremteni, mely képes elősegíteni a változó és rohanó világban felnövő gyermekek harmonikus személyiséggé nevelését. Fontos számunkra a szakmai tudásunk kreatív alkalmazása, a másság elfogadása, a környezet tisztelete, szeretete és gondozása.

Míndezek megvalósítása érdekében a családokat szélesebb körben vonjuk be óvodánk életébe. Egy olyan őszinte, kölcsönös bizalmon alapuló légkörbe, ahol a problémákat minden szülő szívesen felveti, tudva, hogy a megoldásokat közösen keressük meg. Fontosnak tarjuk a játékon belüli fejlődés lehetőségeinek megteremtését, az egyéni bánásmód alkalmazását, az iskolai életmódhoz szükséges készségek, képességek kialakítását. Törekszünk arra, hogy a gyermeki ismeretszerzés ne iskolai módon valósuljon meg, hanem tapasztalás útján, játékosan. A gyerekek környezettudatos szemléletének és magatartásának megalapozására törekszünk.

Szeretetteljes, családias légkör kialakítását tartjuk szemelőt, ahol a gyerekek biztonságban érzik magukat. A gyerek személyiségét tisztelet, elfogadás, szeretett és megbecsülés övezi. Programunkban igyekszünk a helyi sajátosságokat ötvözni a pedagógiai programunkban megfogalmazott értékekkel.

#### 3.1. Az intézmény humánerőforrásai:

Óvodánkban, három csoportban, 75 férőhelyen, homogén csoportban biztosítjuk a gyermekek ellátását. Az ügyviteli munkát az intézményegység- vezető látja el.

Nyugdíjazások miatt változott a munkavállalók köre az elmúlt hat évben. Sokszor nehézséget okozott a személyi feltételek biztosítása. A sorozatos óvodapedagógus pályáztatások miatt a kollégáknak sokat kellett helyettesíteni egy-egy pályázat eredményéig. A változások mellett igyekeztünk jó közösséget alkotni.

A nevelő munkát segítő új munkakör, pedagógiai asszisztens munkakör kialakítására került a 2013-ban a törvényi szabályozásnak megfelelően.

A pedagógusok, a nevelést segítő és technikai dolgozók száma, munkaköre, iskolai végzettsége és szakképzettsége:

Óvodapedagógusok: 6 fő

sorszám	végzettség	szakképzettség	minősítés
1.	felsőfokú	szlovák nemzetiségi óvodapedagógus szakvizsgázott vezető óvodapedagógus	pedagógus II 2015. december
2.	felsőfokú	szlovák nemzetiségi óvodapedagógus	2020.-as minősítési eljárásra jelentkezés
3.	főiskola	óvodapedagógus	pedagógus II 2017. február
4.	főiskola	óvodapedagógus szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezető	2019-es minősítési eljárás
5	főiskola	óvodapedagógus	2013-tól számított 9 év szakmai év után minősítési eljárás
6.	főiskola	óvodapedagógus	

Gyógypedagógus asszisztens: 1 fő

sorszám	végzettség	szakképzettség
1.	gimnázium érettségi	gyógypedagógiai asszisztens

Dajka: 3 fő

sorszám	végzettség	szakképzettség
1.	szakmunkásképzés szakközépiskolai érettségi dajkaképző	felszolgáló dajka
2.	nyomdaipari érettségi dajkaképző	kézműves szakember (papírművesség) dajka
3.	szakközépiskolai érettségi technikus végzettség	ruhakészítő dajka

dajkaképző	kereskedő- boltvezető
------------	-----------------------

Kertész, karbantartó:1 fő

sorszám	végzettség	szaktépzettség
1.	szakmunkásképzés	szobafestő-mázoló tűzvédelmi szakvizsga bizonyítvány gáz és olajtűzelésű berendezés kezelő

- Gyermekek létszáma, összetétele:

Környezet társadalmi összetételéből, a családok nehéz anyagi körülményeiből adódóan a gyermekek értelmi, érzelmi és szocializációs szintje igen eltérő. Kiemelt fontosságú a szülői házzal való kapcsolat, az együttnevelés jelentősége és folyamatos együttműködés a gyermekek érdekében. A hátrányos helyzetű gyermek száma kis mértékben növekszik. Az SNI gyermekek száma évről évre növekszik.

Gyermekek jogok védelmére, a hátrányos helyzetű és veszélyeztetett gyermekek, családok segítésére gyermekvédelmi felelős tevékenykedik.

nevelési év	gyermeklétszám okt.1.	gyermeklétszám máj 31.	SNI gyermekek létszáma okt. (máj)	BTMN gyermek létszám okt. (máj)	HHH gyermekek száma
2014/2015	64	64	4 (4)	2 (2)	1
2015/2016	57	63	3 (3)	2 (2)	3
2016/2017	67	68	2 (4)	5 (6)	3
2017/2018	74	76	3 (8)	2 (9)	4
2018/2019 becsült adat	74		8	8	3

Egyre inkább megtapasztalhatjuk a gazdasági, társadalmi változások miatt történő hatásokat. Egyre nő azoknak a családoknak a száma, akik munkahely, lakhatás, családi történések miatt óvodaváltoztatásra kényszerülnek év közben is. Az elmúlt években folyamatosan érkeztek, ill. távoztak is az intézményből gyermekek az előbbi okokra hivatkozva. Mivel a hivatalos óvodai beíratáson kívül is egész évben fogadjuk a gyermekeket, ennek megfelelően a létszámadatok folyamatosan változnak.

Intézményünk csoportjai a törvény által meghatározott létszámadatok szerint működik. Az adatokból kitűnik, hogy növekszik az „SNI” gyermek száma az óvodákban, illetve szakértői vizsgálat által megállapított beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek száma. Emellett egyre nő azoknak a száma, akiknél rendkívül vegyes megnyilvánulásokban jelentkező érzelmi, magatartási problémák mutatkoznak, melyek kezelésével szintén meg kell birkózni az óvodapedagógusoknak. Az alacsonyabb csoportlétszámok minimalizálhatnák a fokozott konfliktus lehetőség következtében előtörő problémákat, nagyobb odafigyelést tennének lehetővé az egyes gyermekek esetében a pedagógusok részéről.

nevelési év	felvételre jelentkezett	elutasított gyermek
2014/2015	13	0
2015/2016	15	0
2016/2017	23	0
2017/2018	20	0
2018/2019	17	0

- Beiskolázási mutatók alakulása az elmúlt négy évben:

nevelési év	tanköteles gyermekek száma	iskolába menő gyermekek létszáma	szülő nyilatkozata alapján óvodába maradt	szakértői vélemény alapján óvodába maradt
2014/2015	29	23	4	2
2015/2016	22	19	0	3
2016/2017	20	14	3	4
2017/2018	21	16	2	3

### 3.2. Tárgyi erőforrások:

#### Eszközfejlesztés intézményi költségvetésből:

nevelési év	beszerzés- eszközök, termék	fejlesztés terület
2014/2015	szakmai eszközök beszerzése	szakmai munka segítése
2015/2016	szakmai eszközök beszerzése	szakmai munka segítése
2016/2017	hűtőszekrény (ételminta tárolására) konyhai eszközök beszerzése porszívó vasaló benzines fűnyíró szakmai eszközök beszerzése	tálaló konyha eszköz újítása, bővítése  kis eszköz felújítás udvar eszköz fejlesztése szakmai munka segítése
2017/2018	konyhai eszköz beszerzés irodai számítógép beszerzése informatikai hálózat fejlesztése szakmai eszközök beszerzése	tálalókonyha eszköz fejlesztése informatikai fejlesztés  szakmai munka segítése

#### Eszközfejlesztés más forrásokból (alapítvány, szülők, vállalkozói, labdarugó szövetség):

nevelési év	beszerzés- eszközök, termék	fejlesztés terület
2014/2015	mozgás fejlesztő játékok mozgáskotta beszerzése	tornaszoba eszköz fejlesztése
2015/2016	mozgás fejlesztő eszközök fejlesztő játékok beszerzése	tornaszoba eszköz fejlesztése csoportszobák eszköz fejlesztése
2016/2017	két csoportban új függönyök, sötétítő függönyök beszerzése homokozó felújítása szőnpad	csoportszobák megújulása  udvari játék fejlesztése
2017/2018	négyülékes hinta beszerzése fásítás udvari szőnyeg-játék bővítése udvari fajtájkok festése trambulin javítása	udvari eszköz fejlesztése, megóvása

### 3.3. Az intézmény szakmai tevékenységéről:

Az óvodai nevelés céljait, feladatait, működésének jogi feltételeit a köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény határozza meg. Az óvoda tevékenységében az előírásoknak megfelelő, többször is átdolgozott és szakmailag egyre korszerűbb Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjában megfogalmazott elvárások, elvek az irányadók.

A Ligeti óvoda 2013-ban elkészítette Pedagógiai programját, majd 2016-ban vezetőasszony „a játékokban integrált tanulás” Pedagógiai Programot dolgozta ki, mely során az általánosan megfogalmazott cél és feladatrendszeren túl megőrizték értékeinket, hagyományainkat

### Nevelésünk általános célja:

1. A természet szeretetére, megismerésére és megbecsülésére nevelés folyamatában: a természetes és épített környezet iránti pozitív érzelmi viszony korai megalapozása, a környezetkultúra, a környezettudatos magatartás alakítása.
2. A gyermekek egészséges és korszerű életmódjának, egészségvédő szokásainak alakítása. A testi-lelki egészség és a szociális kapcsolatok harmóniájának megteremtése.
3. Érzelem gazdag, szeretetteljes, nyugodt, autonóm légkör kialakítása, melyben a játék és a mozgás alapvető tevékenységével biztosítjuk az életkorra jellemző anyanyelvi, érzelmi és értelmi fejlődési folyamatok minőségi változását

### Feladata:

1. A szűkebb és tágabb környezet élővilágát és épített értékeit megismertetni, megszerettetni, hozzájuk fűződő pozitív érzelmi viszonyt kialakítani.
2. A megismerési folyamatokhoz változatos helyszíneket, élményeket és tevékenységeket szervezni.
3. Szokásokat, szokásrendszereket és viselkedési formákat alapozni, melyek elindítják a gyermekekben környezetre figyelő, környezeti problémák iránt érzékeny környezettudatos viselkedést.
4. A gyermekek fejlődéséhez szükséges egészséges, esztétikus, tiszta környezet és az optimális pszichés klíma megteremtése és folyamatos fenntartása.
5. A gondozás teendői közben higiénés szokások alakítása, egészségük és testi épségük óvása.
6. Optimális óvodai életritmus és folyamatos napirendi keretek között kedvező feltételek megteremtése kapcsolat-felvételi igényeikhez és önérvényesítési törekvéseikhez.
7. Családias, vidám, kreatív óvodai légkör megteremtése a játék és a mozgás ideális feltételeivel.
8. A játék és a mozgásszabadság tiszteletben tartása mellett elősegíteni a pozitív személyiségfejlesztő hatásokat, hogy általuk komplex módon erősítsük az érzelmi és értelmi képességek minőségi változását.

Az inkluzív nevelés évek óta jelen van intézményünkben, az Alapító okiratnak megfelelően fogadjuk az SNI gyermekeket. BTMN gyermekek fejlesztését is felvállaljuk. A gyermekek fejlesztését megfelelő szakemberek végzik. A szakemberek többsége évek óta dolgozik óvodánkban, ez megkönnyíti a gyermekek érdekében végzett munkát, az együttműködést a pedagógusok és a szakalkalmazottak között.

Figyelmet fordítunk a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű, veszélyeztetett körülmények között élő gyermekekre. Nyomon követjük fejlődésüket, rendszeres óvodába járásukat. A hátrányok csökkentése érdekében megfelelő, inger gazdag, élményekkel teli tevékenységek biztosítunk számukra. Feladatunk új nevelési, módszertani eszközök

keresése. A tehetséges gyermekek nevelésénél célunk az, hogy kibontakoztathassa képességeit, és szabadon használhassa adottságait. A tehetséggondozás fejlesztendő területünk. Feladatunk a tehetséggondozás formáinak, módszereinek kidolgozása. Vezetői koncepciómban is kitérek. Fejlesztendő területünk a mérési-értékelési rendszer kidolgozása. Méréseken alapuló indikátorok kifejlesztése, rendszerbe foglalása. Eredményként a pedagógiai munka eredményesebbé, hatékonyabbá válik.

- **Szakmai közösségek:**

Az óvodába 2 munkaközösség, a néphagyományörző, két éve, anyanyelvi munkaközösség egy éve tevékenykedik. E munkaközösségeknek az éves programja szorosan kapcsolódik Pedagógiai Programunkhoz, az abban meghatározott célok megvalósítását és a nevelés hatékonyságát segítik. Harmadik munkacsoport BECS önértékelési munkacsoport mely, már négy éve működik, és az intézményi önértékeléshez kapcsolódó feladatokat végzi.

- **Hagyományos ünnepeink és rendezvényeink:**

**Néphagyományt ápoló, hagyományos ünnepeink:**

- Mikulás – december 6.
- Karácsony – a család és a szeretet ünnepe
- Farsang – Téltemető farsangi ovi-bál
- Húsvét – húsvéti hagyományok

**Nemzeti ünnepeink:**

- Március 15.
- Október 23.

**A mindennapokhoz kapcsolódó gyermeki élet ünnepei:**

- Születésnapok
- Névnapi

**Természetóvó jeles napok:**

- Állatok napja – október 4. (Állatokkal kapcsolatos játékok, mesék, versek, dalok, képek)
- A víz világnapja – március 22. (Vízzel kapcsolatos játékos tevékenységek, versek, dalok, mesék)
- A Föld napja – április 22. (Föld megővésével kapcsolatos tevékenységek)

- Madarak és fák napja – május 10. (Madarakkal, fákkal kapcsolatos játékos tevékenységek, dalok, versek, mondókák)

#### Az érzelmi kötődést elősegítő ünnepek:

- Anyák Napja
- Ballagás

Az óvodánkban több „jó gyakorlatot” valósítunk meg. A mozgáskotta módszer (mástól át vett), komplex, mozgás és személyiségfejlesztő program, melyet már több éve alkalmazunk. Családi napjaink, melyek nagyon sikeresek. Az évek során mindig valamilyen téma mentén valósítjuk meg. Hol a mozgásra, hol az egészséges életmódra, hol a közös játékra fókuszálunk.

Nyílt napokat is tartunk az intézményben. Nyitott Kapu rendezvény, nyílt napok a csoportokban, anyák napja.

Vezetői koncepciómban új innovációkat, jó gyakorlatok szeretnék kidolgozni a nevelőtestülettel közösen, megújulás lehetőségként.

Intézményünkben különböző speciális szolgáltatásokat nyújtunk a gyermekek számára. A szolgáltatásokon való részvétel ingyenes. A nyelvszoktatók (szlovák, angol, német) középső és nagycsoportban folynak, az óvoda pedagógusai és a Jankó János Általános Iskola és Gimnázium tanító nénik vezetésével. A tanító nénik segítségét hálásan köszönjük. Zene-ovi és az ovi-joga hosszantartó betegségek miatt nem valósult meg az utóbbi két évben. Az ovi-foci az 2017/2018-as nevelési évben indult, a tótkomlói labdarugó edző vezetésével.

#### **- Gyermekvédelem:**

Az óvodában a gyermekvédelmi feladatokat gyermekvédelmi felelős óvodapedagógus látja el. Az óvodák gyermekvédelmi feladata elsősorban a gyermeki személyiség és a család tiszteletben tartása, a hátrányos megkülönböztetés tilalma, az egyenlő esélyek biztosítása, a szociális hátrányok enyhítése, a veszélyeztetettségre utaló nyomok felfedezése, jelzése a hatóság felé, s nem utolsósorban a családi nevelés erősítése, kiegészítése és ezzel együtt a gyermekek iránti felelősség ébren tartása.

#### Veszélyeztető okok:

Rossz szociális körülmények, munkanélküliség, válások, elhanyagolás, hiányos és rendszertelen táplálkozás, nem megfelelő ruházat, rossz lakáskörülmények, szeretet és megértés hiánya.

Szorosan együttműködünk a Gyermekjóléti szolgálat szakembereivel, melynek keretén belül rendszeresen kerül sor szakmai tanácskozásokra, esetmegbeszélésekre.

A gyermekvédelmi felelősök az intézményegység- vezetés az óvodapedagógusok segítségével munkaterv alapján végzik munkájukat, mely az alábbi tevékenységekben valósult meg:

- rendszeres óvodába járás követése,
- kapcsolattartás a családokkal,
- kapcsolattartás családsegítő szolgálattal

A 2015-től bevezetett gyermekétkeztetési kedvezmények miatt az óvodai gyermekeinek 90%-a veszi igénybe az ingyenes étkezés lehetőségét, ami több okból is igényelhető: nagycsalád, tartósan betegség, fogyatékoság, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultság, szülők alacsony jövedelme, ill. nevelésbe vétel esetén.

#### - Külső kapcsolatok rendszere, formája és módja:

Az óvoda része a helyi társadalomnak, ezért fontos hogy együttműködjön környezetével és kialakítsa partneri konstruktív kapcsolatait. Legfontosabb a partnereinkkel, a gyermekekkel és szüleikkel való jó kapcsolat. A kicsik szívesen jönnek óvodába, jól érzik magukat, s az iskolai életre kellően felkészítve hagyják el közösségünket a tankötelezettség elérésekor. A szülőkkel való együttműködés formái: beszoktatás, fogadóóra, szülői értekezlet, nyíltnap, családi nap, anyák napja, szülői értekezletek. A legkisebbek leendő óvodások családlátogatáson ismerkedhetnek meg az óvó nénikkel, a család pedig az óvodai napirenddel, az óvodai elvárásokkal. Meghívjuk a családokat egy délelőttre az év kezdés előtt, hogy a gyerekek és a szülők megismerjék egymást, emellett bemutatjuk az óvoda dolgozóit. A szülők részt vehettek nyílt napjainkon, ahol a csoportok bemutatták a szülők részére az itt folyó munkát, ezáltal képet kaphattak gyermekük mindennapjairól. A szülői értekezleteket csoportonként évente három alkalommal tartottuk meg. Szívesen álltunk a szülők rendelkezésére fogadóórákon. A szülők közösségét intézményünkben a 6 főből álló Szülői Szervezet képviseli.

A bölcsődével is jól alakult a kapcsolatunk, a gondozónők ősszel ellátogattak óvodai kiscsoportba, és a leendő kiscsoportos óvónők és az intézmény bemutatkozik a bölcsődei szülő értekezleten. Meghívást kaptunk a bölcsődei ballagásra, ahol megnézhattuk leendő óvodásainkat. Törekszünk az együttműködésre, hiszen óvoda közeli szomszédság van, és a bölcsődébe járt, már közösséghez és szabályokhoz szokott gyermekek óvodai beszoktatása könnyebben megy.

Az iskolák vezetésével és nevelő testületével jó szakmai kapcsolatot tartunk fenn. Fontosnak tartjuk, hogy az óvoda – iskola átmenet „zökkenőmentes” legyen a gyermekek számára. Az óvoda nyílt nap keretében meghívtuk a tanár néniket, hogy ismerkedjenek a gyermekkel.

Az intézmény közvetlen kapcsolatot tart a gyermekek fejlődése, speciális szükségletek biztosítása érdekében Békés Megyei Pedagógiai Szakszolgálattal.

Más oktatási intézményekkel (zeneiskola, óvodák) a kapcsolatok jellegétől függően alakul a kapcsolatok rendszeressége: rendezvények, szolgáltatások

Intézményünket támogató Boldog Mosolyért alapítvánnyal gyümölcsöző a kapcsolatunk Számos rendezvényünket támogatja (kirándulások, bálók, családi napok) Köszöntet érte!

A Rózsa Fürdővel pozitív, szoros a kapcsolatunk, hiszen nagycsoportosainkat minden ősszel vízhez szoktatásra visszük, mely pozitív mozgás élmény nyújtása mellett gyermekeink mozgáskultúrája is fejlődik a vízben.

Házi gyermekorvosi szolgálat és a védőnők rendszeresen végeznek szűrő és ellenőrző vizsgálatokat, segítik a gyermekvédelmi tevékenységet is.

A fenntartóval, annak munkatársaival folyamatos a kapcsolat. Az eredményes, és hatékony együttműködés érdekében napi kapcsolatot tartunk.

#### 4. Vezetési program

Mottó:

„ A pedagógus király lehet a gyerek birodalmában,  
ha nem csak törvényeket talál ki,  
hanem figyelembe veszi a gyermek törvényeit is.”  
(Ancsel Éva)

Úgy gondolom, rendelkezem, olyan szakmai hozzáértéssel, felkészültséggel, hogy az óvoda hosszú távú működésének szolgálatába állíthassam.

Munkaközösség és intézményegység-vezetőként 4 éve segítem az intézményvezetőt munkájában, így a vezetői munkakörben volt alkalmam betekintést nyerni az óvoda működtetési, szervezési és irányítási feladataiba. A pályázat során fontos szempontnak tekintettem azt, hogy eddigi tapasztalataim segítenek majd elképzeléseim megvalósításában. Az intézményben, nevelőmunkánkban elért eredmények ismeretében szeretném folytatni a

megkezdett feladatokat. Tervem a megkezdett Pedagógiai Program folytatása, a programban meghatározott elvárásoknak megfelelő szakmai munka irányítása.

Az óvoda hagyományainak, a folyamatos alkotói munka, és fejlesztés tekintetében szeretném azokat a feladatokat megvalósítani, amelyekkel együtt folytathatom és fejleszthetem az óvoda munkáját.

Céлом az óvoda önálló arculatának megtartásával hatékony nevelési intézmény működtetése, mely egyaránt megfelel a társadalmi elvárásoknak, a helyi sajátosságoknak, a fenntartói és intézményhasználói igényeknek. Fontos, hogy intézményünk reagáljon környezetének igényeire, s azokat figyelembe véve törekedjen is ezek kielégítésére. Az intézményben folyó színvonalas munkát, az eddig elért eredmények tükrében szükséges a további feladatokat meghatározni

Ahhoz, hogy jó munkát végezhessünk, hatékonyan dolgozhassunk jól működő, nyugodt munkahelyi közösségre, demokratikus vezetésre van szükség. Vezetői célkitűzéseim megvalósításához szükségem van olyan csapatra, amely mellettem áll, segíti munkámat, velem tud együtt gondolkodni, dolgozni. Ennek eléréséhez szükségesnek tartom a szemléletváltozást, változtatást, a pozitív megerősítést, a reális értékelést, együttműködést, egymás iránti bizalom megerősítését, és az óvodavezető tekintélyét.

Feladatom a jól működő, nyugodt közösség kialakításánál:

- Nyugodt, derűs légkör, biztonságot nyújtó munkahely biztosítása
- Együttműködés megerősítése
- Az információáramlás, annak pontos átadása
- Vezető feladatom maradék ellátása

Személyes kapcsolattartással, tárgyilagossággal, információk pontos átadásával, diszkrécióval szeretném megalapoznia a nyugodt közösség szellemét. Arra törekszem, hogy a kollégáim személyiségének, értékeinek ismeretében képes legyek a legmegfelelőbb munkatárs kiválasztására, a célszerű munkamegosztás érdekében.

#### 4.1. Törvényi és fenntartói elvárásoknak megfelelő működés biztosítása

Az intézmény törvényes és jogszerű működésének biztosítása az egyik elsődleges vezetői feladat. Céлом, hogy az intézmény működését szabályozó törvényi, jogszabályi változások,

módosítások naprakész ismeretével, ezek betartásával, munkatársak felé továbbításával továbbra is a törvényességi elvárásoknak megfelelően működjön az intézmény

**Hosszú távú feladatok:**

- a törvények, rendeletek folyamatos figyelemmel kísérése
- az intézményi dokumentumok folyamatos felülvizsgálata, a változó jogszabályi kereteknek megfelelően a dokumentumok módosítása, szabályzatok elkészítése, jóváhagyása
- folyamatos együttműködés a fenntartó és az intézmény között, hogy az intézményműködése megfeleljen a törvényi, jogszabály előírásoknak

**Középtávú feladatok:**

- az Intézményi Önértékelési Program további működtetése, az elvégzett módosításoknak megfelelően
- a Pedagógiai program megvalósulásának eredményességét mérő rendszer kidolgozása

**Rövidtávú feladatok:**

- a pedagógus minősítések eljárási folyamataiban való sikeres részvétel folytatása
- az alapidokumentumok hozzáférhetőségének biztosítása
- a dolgozók személyi anyagának felülvizsgálata pontos vezetése
- munkaterv elkészítése, elfogadtatása

**4.2. Gazdaságos működés biztosítás:**

Célom az óvodaeredményes működése, a pedagógiai munka feltételrendszerének további javítása, valamint a tervszerű, tudatos és költséghatékony gazdálkodás továbbfolytatás

**Hosszú távú feladatok:**

- a rendelkezésre álló pénzeszközök előírás szerű, ésszerű felhasználása
- költségvetési előirányzatok lehetőség szerinti betartása
- a nevelőmunka tárgyi és személyi feltételeinek kiegyensúlyozott biztosítása

**Középtávú feladatok:**

- állagmegóvás
- költségvetéssel való racionális gazdálkodásra

**Rövidtávú feladatok:**

- a működéshez szükséges eszközök, anyagok beszerzése, biztosítása

#### 4.3.Szakmai munka fejlesztés:

A Pedagógiai Program céljainak megvalósításához olyan óvodai életteret kívánok biztosítani gyermekek számára:

- ahol biztosított a gyermekeknek az optimális fejlődés lehetősége,
- ahol szeretetteljes légkörben, érzelmi biztonságban játszik, tanul, pihen,
- ahol fokozottan előtérbe kerül a szociális funkció, a szocializáció segítése,

Célom a megváltozott jogszabályi környezethez igazodó, eredményes belső fejlesztés, a hagyományok és az előrelátó tervezés fenntartása, az óvodai nevelésben elért eredmények, pozíciók megtartása, a Pedagógiai Program célkitűzéseinek megvalósulása, az óvodák önálló arculatának megtartásával sokszínű és hatékony nevelési intézmény működtetése, mely egyaránt megfelel a szülői, társadalmi, fenntartói, oktatásirányítási elvárásoknak.

Fő feladatommak tekintem, hogy tudatosan tervezett és szervezett nevelési helyzetek megteremtésével segítsük a folyamatot, hiszen a gyermekek képessége, személyisége sokszínű tevékenységeken keresztül fejleszthető a legeredményesebben. A tanulási folyamat megalapozását a felfedezésen, a megtapasztaláson, a kísérletező problémamegoldáson keresztül, az élményeken alapuló tanulási helyzetek megteremtésével valósítjuk meg.

Közös célunk, az intézménybe járó gyermekek sokoldalú, harmonikus fejlődésének elősegítése, felzárkóztatás, tehetséggondozás, az egyéni fejlődési ütemnek megfelelő differenciált fejlesztéssel, a komplex módon érvényesülő tevékenységi rendszerben. Feladatommak tartom a Pedagógiai Program megvalósulásának és fenntarthatóságának folyamatos vizsgálatát, mérését, értékelését és szükség esetén korrekcióját. A szakmai munkaközösségek részéről, önálló témajavaslatok, módszerek, felelősök, határidők kidolgozását, illetve meghatározását várom.

#### Hosszú távú feladatok:

- a szakmai munka színvonalának további emelése
- kis létszámú csoportokban megvalósuló tehetségműhelyek elindítása az adott területeken képzettséget szerzett óvodapedagógusok vezetésével
- óvodák arculatának bővítése

#### Középtávú feladatok:

- a Pedagógiai Program szerinti szakmai-módszertani munkafolyamatok korszerűsítése, működtetése, a folyamatos szakmai fejlődés biztosítása
- sajátos arculatokhoz igazodó „Jó gyakorlatok” kidolgozása

- kiemelt figyelmet igénylő gyermekekkel való eredményesebb foglalkozás érdekében munkatársak tanfolyamokon való részvételének biztosítása
- mérési- értékelési rendszer kidolgozása

#### **Rövid távú feladatok:**

- olyan intézményi szinten összehangolt munkatervek készítése, amelyben az arányos munkamegosztás érdekében a feladatok megvalósításánál minden kolléga érdeklődésének, erejének, képzettségének megfelelő mértékben vállaljon feladatot
- egyéni fejlesztések dokumentálása
- megfelelő információáramlás biztosítása szakmai és egyéb területen

#### **4.4. Humánerőforrás fejlesztése, szervezetfejlesztés:**

Intézményi és egyéni érdekem a színvonalas és hatékony vezetés, hogy az óvoda, mint szervezet magasabb teljesítményszintre emelkedjen.

Az oktatáspolitikai középpontjában is a minőségi munkavégzés preferálása, az eredményesség és a hatékonyság áll. Ez nagymértékben függ az intézmény szervezeti kultúrájától, ami a testület által elfogadott értékek, normák mutatják. Célom, olyan pedagógiai klíma, kiegyensúlyozott, stabil munkahelyi légkör megteremtése és fenntartása, mely erősíti a jó munkakapcsolatot, fokozza az eredményeket, és melyben mindenki szem előtt tartja az elérendő célok közös megvalósítását.

#### **Hosszú távú feladatok**

- köznevelési törvényben előírtaknak megfelelő alkalmazotti létszám biztosítása
- a megüresedő státuszok körültekintő betöltése, a jelentkezők közül szakmailag a legfelkészültebb, a legjobb emberi tulajdonságokkal rendelkezők kiválasztása, az új dolgozók mielőbbi beilleszkedésének elősegítése;

#### **Középtávú feladatok**

- az intézmény szervezeti kultúrájának hatékonyabb megszervezése
- alkotó, együttműködő munkahelyi légkör kialakítása, megerősítése
- az alkalmazottak motiválása az intézményi célok, sikerek elérése érdekében, ismereteik hatékony kiaknázása, szakmai megújulás elősegítése, ösztönzése

#### **Rövid távú feladatok:**

- a pedagógus életpálya-modell alapján a minősítési rendszerben való előrelépéshez szakmai segítségnyújtás minden óvodapedagógus számára

#### 4.5. Tárgyi feltételek fejlesztése:

A gyermekek környezetének folyamatos alakítása lényeges szempont, hiszen a karbantartás, a környezet külső, belső szépítése és formálása nemcsak esztétikai szempontból fontos, de elsősorban a gyermekek érdekét hivatott szolgálni.

Az elkövetkezőkben is fontos feladatnak tartom a meglévő eszközeink karbantartását, felújítását. Éves költségvetési keret mellett forrás lehetőség volt a szülők által felajánlott támogatások, és a Boldog Mosolyért Alapítvány anyagi támogatásai. Reméljük, hogy ezek a források a közel jövőben is segítik az óvoda szépítését.

##### Hosszú távú feladatok

- a játékok, eszközök bővítése, korszerűsítése
- új, korszerű, EU-s szabványnak megfelelő mozgásigényt kielégítő udvari játékok beszerzése

##### Középtávú feladatok

- a törvényi előírásoknak megfelelően az udvari játékeszközök folyamatos felülvizsgálata karbantartása, korszerűsítése, balesetvédelmi szempontoknak való megfeleltetése, biztonságossá tétele

- Góliát udvari fajték függeszkedő létra kicserélése görgős járóra
- a fenntartó segítségével az udvari szín felújítása
- az óvoda bejáratához vezető járda felújítása

##### Rövid távú feladatok:

- az óvoda tisztasági és csoportszobák meszelése, szükséges felújítások elvégzése
- a berendezési, felszerelési tárgyak, eszközök pótlása, cseréje
- homokozók feltöltése friss homokkal éves szinten, takarófolia biztosítása
- Canon fénymásoló javítása

#### 4.6. Kapcsolatrendszer:

Nagy jelentőséggel bír a partnerekben az intézményről kialakuló kép. Fontosnak tartom meglévő kapcsolatrendszerünk további ápolását, célom valamennyi partnerrel eddig kialakított jó kapcsolat fenntartása, az együttműködések továbbvitele, fejlesztése, valamint új kapcsolatok kiépítése.

terület	az intézmény jelenlegi gyakorlata	vezetői koncepció
Fenntartó	A fenntartóval kialakult korrekt, jó kapcsolat fenntartása.	Célom az eddigi gyakorlat megerősítése, pontos, precíz munkavégzés, folyamatos

		konzultáció, törvényes működés biztosítása, elvárásoknak való megfelelés.
Szülői közösség	Óvodánkban „Szülői Közösség” néven /Kt.59.§ /1/ szerint, az SZMSZ-ben meghatározott döntési, véleményezési, javaslat tételi jogait érvényesítő szülői szervezet működik. Tájékoztatás az intézmény munkájáról, feladatairól (háromszor nevelési évente)	Óvodai nevelésünk a családi nevelésre épül. Egyenrangú partnerként közös felelősséggel tartozunk óvodásaink fejlődéséért. Elengedhetetlenül fontosnak tartom a szoros együttműködést. A helyi óvodai nevelési programunkban meghatározott feltételek szerint lehetővé teszem a térítéses (úszás) és térítésmentes (logopédia, ovi-foci, nyelvszoktatók/ szlovák, német, angol/) szolgáltatások igénybe vételét. Közös rendezvények, ünnepélyek, kirándulások szervezésével kívánom továbbra is segíteni a családokkal való szoros együttműködést Rendezvényeink lebonyolításához szülői segítséget kérek.
Bölcsoke	Az intézménnyel szoros kapcsolat fenntartása Egymás rendezvényein való részvétel (nyitott kapu, év végi szülő értekezlet, ballagások)	Célom az eddigi gyakorlat megerősítése
Iskolák	Iskolákkal (általános, zene) folytatott szoros kapcsolat fenntartására	Célom az eddigi gyakorlat megerősítése, kapcsolatok tartalmi bővítése. Óvodából iskolába való átmenet zökkenőmentességének segítése. Intézménylátogatások szervezése.
Szociális szolgáltató központ és gyermekjóléti szolgálat	Együttműködő kapcsolatot tartunk az intézménnyel.	Célom az eddigi gyakorlat megerősítése, pontos adatszolgáltatás, jelentések küldése, kapcsolatfelvétel, ha szükséges
Békés Megyei Pedagógiai Szakszolgálat	Biztosítom a közreműködést a gyermekek ötévesek képességi vizsgálatában és iskolaérettségi vizsgálatában.	Célom az eddigi gyakorlat megerősítése. Tehetséggondozás területén együttműködés kezdeményezése.

	Biztosítom az együttműködést a szakvélemények alapján az egyéni képességek szerinti fejlesztést.	
Rózsa Fürdő	Együttműködési megállapodás alapján folytatott szoros kapcsolat fenntartása (vízhez szoktatás, úszásoktatás)	Célom az eddigi gyakorlat megerősítése.
Labdarugó szövetség	Bozsik Programban való részvétel Ovi- foci szervezése	Célom a programokban való további részvétel
Közművelődési intézmények	Biztosítom és támogatom az egyéb közművelődési intézmények látogatását (könyvtár, Művelődési központ, Természetháza).	Célom az eddigi gyakorlat megerősítése. Biztosítom és szorgalmazom az élményt nyújtó, színvonalas rendezvényeken való részvételt (színház, kiállítás).
Civil szervezetek	Közös program szervezése (szlovák ételek elkészítése)	Célom a civil szervezetekkel szorosabb kapcsolat kialakítása.

## 5. Záró gondolatok

29 éve dolgozom óvodapedagógusként, melyből az utóbbi 6 évben különböző vezetői feladatokat láttam el, mely folyamatosan új kihívások, feladatok elé állított. Törekedtem rá, hogy ezeknek minél magasabb szinten megfeleljek, ennek érdekében nagy hangsúlyt helyeztem a továbbképzésekre, folyamatos tanulásra.

Úgy érzem, az eltelt időben hivatástudatom nem fakult meg, mind óvodapedagógusi, mind vezetői munkámban felelősségteljesebb, tudatosabb lettem. A szakma iránt elkötelezett, érdeklődő, mindig megújulásra vágyó ember vagyok, aki mindent megtesz annak érdekében, hogy olyan környezet vegye körül, amelyben minden résztvevő jól érzi magát.

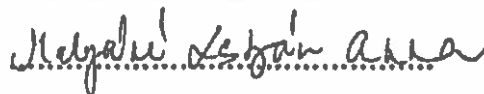
A megvalósításhoz nyugodt, munkahelyi légkört, jó hangulatú közösséget, harmonikus együttműködést ígerek. Az elvégzendő munka sikerének zálogaként a csapatmunkát tekintem, ahol a vezető példamutatásával maga is alkotó tagja a szakmai folyamatnak. A várt eredmény elérését - a működési feltételek megléte mellett - csak együtt, az óvoda minden dolgozójának összefogásával, értékes munkájával, közös erővel képzelem el.

A pályán eltöltött hosszú évek tapasztalata, az eddig végzett munkámban vetett hitem alapján jelentem ki, hogy kellően felkészültnek és elkötelezettnek érzem magam a munkakör ellátására, az intézmény vezetésére.

„A siker azokhoz pártol, akik elég energikusak, hogy dolgozzanak érte,  
elég bizakodóak, hogy higgyenek benne, elég türelmesek, hogy várjanak rá,  
elég bátrak, hogy megragadják, és elég erősek, hogy megtartsák.”

(P. Smith)

Tótkomlós, 2018. július 17.



Malyáné Lestyán Anna

## 6. Vezetői pályázatom törvényi háttére, felhasznált anyagok jegyzéke

- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről
- 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról
- 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról
- 2/2005. (III. 1.) OM rendelet a Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve és a Sajátos nevelési igényű tanulók iskolai oktatásának irányelve kiadásáról
- 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló
- 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
- 15/2013. (II. 26.) EMMI rendelet a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről
- 48/2012. (XII. 12.) EMMI rendelet a pedagógiai-szakmai szolgáltatásokról, a pedagógiai-szakmai szolgáltatásokat ellátó intézményekről és a pedagógiai-szakmai szolgáltatásokban való közreműködés feltételeiről
- 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról

### Intézményi alapidokumentumok:

- Az intézmény Alapító Okirat
- az intézmény helyi nevelési programja
- az intézmény Szervezeti Működési Szabályzat
- az intézmény házirendje
- az intézmény éves munkaterv és értékelése
- 5 évre szóló Intézményi Önértékelési Program
- Továbbképzési program és beiskolázási terv

### Oktatási Hivatal:

- Önértékelési kézikönyv óvodák számára.
  - Országos tanfelügyelet. Kézikönyv óvodák számára.
  - Útmutató a pedagógusok minősítés rendszerében a Pedagógus I. és Pedagógus II. fokozatba lépéshez.
  - Kiegészítő Útmutató az Oktatási Hivatal által kidolgozott útmutató a pedagógusok minősítési rendszeréhez felhasználói dokumentáció értelmezéséhez
- Óvodai nevelés

## Mellékletek

MI E T E K I E T

5553/1985. számú oklevélhez

Csak az oklevéllel együtt érvényes!

A Szarvasi Óvónőképző Intézet Igazgatója

igazolom, hogy I. E. S. T. Y. Á. N. . A. N. N. A. .

aki . . . 1964. . . év . július . . . . .-án

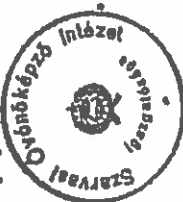
. . . . . 28. . . napján Tótkomlósz . . . . .

született, intézeti tanulmányainál egyetredőjűleg

S. Z. I. O. V. Á. K. . .

nyelvű ó v ó n ő i képesítést szerzett.

Szarvas, 19 85. . . év július . . hó . 15. napján



di. S. I. O. V. Á. K. . .

Intézeti igazgató

5553/1985. számú oklevél

Oklevél

Lestyan Anna

Ezt az oklevelet . . . számára állítottuk ki,

aki az 1964. év július . . hó 28. . . . . napján

Tótkomlósz városban (községben)

Békes megyében Magyar országban

született, és az 1983. . . . .-tól az 1985. . . . .-ig

Szarvasi

Óvónőképző Intézetben

felsőfokú intézeti

tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

Az Állami Vizsgáztató Bizottság 1985. . . . . évi

június . . . . . hó 11. . . . .-i határozata alapján

nevezett okleveles . . . . .

Óvónőnek

nyilvánítjuk.

Oklevélnek minősítése . . . . .

Kelt, Szarvas, 19 85. . . . . év június. hó 15. . . . . n.



di. S. I. O. V. Á. K. . .

Áll. Víz. Biz. elnöke.

Az oklevél mindenképpen meggyőző módon  
bizonyítja, hogy Anna - polgár

Number: 1737/2013.

Institution Identification Number: FI69207

# DEGREE CERTIFICATE

It is hereby certified that

*Mrs. Malyáné Lestyán Anna*

born Lestyán Anna on 28 July 1964, in Tótkomlós, Hungary, having obtained higher vocational degree number 5553/1985 awarded by Kindergarten Teacher's Training Institute of Szarvas on 15 June 1985 certifying qualification as a kindergarten teacher, has satisfied the academic requirements of the

*Szent István University*

post graduate training and special degree program for „classified kindergarten teacher” educational qualification.

By decision of the Final Examination Board of 5 June 2013, Malyáné Lestyán Anna has been awarded the professional qualification of

*Professional „classified kindergarten teacher”*

at grade good (4,50).

Szarvas 5 June 2013

*Dr. Sándor Sándor*

Chairman, Final Examination Board



*[Signature]*

Rector (Dean)

Sorszám: 1737/2013.

Intézményi azonosító: FI69207

# OKLEVÉL

Ezt az oklevelet

*Małyáné Lestyán Anna*

számára állítottuk ki,

aki 1964. év július hó 28. napján. Magyarország Tótkomlós településén Lestyán Anna néven született, és a(z) Szarvasi Óvónőképző Intézet nevű felsőoktatási intézményben szerzett 1985. év június hó 15. napján kelt 5553/1985 számon kiállított oklevéllel igazolt felsőfokú intézeti szintű és óvónő szakképzettsége alapján a(z)

*Szent István Egyetem*

nevű felsőoktatási intézmény Vezető óvodapedagógus szakterületen pedagógus szakvizsgára felkészítő szakirányú továbbképzési szak tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

A záróvizsga-bizottság 2013. év június hó 5. napján kelt határozata alapján nevezett

*Szakvizsgázott vezető óvodapedagógus*

szakképzettséget szerzett, oklevelének minősítése jó (4,50).

Szarvas, 2013. június 5.

*Dr. Benke Sándor*

a Záróvizsga-bizottság elnöke



*[Signature]*

rektor (dékán)



## NYILATKOZAT

Malyáné Lestyán Anna pályázó nyilatkozom, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adataim a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárulok.

Nyilatkozom arról, hogy a közgyűlésen zárt tárgyalást nem kérek.

Nyilatkozom továbbá arról, hogy vállalom a vagyonnyilatkozat tételi kötelezettség teljesítését.

Tótkomlós, 2018, július 17.

*Malyáné Lestyán Anna*  
Malyáné Lestyán Anna  
pályázó



**Tótkomlós Város Önkormányzata**  
a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján  
pályázatot hirdet

**Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár**

**Intézményvezető (magasabb vezető)**

munkakör betöltésére.

**A közalkalmazotti jogviszony időtartama:** Határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

**Foglalkoztatás jellege:** Teljes munkaidő

**A vezetői megbízás időtartama:** A vezetői megbízás határozott időre, 2023.08.31-ig szól.

**A munkavégzés helye:** Békés megye, 5940 Tótkomlós, Bajcsy-Zsilinszky utca 6.

**A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:** Ellátja az intézmény intézményvezetői feladatait. Az intézmény intézményegységei: Művelődési Központ, Városi Könyvtár, valamint a közérdekű kiállítók helyek és a média.

**Illetmény és juttatások:** Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései az irányadók.

**Pályázati feltételek:**

- Főiskola,
- Magyar állampolgárság vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett,
- 18. életév betöltése.
- Büntetlen előélet.
- Nem áll fenn a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20. § (2e) bekezdésében meghatározott kizáró ok.
- A közművelődési intézményben az intézmény vezetésére irányuló magasabb vezető beosztás ellátásához, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezésével összefüggő végrehajtásáról szóló 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet 6/A. § (1) bekezdésében meghatározott feltételek.
- Vagy a könyvtárban magasabb vezető beosztás ellátásához, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezésével összefüggő végrehajtásáról szóló 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet 6/B. § (5) bekezdésében meghatározott feltételek.

**A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:**

- Gyors helyzetfelismerés és konfliktuskezelés
- Jó szervező- és kommunikációs készség

**A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:**

- A szükséges szakmai gyakorlatot igazoló részletes, fényképes szakmai önéletrajz.
- 3 hónapnál nem régebbi teljeskörű hatósági erkölcsi bizonyítvány.
- Végzettséget, szakképzettséget, szakmai gyakorlatot és nyelvtudást igazoló okiratok másolatai.
- Az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó program.
- Nyilatkozat arról, hogy a pályázó a személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul.
- Nyilatkozat arról, hogy a pályázó a törvényben meghatározott, közérdekből nyilvános adatokon kívül, a pályázat elbírálásával összefüggő egyéb információkra tekintettel hozzájárul-e a nyilvános ülés tartásához.
- Nyilatkozat arról, hogy a pályázó vállalja a vagyony nyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítését.

**A munkakör betölthetőségének időpontja:** A munkakör legkorábban 2018. szeptember 1. napjától tölthető be.

**A pályázat benyújtásának határideje:** 2018. július 17.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Dr. Garay Rita, polgármester nyújt, a 68/462-122/101-os telefonszámon.

**A pályázatok benyújtásának módja:**

Postai úton, a pályázatnak a Tótkomlós Város Önkormányzata címére történő megküldésével (5940 Tótkomlós, Fő út 1. ). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: IG/1152/2018., valamint a munkakör megnevezését: Intézményvezető.

vagy

Személyesen: Dr. Garay Rita, polgármester, Békés megye, 5940 Tótkomlós, Fő út 1.

**A pályázat elbírálásának módja, rendje:** A pályázatot Tótkomlós Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a pályázati benyújtási határidő lejártát követően, a véleményezési határidők lejártát követő képviselő-testületi ülésén bírálja el.

**A pályázat elbírálásának határideje:** 2018. augusztus 27.

**A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:**

- Tótkomlós Város honlapja ([www.totkomlos.hu](http://www.totkomlos.hu))
- Oktatási és Kulturális Közlöny
- Komlói Hírmondó

**A munkáltatóval kapcsolatos egyéb lényeges információ:** Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testülete - az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 11. § (3a) bekezdése alapján - a Tótkomlói Általános Művelődési Központ és Városi Könyvtár intézményét átszervezi. A kiválással érintett szervezeti egységekből [Művelődési Központ (Tótkomlós, Erzsébet utca 2/a., Városi Könyvtár (5940 Tótkomlós, Kossuth Lajos utca 10.), Természet Háza (5940 Tótkomlós, Bajcsy-Zsilinszky utca 6., Tótkomlói Szlovák Tájház (5940 Tótkomlós, Széchenyi utca 11.), Koppány János Szlovák Néprajzi Gyűjtemény (5940 Tótkomlós, Szent István tér 2.), Tótkomlói Szlovák Emlékház (5940 Tótkomlós, Szép utca 5.)) az alapításra vonatkozó szabályok szerint 2018. szeptember 1-jétől egy új, önálló költségvetési szerv jön létre, Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár elnevezéssel. A pályázat iránt érdeklődők az intézményt előzetes egyeztetés alapján meglátogathatják, a szükséges információkat rendelkezésükre bocsátjuk.

**A munkáltatóval kapcsolatban további információt a [www.totkomlos.hu](http://www.totkomlos.hu) honlapon szerezhet.**

## SZAKÉRTŐI VÉLEMÉNY

### Tárgy:

Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár intézményvezető (magasabb vezető) munkakör betöltésére c. kiírásra beérkezett pályázatok bírálata.

### 1. Pályázati kiírás

A kiíró Tótkomlós Város Önkormányzata által a közigállás.gov.hu internetes oldalon 2018. június 2-án közzétett pályázati kiírás teljesíti a jogszabályban előírt kötelezettségeket.

### Indoklás

- A pályázati kiírás kifejezi a pályázat tényleges tartalmát (művelődési központ és könyvtár vezetésére vonatkozik a kiírás.)
- A képesítési feltételek és elvárt gyakorlat megfogalmazása a kiírásban a 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet 6/A; 6/B; 6/F §. vonatkozó előírásainak megfelelően jelenik meg (hivatkozásként). Némileg ellentmond ennek a feltételek között megjelenő „főiskola” megfogalmazás, ám ezt a jogszabályi hivatkozások felsorolásai pontosítják.

Ennek értelmében közművelődési intézményben az intézmény vezetésére irányuló magasabb vezető beosztás ellátásával csak olyan közalkalmazott bízható meg, aki

a) rendelkezik

aa) felsőfokú végzettséggel és közművelődési szakképzettséggel, vagy

ab) nem szakirányú felsőfokú végzettséggel és felsőfokú szakirányú szakképesítéssel,

b) a felsőfokú közművelődési szakképzettségének vagy az a) pont ab) alpontja szerinti szakvizsgájának és egyben az intézmény alaptevékenységének megfelelő feladatkörben, közalkalmazotti vagy munkavégzésre irányuló további jogviszonyban legalább öt éves szakmai gyakorlatot szerzett, és

c) kiemelkedő szakmai vagy szakirányú tudományos tevékenységet végez.

Városi könyvtárban magasabb vezető beosztás ellátásával kizárólag olyan közalkalmazott bízható meg, aki

a) rendelkezik

aa) szakirányú felsőfokú végzettséggel és szakképzettséggel, vagy

ab) nem szakirányú felsőfokú végzettséggel és szakképzettséggel, valamint OKJ szerinti segédkönyvtáros szakképesítéssel, és

b) végzettségének és szakképzettségének és egyben az intézmény alaptevékenységének megfelelő jogviszonyban legalább öt éves szakmai gyakorlatot szerzett.

Integrált kulturális intézményben<sup>1</sup> - a (2) bekezdésben foglaltak kivételével - magasabb vezető vagy vezető beosztás ellátásával olyan közalkalmazott bízható meg, aki az általa vezetett szervezeti egység tekintetében a 6/A-6/E. § szerinti követelményeknek megfelel.

---

<sup>1</sup> *integrált kulturális intézmény*: állam vagy a helyi önkormányzat irányítása alatt álló költségvetési szerv, amelynek alapító okiratában az alaptevékenységbe tartozó szakmai alapfeladatok között - más szakmai alapfeladatok mellett - művészeti, közművelődési vagy közgyűjteményi feladat is meghatározásra került. (150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet 22. §. 9.)

Integrált kulturális intézményben az intézmény vezetésére irányuló magasabb vezető beosztás ellátásával olyan közalkalmazotti bízható meg, aki legalább az egyik kulturális intézménytípus intézményvezetőjével szemben támasztott követelményeknek megfelel.

A 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról (KJT) az alábbiakról rendelkezik:

20/B. § (1) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízásra a 20/A. § (1) és (3)-(8) bekezdései alkalmazásával pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki.	Teljesíti a kiírás
(2) A pályázatban meg kell jelölni, hogy a magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.	Közvetve teljesíti a kiírás – Részben megjeleníti, hogy határozatlan időtartamú közalkalmazotti jogviszony az időtartam, részben pedig a feltételek közt szerepel, hogy „Nem áll fenn a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20. § (2e) bekezdésében meghatározott kizáró ok.”
(3) Ha e törvény alapján a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásához pályázatot kell kiírni, a pályázatban meg kell jelölni a közalkalmazott által betöltendő munkakört is. („A magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott - a kinevezés szerinti munkaköre mellett - látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásból eredő feladatait.” KJT. 23. §.)	A kiírás a vezetői feladatokról rendelkezik.
(4) A közalkalmazotti jogviszonyt létesíteni szándékozó személy hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy büntetlen előéletű.	Teljesíti a kiírás – Feltételként megjelenik a büntetlen előélet, benyújtandó igazolásként a 3 hónapnál nem régebbi teljeskörű hatósági erkölcsi bizonyítvány.
20/A §. (5) A pályázó – (...) - a pályázathoz csatolja a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató	Teljesíti a kiírás

<p>vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját.</p> <p>b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,</p> <p>c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.</p>	<p><b>Teljesíti a kiírás</b></p> <p>A pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó fényképes szakmai életrajzát, mely a szükséges szakmai gyakorlatot igazolja.</p>
--	--

A A 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról (KJT) rendelkezik a pályáztatás rendjéről:

A magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól. (23. § (3))	<b>Teljesíti a kiírás</b>
A pályázati felhívásban meg kell jelölni: a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,	<b>Teljesíti a kiírás</b>
A pályázati felhívásban meg kell jelölni: a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,	<b>Teljesíti a kiírás</b>
A pályázati felhívásban meg kell jelölni: A pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,	<b>Teljesíti a kiírás</b>
A pályázati felhívásban meg kell jelölni: a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat,	<b>Teljesíti a kiírás</b>
A pályázati felhívásban meg kell jelölni: a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.	<b>Teljesíti a kiírás</b>

## 2. Beérkezett pályázatok

A pályázati kiírásra a megadott határidőn belül 2 db pályázat érkezett.

A pályázók:

- Kanka Angelika
- Szathmári-Nagy Nikoletta

## 3. Vizsgálati módszertan

A szakértő véleményét két szempont vizsgálata alapján alakította ki.

Elsőként a formai megfelelőséget vizsgálta a következő tényezők szerint: benyújtási határidő teljesülése, a kötelezően csatolandó dokumentumok megléte-hiánya, alaki és tartalmi követelményei. A kötelezően csatolandó dokumentumokban foglalt adattartalmak egyezősége a jogszabályi követelményekkel.

A vezetésre, fejlesztésre vonatkozó program tartalomelemzése.

#### 4. Formai megfelelés

4.1. **Benyújtási határidő:** A pályázati kiírás *benyújtási határidőt* állapít meg, melynek dátuma 2018. július 17.

A kiírás megjelenésétől – 2018. június 2. – számítva a jogszabályban meghatározott (1992. évi XXXIII. törvény 20/A § (4) c pont) minimum 30 nap rendelkezésre állt a lehetséges pályázóknak pályázatuk benyújtására.

Név	Formai megfelelés	Minősítés
Kanka Angelika	Benyújtás időpontja: 2018. július 16.	A benyújtás a kiírásban megadott határidőn belül megtörtént.
Szathmári-Nagy Nikoletta	Benyújtás időpontja: 2018. július 16.	A benyújtás a kiírásban megadott határidőn belül megtörtént.

Mindkét pályázó teljesítette a benyújtási határidőt.

#### 4.2. *Kötelezően csatolandó dokumentumok*

A pályázatot a szakértő akkor tekintette érvényesnek, ha a kötelezően csatolandó dokumentumok mindegyike valóságosan, az elvárt formában és tartalomban a benyújtáskor rendelkezésre áll.

A kiírás nem szól, a jogszabály nem rendelkezik a hiánypótlás lehetőségéről.

A pályázati benyújtási határidő eltelte után érkező bármilyen kötelezően csatolandó dokumentum a bíráltnál érvényesen nem vehető figyelembe.

A pályázók, a benyújtási határidőt követően nem nyújtottak be hiánypótló dokumentumokat.

##### 4.2.1. *Fényképes szakmai életrajz*

A részletes szakmai önéletrajz célja az, hogy a pályázó mutassa be azokat a munkahelyeket, munkaköröket, melyek a pályázott munkakörre felkészítették, azokat a szakmai tevékenységeket, melyek nevéhez köthetők.

A szakmai önéletrajzban a pályázó utalhat olyan ismeretekre, melyek elsajátítását a megbízást követően kíván elsajátítani.

Számot adhat olyan - nem szakmai - ismeretekről, melyeket az állás betöltésekor hasznosítani tud a feladatellátás során.

A pályázatot a kiírásban jelölte, hogy kéri szakmai önéletrajz csatolását, s kikötötte, hogy fényképes önéletrajzot kér, mely a szükséges szakmai gyakorlatot igazolja. Nem kötötte ki az önéletrajz típusát

Kanka Angelika pályázó nyújtott be szakmai önéletrajzot.

Az Europass típusú önéletrajz fényképet tartalmaz.

A szakmai tapasztalatok megjelenítése oktatás-nevelés területre korlátozódik, a pályázati kiírásnak megfeleltethető releváns tapasztalat nincs feltüntetve. A kompetenciák szűkszavú felsorolása tevékenységgel nem alátámasztott. Releváns szakirányú végzettséggel nem rendelkezik.

Szathmári-Nagy Nikoletta pályázó nyújtott be szakmai önéletrajzot.

Szathmári-Nagy Nikoletta amerikai típusú, önéletrajzot csatolt pályázatához. Végzettsége felsőfokú, szakirányú. Az előírt releváns szakmai gyakorlata 21 év, mely az önéletrajzból egyértelműen kiderül.

**4.2.2. A Kjt. 20/A. § (5) bekezdés b) pontjában meghatározott vezetésre, fejlesztésre vonatkozó program**

A pályázati kiírás – a vonatkozó jogszabályoknak megfelelő módon – tartalmazta a pályázat kötelező elemeként a vezetői programot.

Kanka Angelika pályázó nyújtott be vezetésre, fejlesztésre vonatkozó programot. (Lsd. 5. pont.)

Szathmári-Nagy Nikoletta pályázó nyújtott be vezetésre, fejlesztésre vonatkozó programot. (Lsd. 5. pont.)

**4.2.3. Az előírt iskolai végzettség igazoló okmányok másolata**

Az okiratok másolatával a pályázó azt bizonyítja, hogy teljesíti a jogszabályban elvárt követelményeket.

Kanka Angelika pályázó benyújtotta az iskolai végzettséget igazoló okmányok másolatát.

Szathmári-Nagy Nikoletta pályázó benyújtotta az iskolai végzettséget igazoló okmányok másolatát.

**4.2.4. Képzettségi követelmények teljesülése**

A szakértő a csatolt iskolai végzettséget igazoló dokumentumok vizsgálata alapján döntött arról, hogy a pályázó teljesíti-e a képzettségi követelményeket. A követelményeket a vonatkozó rendeletek előírásai jelentik. A képzettségi követelmény teljesítésének hiánya azt jelenti, hogy a pályázó érvénytelen pályázatot nyújtott be.

Név	Igazolt képzettség	Minősítés
Kanka Angelika	Körös Főiskola – óvodapedagógus, Tessedik Sámuel Főiskola – általános iskolai tanító, Kodolányi János Főiskola – szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezető,	A pályázó rendelkezik felsőfokú végzettséggel, ugyanakkor <b>nem rendelkezik közművelődési szakképzettséggel,</b> vagy rendelkezik nem szakirányú felsőfokú végzettséggel ugyanakkor <b>nem rendelkezik felsőfokú szakirányú szakképesítéssel,</b>  Az előírt képzettségi feltételt nem teljesíti, így a pályázat érvénytelen.

Szathmári-Nagy Nikoletta	JGYTF – magyar szakos tanár és könyvtáros. SZTE – informatikus könyvtáros szakos bölcsész, Kaposvári Egyetem – fejlesztő biblioterapeuta.	A képzettségi feltételt teljesíti. A pályázat érvényes.
-----------------------------	--	--

**A 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet vonatkozó előírásainak megfelelően:**

6/G. § (1) Közművelődési intézmény, múzeum, könyvtár vagy a köziratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 16. § (2) bekezdése szerinti általános levéltár (a továbbiakban: általános levéltár) vezetésével megbízott magasabb vezetőnek a megbízását követő két éven belül államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó, legalább 120 órás képzést kell elvégeznie, és az azt igazoló okiratot be kell mutatnia a munkáltatónak. Igazolás hiányában a vezetői megbízást vissza kell vonni.

(2) Integrált kulturális intézmény vezetésével megbízott magasabb vezetőnek a megbízását követő két éven belül az integrált kulturális intézmények vezetésére vonatkozó államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó, legalább 60 órás képzést kell elvégeznie, és az azt igazoló okiratot be kell mutatnia a munkáltatónak. Igazolás hiányában a vezetői megbízást vissza kell vonni.

(3) Az intézmény vezetésével megbízott magasabb vezető mentesül az (1) és a (2) bekezdés szerinti tanfolyam elvégzésének kötelezettsége alól, ha jogász vagy közgazdász szakképzettséggel rendelkezik, vagy az (1) vagy a (2) bekezdés szerinti képzést a vezetői megbízását megelőzően elvégezte, és azt okirattal igazolja.

Név	Igazolt képzettség
Kanka Angelika	Igazolt képzettséggel nem rendelkezik. Annak vállalásáról nem nyilatkozott pályázatában.
Szathmári-Nagy Nikoletta	Igazolt képzettséggel nem rendelkezik. Annak vállalásáról nem nyilatkozott pályázatában.

A képzés majdani elvégzéséről a kiíró nem kért nyilatkozatot, hiszen azt jogszabály kötelezi, így annak hiánya önmagában nem érvényteleníti a pályázatot.

**4.2.5. Jogszabályban előírt öt év szakmai gyakorlat teljesülése**

Szakmai gyakorlat a szakirányú felsőfokú végzettségnek megfelelő munkakörben, valamint az intézmény alaptevékenységének megfelelő munkakörben korábban eltöltött valamennyi jogviszony.

Az időtartamot és a munkakört a pályázónál részben az önéletrajzból, részben a csatolt igazolásokról lehetséges megállapítani.

Az érvényesség feltétele, hogy a pályázó az öt éves szakmai gyakorlati idővel a pályázat benyújtásának időpontjában rendelkezzen. A kiírás előírja a gyakorlati idő meglétét.

Amennyiben a pályázó az előírt öt éves szakmai gyakorlat követelményét nem teljesítette, a pályázatot érvényesen elbírálni nem lehet.

Név	Előírt szakmai gyakorlatot igazoló okmány	Öt éves szakmai gyakorlat teljesülése	Minősítés
Kanka Angelika	Pályázatához szakmai gyakorlatot igazoló dokumentumot nem csatolt. Önéletrajzában a pályázati kiírásnak megfeleltethető releváns tapasztalat nincs feltüntetve.	Az előírt öt éves gyakorlattal nem rendelkezik.	A pályázat érvénytelen.
Szathmári-Nagy Nikoletta	Pályázatához szakmai gyakorlatot igazoló dokumentumot nem csatolt. Önéletrajzában a pályázati kiírásnak megfeleltethető releváns tapasztalat 21 év.	Az előírt öt éves gyakorlattal rendelkezik.	A pályázat érvényes.

4.2.6. A kiírásban a 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendeletnek megfelelően történik meg a szükséges feltételek felsorolása. A már vizsgált képesítési előírások, gyakorlat mellett a jogszabályi hivatkozásban a közművelődési intézmény esetében előírásként jelenik meg a *kiemelkedő szakmai vagy tudományos) tevékenység* igazolhatósága is, ugyancs a városi könyvtár esetében nem feltétel.

Név	Kiemelkedő szakmai vagy tudományos tevékenység
Kanka Angelika	Önéletrajzában nem szerepel releváns szakmai, tudományos vagy egyéb tevékenység.
Szathmári-Nagy Nikoletta	Önéletrajzában a szakmai tapasztalatok között több alkalommal vezetői tevékenység jelenik meg, mely igazolja kiemelkedő szakmai tevékenységét a szakterületén.

A kiemelkedő szakmai vagy tudományos tevékenység a közművelődési végzettség esetén feltétel, könyvtárosi végzettség esetén hiánya önmagában nem érvényteleníti a pályázatot.

#### 4.2.7. 90 napnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány

A kiírás úgy fogalmaz, hogy 90 napnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt, de legalább az erkölcsi bizonyítvány megkéréséről szóló postai feladószelevény másolatát kell csatolni.

A szakértő érvényesnek tekintette azt a hatósági erkölcsi bizonyítványt, mely a benyújtás napja előtt legfeljebb 2018. április 14-i, vagy későbbi keltezésű.

A 90 napnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány benyújtási kötelezettséget Kanka Angelika pályázó nem teljesítette.

A 90 napnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány benyújtási kötelezettséget Szathmári-Nagy Nikoletta pályázó teljesítette. Erkölcsi bizonyítványa 2018. július 13-i keltezésű. Igazolja a kiírásban megjelölt alábbi pontokat: magyar állampolgárság, büntetlen előélet.

**4.2.8. Pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul, valamint arról, hogy a pályázatának zárt vagy nyílt ülésen történő tárgyalását kéri, továbbá, hogy vállalja-e a vagyony nyilatkozat-tételi kötelezettséget;**

A pályázó érvényesen saját formátumban nyilatkozhat.

Ha a pályázó az adatkezelési hozzájárulási nyilatkozat benyújtási kötelezettséget nem teljesítette, a pályázatokat érvényesen elbírálni nem lehet.

Név	Hozzájárulási nyilatkozat
Kanka Angelika	A pályázó hozzájárult a pályázat adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez. A pályázat tárgyalását nyilvános ülésen kéri. Vállalja a vagyony nyilatkozat-tételi kötelezettséget.
Szathmári-Nagy Nikoletta	A pályázó hozzájárult a pályázat adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez. A pályázat tárgyalását nyilvános ülésen kéri. Vállalja a vagyony nyilatkozat-tételi kötelezettséget.

**4.2.9. Pályázó nyilatkozata arról, hogy az 1992. évi XXXIII. tv. 44. §. (1) bekezdésében meghatározott összeférhetetlenség személyével kapcsolatban nem áll fenn;**

A pályázati kiírás nem kérte az összeférhetetlenségről szóló nyilatkozatot, így annak hiánya egyik pályázó esetében sem érvényteleníti önmagában a pályázatot.

### **Formai megfelelőségi vizsgálat összefoglaló eredmény:**

Név	Formai megfelelőség	Minősítés
Kanka Angelika	A pályázati kiírásban felsorolt kötelező elemek közül hiányzik: - 90 napnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány; Az előírt képzettségi feltételt nem	A pályázat a jogszabályi feltételeket nem teljesíti, így ÉRVÉNYTELEN.

	teljesíti. Kiemelkedő közművelődési tevékenység nem igazolt. Az előírt öt éves releváns gyakorlattal nem rendelkezik.	
Szathmári-Nagy Nikoletta	Pályázata minden formai előírásnak megfelel.	A jogszabályban előírt feltételeket teljesíti. A pályázat ÉRVÉNYES.

Kanka Angelika pályázata hiányosságai miatt ÉRVÉNYTELEN, így a továbbiakban a tartalmi megfelelőségét érintőlegesen vizsgálom.

Szathmári-Nagy Nikoletta pályázati anyaga teljes dokumentációt tartalmaz, rendelkezik mindazokkal a kritériumokkal, amelyeket a jogszabályok és a pályázati kiírás határoznak meg.

## 5. Tartalmi megfelelőség

*A pályázóval szemben elvárásként megfogalmazható, hogy mutassa be a társadalmi kihívásokat, és a kihívásokra adott válaszait, a kulturális koncepciót, a jövőképet, a stratégiát.*

*Ismerje azt a közösséget, melyet szolgálni kíván. Teremtse összhangot az intézményt ért kihívások és a lakossági igények kielégítése között.*

*Ismerje és építsen a közművelődés hálózatos működésére. Szóljon az egy szervezetben működő funkciók, szervezeti egységek belső együttműködéséről.*

*Nevesítse a külső lehetséges együttműködő partnereket, az együttműködési tartalmakat, formákat. Rendelkezzen koncepcióval a szervezeti struktúra működtetésére, a célok eléréséhez szükséges változtatásokra.*

*Fogalmazza meg az öt éves ciklus alatt elrendő, az országos és helyi stratégiákkal összhangban lévő célokat. Állapítson meg önértékelési szempontokat, teljesítménykövetelményeket.*

*Ismerje a közművelődési alapértékeket, a fejlesztési stratégiákat. Vegye számba az intézmény jelenlegi adottságait, személyi és tárgyi erőforrásait, hagyományait, dokumentumokban vállalt kötelezettségeit. Állapítsa meg a változtatási irányokat, mértékeket.*

**Vezetésre, fejlesztésre vonatkozó program tartalmi értékelése:**

### KANKA ANGELIKA:

Bár a fentiekben már kifejtett okok alapján pályázata érvénytelen, szakértőként nem mehetek el mellett, hogy a benyújtott vezetői program nagy százalékban plágiumra épül, szinte szóról szóra egyezik meg Csatlósne Komáromi Katalin, országosan is ismert és elismert közművelődési szakember – Interneten fellelhető – vezetői pályázatával. Sok esetben kizárólag a település neve lett kicserélve benne.

A felhasznált pályázatra forráshivatkozás sehol sem történik, így vezetői megbízást etikai okból – érvényes pályázat esetén sem javasolnék –, hiszen ez nagyon komoly vétség a szakmai, tudományos életben! S nem mellékesen önálló vezetői elképzelések hiányára utal...

A benyújtott pályázat formai megszerkesztettsége igénytelen, hiányzik a sorkizárás, egyes nyilatkozatok megfogalmazása szinte érthetetlen (pl. nyilvános üléshez hozzájárulás).

#### **SZATHMÁRI-NAGY NIKOLETTA**

1999 szeptembere óta él és dolgozik a településen. ismeri a város lakóinak elvárásait és az igények kielégítésének lehetőségeit. Jelenleg ő a Tótkomlói Általános Művelődési Központ és Városi Könyvtár intézményvezető helyettese, egyben a könyvtár vezetője. Pályázatából az derül ki, hogy a vezetői helyettesítési rend szerint az elmúlt 1 hónapban a teljes intézmény vezetése is ráhárult. Jól érzékelhető a pályázatból az elkötelezettség a település kulturális életének gazdagítására, az ehhez szükséges feltételrendszer megteremtésére, a már megkezdett folyamatok továbbélésére.

Az elsődleges végzettsége szerint könyvtáros-pedagógus szakember a szakterületén igyekszik lépést tartani a kor kihívásaival, folyamatosan képz magát, melyet a csatolt végzettségeket tanúsító okiratok jól alátámasztanak (informatikus könyvtáros, fejlesztő biblioterapeuta, minőségmenedzser, olvasásösztönzés, elektronikus tananyagfejlesztés). Bevallása szerint is főként e szakterülettel foglalkozott az utóbbi években (feladatköréből adódóan), bár korábban már volt olyan időszak, amikor a teljes intézményt igazgatta.

Pályázata az elmúlt közel 20 év tapasztalataira, a helyismeretére, az igények ismeretére, s a meglévő hiányok megszüntetésére épít, kevésbé az intézménytípusra vonatkozó jogszabályi elvárásokra, vagy akár a közművelődés legaktuálisabb trendjeinek, irányvonalainak alapos ismeretére. Úgy fogalmaznék, hogy nagyon őszinte, nagyon kategorikusan megfogalmazott, „józan ésszel” íródott a pályázat, mely nem feltétlenül dinamikus stratégiai program, inkább egyfajta szemlélet bemutatása, s állandóságra, kiegyensúlyozott működésre törekvés. A benyújtott program rendkívül tárgyilagos helyzetelemzésre épül.

Programja hangsúlyosabban a tevékenységek végzéséhez és folytatásához szükséges feltételrendszert állítja középpontba, mint magát a tartalmat, a szolgáltatásokat. Kiemelendő ebből is a „kell egy hely”, azaz a művelődési központ, mint folyamatosan nyitva tartó, funkcionáló épület gondolata, elvárása. (Átgondolandó a későbbiekben az intézmény elnevezése, funkciója, s a jogszabályban előírt közművelődési alapszolgáltatások beépítése a tevékenységszerkezetbe – a 20/2018. (VII. 9.) EMMI rendelet a közművelődési alapszolgáltatások, valamint a közművelődési intézmények és a közösségi szintek követelményeiről c. joganyagnak megfeleléssel – bár egyelőre a jogszabály erre türelmi időt biztosít.)

A pályázatban megfogalmazott prioritások jól összefoglalják az azt benyújtó szakember vezetői törekvéseit, melyekben azonban – több esetben utalva személyi, illetve tárgyi hiányokra – inkább a vágyak megfogalmazása érzékelhető, mint konkrét, megvalósítandó tervek, célok kitűzése.

Az intézmény részben önállóan gazdálkodó költségvetési szerv. Működésének és szakmai programjainak finansziális háttere elnagyolt a pályázatban, igaz, a helyzetelemzésben megfogalmazottak azt érzékeltetik, hogy a fenntartói támogatáson túl eredményes, támogatott pályázatok nem igazán biztosítják a szakmai munka, illetve a fejlesztések anyagi alapját. Ezt mindenképpen érdemes lenne átgondolni, s hatékonyabbá tenni.

Összességében a pályázat reális helyzetképből kiindulóan, átgondolt működtetési és fejlesztési elképzeléseket tartalmaz, a „kis lépések” stratégiáját alkalmazva. A vezetői program az intézmény működésére vonatkozó gondolatokat és a tevékenység további gazdagítását is összeszedetten rendezi egységbe.

A vezetői program megvalósítása a település közművelődési és közgyűteményi feladatellátásának biztosításához hozzájárulna, a pályázó vezetői megbízása esetén javasolt a közművelődési szakterület aktualitásainak áttekintése is.

### **Tartalmi megfelelés**

Szathmári-Nagy Nikoletta felkészültsége, gyakorlata megfelelő a meghirdetett igazgatói állás betöltéséhez. Pályázata a feladatellátást tekintve szakmailag megfelelő.

### **6. Vélemény, javaslat**

A szakértő, a közművelődési szakértői vélemény figyelembevételével Kanka Angelika pályázatát formailag érvénytelennek minősíti. A pályázó intézményvezetői megbízását nem javasolja.

A szakértő Szathmári-Nagy Nikoletta pályázatát formailag és tartalmilag megfelelőnek minősíti. Szakmai elképzeléseit támogatandónak tartja, szóbeli meghallgatását javasolja.

A döntéshozó a fentiekben kifejtett tartalmi véleményezés alapján, a helyi igények ismeretében saját hatáskörben hozza meg döntését. A kiíró a kiírásban megfogalmazta, hogy mint a kinevezési jogkör gyakorlója a pályázat eredménytelennek nyilvánítási jogát fenntarthatja.

### **7. Szóbeli meghallgatás**

A pályázat elbírálásának rendjét a kiíró határozza meg (Kjt. 20/A §. (6).)

Jogszába ly eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója.

A pályázat kiíróinak döntése alapján szóbeli meghallgatáson az érvényes pályázatot benyújtó pályázó vesz részt. A meghallgatás maximum 15 perc/pályázó időtartamban javasolt.

Az érvénytelen pályázatot benyújtó pályázó számára a pályázatot kiíró visszajuttatja pályázatát, s értesíti az érvénytelenség tényéről és okairól.


A szóbeli meghallgatásra Szathmári-Nagy Nikoletta pályázónak feltenni javasolt kérdések:

- Az intézmény átszervezésének előnyeit és hátrányait miben látja?
- Milyen elismerési, motiválási lehetőségekkel, formákkal tud élni vezetőként a munkatársakat illetően?

Kölcseyné Balázs Mária, *közművelődési szakértő*  
Nyilvántartási szám: 12647-4/2009. sz.

---

- A pályázatírás, mint lehetőség, mennyire kihasznált az intézményben? (Ki írja, mennyire eredményesek a benyújtott pályázatok?) Lát-e ebben a jövőben további lehetőségeket?

  
Kölcseyné Balázs Mária  
Közművelődési szakértő

dr. Garay Rita  
polgármester asszony

Tótkomlós Város  
Képviselő-Testülete  
részére

5940 Tótkomlós  
Fő u. 1.

Tisztelt Polgármester Asszony, Képviselő-testületi tagok!

Pályázatomat a Tótkomlósi Művelődési Központ és Városi Könyvtár intézményvezető (magasabb vezető) munkakör betöltésére nyújtom be.

Lassan 20 éve vagyok az intézmény munkatársa, úgy gondolom ez idő alatt bebizonyítottam az intézményhez való lojalitásom és kitartásom. Ismerik szakmai hozzáállásomat.

Pályázatomban a jelen helyzetből kiindulva a főbb prioritásokat emeltem ki, ami feladatunk lehet az elkövetkező években.

Kérem Önöket, biztosítsák számomra a lehetőséget a közös munkához!

Tótkomlós, 2018. július 16.

Tisztelettel:

*Szathmári-Nagy Nikolett*  
Szathmári-Nagy Nikolett

## NYILATKOZATOK

Alulírott, Szathmári-Nagy Nikoletta (Orosháza, 1974. 03. 23., an: Lukács Mária) a Tótkomlói Művelődési központ és Városi Könyvtár intézményvezető (magasabb vezető) munkakör betöltésére benyújtott pályázatom mellé az alábbi nyilatkozatokat teszem:

- Hozzájárulok személyes adataim a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez.
- Hozzájárulok a pályázatom nyilvános ülésen való megtárgyalásához.
- Vállalom a vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettségem teljesítését.

Tótkomlós, 2018. július 16.

Szathmári-Nagy Nikoletta  
Szathmári-Nagy Nikoletta

# Szathmári-Nagy Nikoletta

Cím: 1/c IV/10., 5940 Tótkomlós

Tel.: 30/612-5509

E-mail: szathmi@gmail.com

A születés dátuma: 1974.03.23.

## VÉGZETTSÉG

---

Kaposvári Egyetem, Kaposvár

2013 - 2015, fejlesztő biblioterápia

Szegedi Tudományegyetem, Bölcsészettudományi Kar, Szeged

2003 - 2005, informatikus könyvtáros kiegészítő szakos bölcsész

Juhász Gyula Tanárképző Főiskola, Szeged

1992 - 1997, magyar - könyvtár szak

## TANFOLYAMOK ÉS KÉPZÉSEK

---

Könyvtári Intézet

2018 - 2018, Olvasósóztönzés, olvasásnépszerűsítés, olvasásfejlesztés, 6914/1263/2018.

Bács-Kiskun Megyei Katona József Könyvtár

2013 - 2014, Minőségmenedzsment a könyvtárban, 841/17/2014.

Eszterházy Károly Főiskola

2013 - 2013, Elektronikus tananyagfejlesztés és használat a könyvtárban, EKF-TTK/92/2013.

## SZAKMAI TAPASZTALATOK

---

Tótkomlói Általános Művelődési Központ és Városi Könyvtár

2016 - eddig, intézményvezető -helyettes, könyvtárvezető

A vezető helyettesítése és a megbeszélt munkafolyamatok koordinálása. A könyvtár teljeskörű szakmai irányítása.

Tótkomlói Általános Művelődési Központ és Városi Könyvtár

2008 - 2016, könyvtárvezető

A könyvtár szakmai irányítása.

J. G. Tajovsky Művelődési Központ és Városi Könyvtár

2006 - 2008, intézményvezető

Az összevont intézmény (közművelődés, könyvtár, média) vezetése.

J. G. Tajovsky Művelődési Központ és Városi Könyvtár

1999 - 2006, könyvtárvezető/könyvtáros

A könyvtár irányítása és napi munkájában való részvétel.

**Tótkomlói Két Tanítási Nyelvű Általános Iskola**  
**2000 - 2002, magyar szakos óraadó tanár**  
**6 - 8. osztályok magyar irodalom tantárgy tanítása.**

**Somogyi-könyvtár, Szeged**  
**1997 - 1999, könyvtáros**  
**Fiókhálózaton belüli könyvtáros feladatok ellátása az adott könyvtárban illetve a 19 fiókkönyvtár**  
**állománygyarapítása.**

## **NYELVTUDÁS**

---

**Angol nyelv - Minimumszint (A1)**

## **VEZETŐI ENGEDÉLY**

---

**B kategóriás**



A szakmai továbbképzési program megvalósítására jogosult  
- megnevezése: Könyvtári Intézet  
- székhelye: 1827 Budapest, Budavári palota F épület

Sorszám: 6914/1263/2018

## **TANÚSÍTVÁNY**

arról, hogy

**Szathmári-Nagy Nikoletta**

(születési neve: Varga Nikoletta,  
szül. h. és idő: Orosháza, 1974. 03. 23.,  
anyja neve: Lukács Mária)

részt vett a

**Olvasásösztönzés, olvasásnépszerűsítés, olvasásfejlesztés**  
(42/60/Ktár/2017)  
megnevezésű,

az EMMI Könyvtári Akkreditációs Szakbizottsága által kiadott  
54636-3/2017/KOZGYUJT sz. határozat alapján

60 órá,

a kulturális szakemberek továbbképzéséről szóló 32/2017. (XII. 12.) EMMI rendelet, a kulturális szakemberek szakmai továbbképzésének nyilvántartásba vételi szabályairól szóló 378/2017. (XII. 11.) Kormányrendelet és a kulturális szakemberek szervezett képzési rendszeréről, követelményeiről és a képzés finanszírozásáról szóló 1/2000. (I. 14.) NKÖM rendelet szerinti szakmai továbbképzési programon.

A szakmai továbbképzési program helyszíne:

Békés Megyei Tudásház és Könyvtár  
(5600 Békéscsaba, Kiss Ernő utca 3.)

A szakmai továbbképzési program kezdetének és végének időpontja:

2018. április 4 – 2018. április 20.

A követelmények teljesítésének minősítése (Olvasásnépszerűsítő kampány / olvasásfejlesztési projekt kidolgozása):

**MEGFELELT**

Budapest, 2018. május 7.

PH

.....  
a szakmai továbbképzési programért felelős aláírása



Sorszám: 431/2014

Intézményi azonosító: FI 72153

# OKLEVÉL

Ezt a szakirányú továbbképzésben szerzett oklevelet

## Szathmári-Nagy Nikoletta

számára állítottuk ki, aki 1974. március 23. napján Orosháza városban (községben), Békés megyében, Magyarország országban, Varga Nikoletta Mária néven született, és a Juhász Gyula Tanárképző Főiskola Szeged (felsőoktatási intézményben) szerzett 1997. június 21. napján kelt, 608/1997 számon kiállított oklevéllel igazolt főiskola szintű végzettsége, magyar szakos tanár és könyvtáros szakképzettsége alapján a 2013/2014 tanévtől a 2013/2014 tanévig a

### Kaposvári Egyetem

Fejlesztő biblioterápia szakirányú szakján tanulmányokat folytatott. A Záróvizsga - Bizottság előtt 2014. június 20. napján tett záróvizsga alapján

### fejlesztő biblioterapeuta

szakirányú szakképzettséget szerzett.

Kaposvár, 2014. június 27.

a Záróvizsga- Bizottság elnöke



rektor, dékán, főigazgató, igazgató

Bács-Kiskun Megyei Katona József Könyvtár  
6000 Kecskemét, Piaristák tere 8.  
Felnőttképzési nyilvántartási szám: 03-0098-04  
NEFMi engedély száma: In/214/120/385/2011 (X.20.)kvttár.  
Iniziálmény-akkreditációs lajstromszám: AL-1002  
Programakkreditációs lajstromszám: PLB-1538

841/17/2014.

# TANÚSÍTVÁNY

arról, hogy

**SZATHMÁRI-NAGY NIKOLETTA**

(születési neve: Varga Nikolett, anyja neve: Lukács Mária, született: Orosháza, 1974. március 23.)

részt vett a

**MINŐSÉGMEGNEDEZSMENT A KÖNYVTÁRBAN**

című 120 órás tanfolyamon.

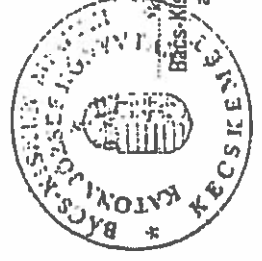
A képzés során nyújtott teljesítménye: **JÓL MEGFELELT**

Bács-Kiskun Megyei Katona József Könyvtár  
6000 Kecskemét, Piaristák tere 8.

A továbbképzés kezdetének és végének időpontja:  
**2013. március 4 - 2014. január 30.**

E tanúsítvány a szervezett továbbképzés sikeres teljesítését igazolja.

Kelt: Kecskemét, 2014. január 31



Bács-Kiskun Megyei Katona József Könyvtár  
a továbbképzési program indítója

KATONA  
JÓZSEF  
KÖNYVTÁR



ESZTERHÁZY KÁROLY FŐISKOLA

Az EKF, mint felnőttképzést folytató intézmény nyilvántartási száma: 10-0012-05

Programakkreditációs lajstromszám (FAT): PLB-0837

A továbbképzés alapítási engedély határozat száma (KAB): A/152/120/2010. (X. 18.) Kvtár.

A továbbképzés indítási engedély határozat száma (KAB): In/203/368/2010. (X. 18.) Kvtár.

## TANÚSÍTVÁNY

TÖRZSKÖNYVI SZÁM: EKF-TKTK/92/2013

**SZATHMÁRI-NAGY NIKOLETTA**

(születési név: Nagy Nikolett; született: Orosháza, 1974. év március hó 23. napján)  
részt vett az

### ELEKTRONIKUS TANANYAGFEJLESZTÉS ÉS HASZNÁLTATÁS A KÖNYVTÁRBAN

C. 120 ÓRÁS,

„A kulturális szakemberek szervezett képzési rendszeréről, követelményeiről és a képzés finanszírozásáról szóló 1/2000. (I. 14.) NKÖM rendelet” szerint akkreditált szervezett továbbképzési programon.

A kurzus egyben megfelel a 24/2004. (VI. 22.) FMM rendeletben előírt akkreditációs követelményeknek.

*A résztvevő az alábbi ismereteket sajátította el:*

Az elektronikus tanulás erőforrásai ✦ Az elektronikus tanítás eszköz és módszer ✦ Állóképszerkesztés ✦ Mozgóképszerkesztés ✦ Hangszerkesztés ✦ WYSIWYG weblapszerkesztés ✦ Animáció készítés ✦ Szabványos elektronikus tananyagok készítése ✦ LMS rendszerek használata ✦ Az e-learning könyvtár vonatkozásai

Mindezek alapján a programot

**KIVÁLÓAN MEGFELELT**

minősítéssel végezte el.

*A továbbképzés ideje:*

2013. év június hó 04. nap – 2013. év július hó 22. nap.

Ez a tanúsítvány kizárólag a szervezett továbbképzésen való kötelező részvétel teljesítését igazolja, munkakör betöltésére, tevékenység folytatására nem jogosít!

Kelt: Eger, 2013. augusztus 31.

P. H.

Dr. Liptai Kálmán  
rektor

Sorszám: PT1 010843 946/2005. szám

## EGYETEMI OKLEVÉL

Ezt az oklevelet Szathmári-Nagy Nikolett

Mária számára állítottuk ki,

aki 19 74. évben március hó 23. napján

Oroszára városban (községben)

Békés megyében Magyar országban

született, és 2003-04. tanévtől 2004-05. tanévig

Szegedi Tudományegyetem

Bölcsészettudományi Karán

informatikus könyvtáros kiegészítő szakos  
bolcsész

egyetemi tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

A Záróvizsga-Bizottság 2005. évi június hó 10. -i

határozata alapján nevezett okleveles

informatikus könyvtáros szakos bölcsésznek

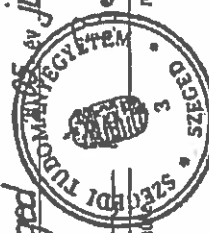
nyilvánítottuk.

Oklevélének minősítése jó (4,50)

Kelt Szeged 2005. év június hó 10. -n.

Balogh István

a Záróvizsga-Bizottság elnöke rektor (délán)



608/1997. szám

## OKLEVÉL

Ezt az oklevelet VARGA NIKOLETTA

számra állítottuk ki,

aki 19 74. évben március hó 23. napján

Orosháza városban (községben)

Békés megyében MAGYAR országban

született, és az 1992/93. tanévtől az 1996/97. tanévig

a Juhász Gyula Tanárképző

Főiskolán

főiskolai tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

A Záróvizsga-Bizottság 19 97. évi június hó

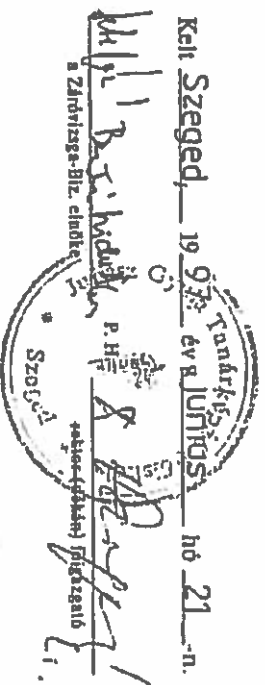
17.-i határozata alapján nevezettet

magyar szakos tanárnak és

könyvtárosnak nyilvánítottuk.

Oklevelének minősítése 3,45 közepes

Kelt Szeged, 19 97. év június hó 21.-n.

  
A Záróvizsga-Biz. elnöke  
+46-46444444  
Szeged

R



RL 1006 285 545 246 9  
SZATHMÁRI-NAGY NIKOLETTA MÁRIA  
TÓTKOMLÓS  
ERZSÉBET utca 1. 4. em. 10. ajtó  
5940 —

saját kézbe



SS1007121249



Tótkomlós Város Polgármesteri Hivatala		
Száma	1152-31	
Iktatva:	2018 JÚL 16.	
Melléklet:	Ügyintéző:	Előirat:
	TA	

# TÓTKOMLÓSI MŰVELŐDÉSI KÖZPONT ÉS VÁROSI KÖNYVTÁR

Intézményvezetői pályázat – 2018.

Készítette:

Szathmári-Nagy Nikoletta

TÓTKOMLÓS VÁROS POLGÁRMESTERI HIVATALA	
Érkezett: 2018 JÚL 16.	Száma:

# Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár Intézményvezetői Pályázat

Szathmári-Nagy Nikolett

## I. Bevezető

A Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár vezetésére megírt pályázatomat az intézmény munkatársaként és az egyik szervezeti egység vezetőjeként adom be. 1999 szeptembere óta dolgozom az intézményben, mint a könyvtár szakmai vezetője és könyvtárosa. Vezettem már a teljes intézményt is még a klasszikus művelődési központ – városi könyvtár összetételben.

Gyökereim ide kötnek és már én is tótkomlósinak vallom magam, hiszen lassan 20 éve itt élek és dolgozom, ide születtek gyermekeim.

Vállalt és rám bízott feladataimat mindig átgondoltan és körültekintéssel, szakmailag felkészülten próbálom ellátni. Folyamatosan képezem magam a szakmámban, hiszen hivatásomnak tekintem, hogy könyvtáros vagyok. Hiszem, hogy az intézményhez tartozó szakmai egységek összetartoznak és jól működhetnek együtt, ha megfelelőek a feltételek és a hozzáállás. Nem csak nevünkben, hanem programjainkban, elhivatottságunkban is egymással kell együtt dolgoznunk, mert így tudunk adni a város lakosságának.

Több vezetővel dolgoztam már együtt az elmúlt évek alatt, voltak jó és rossz tapasztalataim. Sokan jöttek és mentek az elmúlt időszakban és egyre kevesebben lettünk szakmailag képzett munkatársak, viszont az igények és elvárások folyamatosak és változnak, amihez nekünk alkalmazkodni kell és megfelelő szolgáltatásokkal reagálni.

Őszintén lefom, hogy az elmúlt 5-6 évben én a saját területemmel, a könyvtárral foglalkoztam maximális odafigyeléssel és kitartással, mert ez volt a munkám. Az intézmény többi egységével kapcsolatban csak az egyeztetett feladatokban vettem részt. Az elmúlt egy hónapban - mikor át kellett vennem az intézmény vezetését – nyílt rálátásom részleteiben az intézmény egészére. Most újra ismerkedem a folyamatokkal, de remélem, hogy az itt eltöltött közel 20 évem, a kialakított kapcsolatrendszerem és az eddig bebizonyított szakmai alázatom segítségemre szolgál a feladat ellátásában.

Nem tudok nem személyes lenni bizonyos helyzetekben, ezt nézzék el nekem, hiszen itt élek és dolgozom hosszú ideje. Úgy gondolom, hogy a nyári időszakban elkezdett átalakítási és szervezési folyamatok szeptemberre lezajlanak és kicsit átláthatóbbá válik mindenki számára a saját feladata és hatásköre. Ez az elsődleges feladatunk ebben az évben.

A következő év, évek feladatait, célkitűzéseit nagyban befolyásolja a humánerőforrás léte és az önkormányzat támogatása. A közösen együtt munkálkodás kialakítása és az elvárások rögzítése.

Az elkövetkezőkben az elkezdett feladatokat áttekintve és átbeszélve (hiszen van egy elfogadott munkatervünk) folytatjuk a munkát és az elvárásokat és a háttér apparátust felmérve alakítjuk ki a szolgáltatásrendszerünket a jövőre nézve.

# Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár Intézményvezetői Pályázat

Szathmári-Nagy Nikolettá8

## 1. Helyzetelemzés

**1.1 Országos szakmai környezet:** az elmúlt években megkezdődött egy átalakulási folyamat a közművelődésben és a közgyűjtemények területén is.

A szakmánk szervezeti kereteivel, országos és határokon átfelölő partneri hálózatával, korszerű tudásanyagot mozgósító szakembergárdájával a kulturális alapellátás operatív bázisszervezeteként működik.

A települések jobb, közvetlenebb elérését innovatív, hálózatos szervezeti forma biztosítja minden területen.

Ez a hálózat kulturális, valamint más, a működéshez és fejlesztésekhez szükséges ágazatok közti együttműködések kezdeményezője helyi, megyei és országos szinten, valamint a határon túli magyarlakta területeken.

Mintaprojektek megvalósításával, módszertani tanácsadással járul hozzá a közösségi művelődésben részt vevők életminőségének javításához, a települések kulturális, társadalmi és gazdasági lehetőségeinek kialakításához.

Számos projektbe lehet becsatlakozni, kiszélesítve a szolgáltatásaink színvonalát, ehhez viszont megfelelő humán erőforrásra van szükség. Olyan széles skálán mozoghat a felénk mutató elvárásrendszer a saját közösségünk felől is, hogy nekünk kell megfelelően felmérni és szakmailag kiválasztani, hogy minek tudunk megfelelni.

A szakmai kapcsolattartás kiépült, egymást segítve dolgozunk a megyében is minden szakterületen, viszont a szakmánk mélyen alulfinanszírozott. A szakmai továbbképzésekhez állami normatíva nem társul, számottevő béremelés több mint 10 éve nem volt az ágazatban.

**1.2 Az intézmény jelenlegi helyzete:** jelen pályázat az összevont intézmény átszervezéséről, két különálló intézményként való működésről való testületi döntéshez kapcsolódik. (102/2018. (V. 1.) Óvoda és közművelődési intézmény (művelődési központ, könyvtár, média, közérdekű kiállítóhelyek) jön létre szeptember 1-től.

Az új közművelődési intézményben is négy feladatkör marad, ami igen nagy odafigyelést jelent.

Működésünk alapjait meghatározza: „A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. CXL. törvény”, a „150/1992 (XI.20.) kormányrendelet”, „A költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény” és módosításai és az alapító okiratunk, ami megint módosításra kerül.

## Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár Intézményvezetői Pályázat

Szathmári-Nagy Nikolett

Intézményünk működését nyomon követhetik az évenként beadott beszámolókból illetve a következő évet előkészítő munkatervekben is.

Néhány fontos dolgot emelnék ki, amit az elmúlt 1 hónapban tapasztaltam illetve, amit szakmai szempontból fontosnak tartok kiemelni az elképzeléseim ismertetése kapcsán.

### 1.3 Tárgyi –és technikai feltételek:

Művelődési Központ (Erzsébet u. 2/a): ez az „anyaintézmény”, amihez nagyon sokaknak érzelmekkel átszőtt emlékei fűződnek a régi időkből, hiszen az épületet 1979-ben adták át. Sokféle kezdeményezés volt az épület újjáélesztésére, felújítására, de most csak a nyári időszakban üzemel, mondhatni „kulcsos házként”. Arra nincs kapacitásunk, hogy az épületben felügyeletet biztosítsunk.

Az épületet 12 éve csak nyáron használjuk és ez az állagára is rányomja a bélyeget. Még minden működik benne, kisebb-nagyobb felújításokkal, karbantartással. Az idei évben megtörtént a tisztasági meszelés a legtöbb használatban lévő helyiségben, megoldásra kerültek a legégetőbb javítási munkák. Sajnos ezek az épületet csak szinten tartják, de a 21. század elvárásainak már rég nem felelnek meg.

Az épületben az esetleges rendezvények, előadások hangosítása csak kölcsön vagy bérelt eszközökkel megoldott, attól függően, hogy milyen jellegű eseményről van szó. Az intézményhez kapcsolódó hangtechnikai eszközök beszerzése most van folyamatban (árajánlat kérése), amit szeretnék úgy megvalósítani, hogy mozgatható legyen és megoldja a rendezvényeink hangosítását. (nem nagy koncert!, ahova más paraméterekkel kell gondolkozni)

Az épületben minden elavult: mosdók, bútorzat, helyiségek. Raktárként használja még a szakköri termeket a zenekar illetve a mazzorettraktár és a néptáncosok eszközei is itt vannak elhelyezve. A zenekar a nyári időszakban itt tartja próbáit, egyedül ők használják az épületet rendszeresen. A könyvtár már nem költözik vissza, de a raktáraink az épületben vannak. A városi televízió felvételei is itt készülnek télen-nyáron. Ez is megoldásra váró feladat, hogy ez megfelelő helyen működhessen, megfelelő körülmények között.

Sajnos az épület már nem látja el legfontosabb feladatát a közösségépítést.

### Városi Könyvtár (Kossuth u. 10.)

Könyvtárunk mostani helye ez az épületrész. Remélem nem örökre. Az épületben a könyvtári szolgáltatáson kívül a napközi konyha látja el feladatát a főépülethez szervesen hozzáépített oldalsó és hátsó területen. Az iskolai menza bejárata ugyanaz, mint a könyvtaré. Az előtér közös és a mosdók is. A mosdók állapota nem megfelelő, a fiú/férfi vécé kritikán aluli. Ennek

## Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár Intézményvezetői Pályázat

Szathmári-Nagy Nikolett

felújítása reményeim szerint nyáron megtörténik. A könyvtárhoz tartozó egységben nincs melegvíz hozzáférés, ami a takarítási munkákat nehezíti. Ezt is szeretnénk megoldani a

mosdófelújítással. A könyvtárba való bejutás nem egy esztétikus környezetben keresztül történik, a napközi konyhán történő főzés miatt állandó az ételszag.

A könyvtár 150m<sup>2</sup> alapterülettel rendelkezik, az évek alatt mindennek megtaláltuk a helyét, 2014-ben egy teremmel kibővültünk, ami szükséges is volt a normális működéshez. Ez most a gyermekkönyvtári rész.

A könyvtár jelen épületének teljes felújítására és bővítésére készített pályázatunk sajnos nem nyert tavaly, úgyhogy a körülményeink nem mondhatók optimálisnak. A parketták nagyon rossz állapotban vannak, a nyílászárók szintén. A könyvtár bútorzata 40 éves, sok helyen rögzítésre szoruló polcokkal.

A Digitális Jólét Pont kialakításával új informatikai eszközökkel bővültünk, aminek nagyon örülünk, így az eszközparkunk kielégítő.

A könyvtár belső terének hangulata még így is barátságos, szeretünk itt lenni. De ez egy kompromisszumos megoldás, nem egy modern, funkcionális terekkel kialakított és működő könyvtár.

Sokszor terveztem már meg pályázatokhoz elméletben a könyvtárat és elég sokszor költöztettem is. Az elkövetkező 5 év fő feladatának látom megfelelő helyet találni az egész intézménynek!

### Természet Háza (Bajcsy Zs. u. 6.)

Ez az épület teljesen megújult és felújításra került. A közművelődési feladatokat ellátó munkatársak ebben az épületben dolgoznak. Ez az épület ad helyet a rendezvényeink nagy részének, kiállításoknak esetleg megbeszéléseknek. Rendezvényházként kiválóan működhet (bár nincs kialakított konyhája csak tálalóhelyisége), de a közművelődési intézmény feladatait az itt található helyiségek nehezen látják el.

Színházi székezéssel 200 fő befogadására alkalmas, családi illetve egyéb étkezéssel egybekötött rendezvényeknél, ha táncter is szükséges 120 fő kényelmesen elhelyezhető. (max. 150 fő)

Az elmúlt időszakban a „rendezvényház” feladataihoz több eszköz került beszerzésre, pótlásra. Új tálaláshoz szükséges eszközök, a terem hangulatát és stílusát kiemelő drapériák, függönyök lettek beszerezve, terítők készíttve. Ehhez a feladatkörhöz – mivel folyamatos fogyás tapasztalható (törés) – mindig be kell tervezni a folyamatos eszközpótlást, fejlesztést. Ki kell

## Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár Intézményvezetői Pályázat

Szathmári-Nagy Nikolett

alakítani egy 200 fő számára elérhető eszközpark meglétét a kölcsönzéshez és tálaláshoz. A rendezvényekhez kapcsolódóan új szolgáltatásként lett kialakítva a díszítés és kreatív munka, ehhez a megfelelő kapcsolatrendszer elengedhetetlen.

Az épület állagát tekintve itt is vannak hiányosságok, amik megoldásra várnak vagy újra felmerülnek. Ebben az épületben folyamatos karbantartás működik, megtörtént a nagyterem festése és vizesedésének kivizsgálása és a javítási munkálatok befejeződtek.

Az IKT eszközök tekintetében nagyon rosszul állunk. A munkatársak a kulturális közfoglalkoztatás keretein belül kapott számítógépekkel, nyomtatóval/szkennellel illetve saját eszközzel dolgoznak. Az iroda bútorzatának nagy része is a foglalkoztatás része. Akkor leszünk bajban, ha ezeket elviszik. (Sajnos a közeljövőben.)

### Komlói Hírmondó, KomlósTv

A média feladatainak ellátására nincs külön épület, a munkatársaink a Természet Háza irodájában, a könyvtárban dolgoznak illetve a televízió műsoraihoz a narrációs szöveget a művelődési központ egyik régi irodájában veszik fel.

A Komlói Hírmondó szerkesztésére új munkatárs érkezett, egy agilis, média szakot végzett, fiatal nő személyében. A júniusi számot már együtt készítettük, és számos új ötlettel állt már elő az újság tartalmát, formáját illetően.

Az újság terjesztésével adódtak problémák az elmúlt időszakban. Sok panasz érkezett, sokakhoz nem jutott el a Komlói Hírmondó. A júniusi számnál már nem jelentkezett semmiféle negatív jelzés. A feladatot átgondolva, egyeztetve a tördelővel, a nyomdával a határidőkről és a folyamatokra fordítandó idő mennyiségéről meghatároztuk a megjelenés állandó dátumát és ehhez igazodva megállapodást kötöttem a terjesztéssel kapcsolatban, így mindenki postaládájába időben bekerül az újság.

A cikkeket a főszerkesztő írja és az intézményektől is kapjuk az aktuális anyagokat. A két szlovák oldal marad.

A Komlós TV egy kicsit nagyobb feladatnak tűnik. Először is, minden információra szükség lesz a működéssel, felépítéssel, technikai eszközparkkal, szakmai elvárásokkal kapcsolatban, mert talán ez a terület áll tőlem a legtávolabb és ehhez van a legkevesebb professzionális eszközünk. Egy kicsit komolyabb kamera beszerzésére hamarosan sor kerül a felvételek minőségének javítása érdekében.

Mindenképpen megoldásra vár egy „stúdió” létrehozása illetve egy megfelelő hely biztosítása a narrációs szövegek felvételéhez. Ez télen elég nomád körülmények között működik.

## Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár Intézményvezetői Pályázat

Szathmári-Nagy Nikolett

Az orosházi munkatársakkal mindenképpen felvesszük a kapcsolatot, hiszen az új munkatársunknak sincs még tapasztalata ezen a területen, de már érzékelhető a változás a műsorszerkesztésben.

A média területén van a legtöbb külsős bedolgozó segítségünk.

Szlovák Tájház (Széchenyi u. 9.), Szlovák Néprajzi Gyűjtemény (Szent István tér 2.), Szlovák Néprajzi Ház (Szép u. 5.):

Városunkban három hagyományörző gyűjtemény is található, visszarepítve az odalátogatókat a múltba. Az elmúlt években mindhárom gyűjtemény támogatásban részesült A Kubinyi Ágost Program által és történtek állagmegóvó javítások és munkafolyamatok, de vannak, amelyek nem kerültek még befejezésre! (pl. fal vizesedésének megszüntetése –Koppány-gyűjtemény) Régi épületekről lévén szó sokszor a megfelelő szakember megtalálása is nehézkes egy-egy munkafolyamathoz és ezek az épületek különös odafigyelést igényelnek, hogy minél tovább látogathatóak legyenek.

Az ott lévő tárgyak restaurálása szükséges, amihez ugyancsak szakmai segítségre van szükség. A múzeumokhoz jelenleg egy közfoglalkoztatott személy van rendelve az egyik főállású munkatársunk ellenőrzésével. Fiatal, érdeklődő. Más kreatív feladatokba is bevonjuk majd.

### 1.4 Személyi feltételek

Az elmúlt egy hónapban megtapasztaltam a Természet Háza napi forgatagát, a rendezvényekhez kapcsolódó előkészítési folyamatokat, egyeztetéseket és részem volt a foglalkoztatottak létszámának gyors változásában is. Július elején a Belügyminisztérium új keretrendszerrel folytatja tovább a kulturális közfoglalkoztatást. Intézményünkben három területen dolgoztak ebben a foglalkoztatási rendszerben munkavállalók, összesen 5 fő. A kulturális közfoglalkoztatás fő változása a létszám – és a bér csökkentése volt. Alapbérért senki nem vállalta tovább a munkát, hiszen diplomásokról, érettségizettekről van szó. Van, aki elment, van akit „átmentettünk” a hosszú távú közfoglalkoztatásba szakképzett bérezésbe.

Jelenleg az intézményünkben a foglalkoztatottak létszáma és végzettsége a következőképpen alakul 2018. augusztus 31-ig biztosan. Az intézményben 4 fő közalkalmazott dolgozik, ebből 2 fő szakképzett, 1 fő most tanul, mint művelődésszervező. A 6 épületünkre 1 főállású takarítónő van, mellette mindig úgy van segítség, ahogy munkaerőt találunk. A médiánál most került foglalkoztatásra egy szakképzettséggel rendelkező fiatal, agilis szakember, mint újságíró. A múzeumoknál nincs szakember, most kerül ott is foglalkoztatásra közfoglalkoztatottként egy fiatal, lelkes anyuka. (a táblázat mutatja a

Természetesen vannak csendesebb és pörgősebb időszakok, mint minden intézménynél, de ilyen szakképzett létszámmal nem lehet minőségi munkát végezni, ami számomra elsődleges.

**Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár  
Intézményvezetői Pályázat**

Szathmári-Nagy Nikolett

Feladatkörök	Helyszín	Foglalkoztatás formája
3 fő takarító	1. Művelődési Központ (júliustól alsó szint) 2. Városi Könyvtár 3. Természet Háza 4. Szlovák Tájház, Szlovák Néprajzi Gyűjtemény, Szlovák Néprajzi Ház) 5. Ifjúsági szálló	1 fő közalkalmazott 2 fő közfoglalkoztatott
1 fő népművelő/könyvtáros (többdiplomás)	Természet Háza, Városi Könyvtár, gyűjtemények	közalkalmazott
1 fő könyvtárvezető/intézményvezető-helyettes (többdiplomás)	mindenhol	közalkalmazott
1 fő segédkönyvtáros (diplomás, de nem a szakterületen)	Városi Könyvtár	szakképzett közfoglalkoztatott
1 fő múzeumi munkatárs (érettségizett)	Városi Könyvtár, gyűjtemények	szakképzett közfoglalkoztatott
1 fő főszerkesztő (diplomás)	Természet Háza (illetve mobil)	munka törvénykönyve szerint
1 fő operatőr, hangosító, informatikus (érettségizett)	Természet Háza (illetve mobil)	szakképzett közfoglalkoztatott
1 fő operatőr	nincs az intézményben	megbízási szerződés
1 fő narrátor	nincs az intézményben	megbízási szerződés

## Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár Intézményvezetői Pályázat

Szathmári-Nagy Nikolett

### 2. Gazdálkodás

Az intézmény részben önállóan gazdálkodó költségvetési szerv.

Néhány adatot táblázatba szerkesztettem szemléltetve a gazdálkodásunkat, a bevételeink alakulását és megmutatva azt az összeget, amivel rendelkezünk a szolgáltatásaink működtetéséhez. Gondolok itt a művelődési központnál az előadásokra, műsorokra illetve a könyvtárnál az állománygyarapításra fordítható keretösszegekre.

Bevételek	2014	2015	2016	2017
<b>Természet Háza össz.</b>	<b>827.782 Ft</b>	<b>940.065 Ft</b>	<b>765.452 Ft</b>	<b>929.557 Ft</b>
terem –és eszközbérlet	684.935 Ft	554.071 Ft	526.834 Ft	46.500 Ft
színházbérlet, dekoráció, kiállítás	4.730 Ft	248.291 Ft	75.267 Ft	817.576 Ft
<b>Városi Könyvtár</b>	<b>162.000 Ft</b>	<b>491.000 Ft</b>	<b>610.500 Ft</b>	<b>536.445 Ft</b>
<b>az intézmény összes bevétele</b>	<b>3.384.000 Ft</b>	<b>2.103.000 Ft</b>	<b>3.217.000 Ft</b>	<b>3.051.000 Ft</b>

A bevételek a Természet Házánál nem teljes körűek, csak a végösszeg. Ide tartozik még az áfa illetve a terembérlésnél a továbbszámlázott energia.

A Természet Házában a bevételek nagy részét a „rendezvényház” funkciónknak köszönhetjük, hiszen az eszközeink és a termünk bérlete adja a bevétel legnagyobb részét.

Bevételes kulturális programjaink szinte nincsenek, kivéve a gyermekszínházi előadásokat. Mikor szerveztek a kollegák a gyermekek számára bérletes előadásokat, az megnövelte a bevételt is.

A könyvtár bevételeinek legnagyobb részét az irodai szolgáltatásokból befolyt összeg adja, mutatja ezt a 2014-es adat, mikor még nem volt professzionális nyomtatónk/fénymásológép.

Kiadások	2014	2015	2016	2017
<b>Természet Háza műsorok keretösszege</b>	<b>510.000Ft</b>	<b>238.200Ft</b>	<b>891.100Ft</b>	<b>866.800Ft</b>
<b>Városi Könyvtár könyv –és folyóirat beszerzés</b>	<b>756.710Ft</b>	<b>808.800Ft</b>	<b>879.400Ft</b>	<b>905.050Ft</b>

Itt a műsorokra felhasználható összeg drasztikusan alacsony, de annak nem tudtam még utánanézni, hogy ez miből adódik. Ez mindenképpen megéri az átgondolást, mert ennyi pénzből nem lehet kulturális programokat szervezni.

A könyvtár tervezett és elköltött keretösszege is stabil és jól használható.

## Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár Intézményvezetői Pályázat

Szathmári-Nagy Nikolett

### 3. Szakmai tevékenység

Tapasztalásom szerint az előző intézményvezetőnél sok újdonság került bevezetésre, voltak jó ötletek, fejlesztések, próbálkozások. Volt, ami bevált, volt, ami nem. Az elmúlt négy évben a munkatársak is sokszor változtak és ez mindig egy újrakezdésről szól. A stabil emberek száma kevés a minőségi munkához, és ezt a helyzetet még nehezíti, hogy külön intézményekben dolgozunk.

Annai minden változott és átalakult az elmúlt időszakban és nekünk ehhez kellett igazodnunk.

Úgy gondolom, a kezdeményezéseket át kell gondolni, hogy mi folytatható és mi helyett kell kitalálnunk valami mást a felmerülő igényeknek eleget téve. Volt kezdeményezés felnőtt színházi előadásra, hívtunk neves pszichológust beszélgetésre, voltak szórakoztató rendezvényeink és gondoltunk a gyermekekre is játszóházakkal, koncertekkel és gyerekszínházi előadásokkal. Számos kiállítást rendeztünk. Helyet biztosítottunk családi – baráti rendezvényeknek, lakodalmaknak. Bekapcsolódunk a város rendezvényeibe, tevékenyen veszünk részt a Város Napján, szervezzük a Tótkomlói Napokat augusztusban, illetve a megemlékezéseket egész évben. Az egész várost megmozgatja a Ligeti Főzőverseny és a gyermeknap.

A sokféle kínálat és elvárás úgy működhet jól együtt, ha mindenki tudja a folyamatokat, az elvárásokat és hogy ehhez mérten neki mi a feladata. Előre kell gondolkozni és tervezni, hogy kiknek szánjuk programjainkat az is időben tudjon dönteni. A rendezvényszervezésnél nagyon fontos a precizitás és az összerendezettség, az egymásra figyelés. Az információk időben eljuttatása a közönséghez.

A média munkatársaival együtt dolgozva erre minden eszközünk meg is van, hiszen ugyanúgy ott vannak minden fontos rendezvényen és eseményen, hogy aztán tájékoztassák a város lakosságát. A különböző felületek (közösségi oldal, email, újság, tévé) összerendezett összekapcsolása teszi majd ezt lehetővé.

A könyvtár egy csendesebb helyként, de ugyanúgy részt vesz a város forgatagában, hiszen fontos színtere az ifjúságnak és kultúráközvetítő szerepe is fontos, nem beszélve az olvasóvá nevelésről. A mai fiatalok elveszettek és kiszolgáltatottak, sokkal több felületen éri őket inger, így sokkal több felületen sérülhetnek. Az egymással való kommunikáció megy a legkevésbé. Erre és a problémáik, élményeik kibeszélésére a legjobb hely a könyvtár, egy jó történet kapcsán. Együttműködve az iskolákkal, óvodákkal számtalan jó projekt és kezdeményezés indítható.

Az irodai szolgáltatásainkkal is a város lakosságát szolgáljuk ki, hiszen nálunk lehet csak mindent egy helyen elvégezni (nyomtatás, fénymásolás, spirálozás, laminálás, számítógép használat)

## Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár Intézményvezetői Pályázat

Szathmári-Nagy Nikolett

Nem szeretném kihagyni a gyűjteményeinket sem, hiszen településünk szlovák hagyományai örökségünk értékes részeként kell, hogy beépüljenek városunk kulturális forgatagába. A gyűjtemények fontos színterei a szlovák népi hagyomány bemutatásának, ehhez kapcsolódó programok megszervezésének. Az elmúlt években az ide szerveződő Múzeumok éjszakája egyre nagyobb népszerűségnek örvend, sokszor összekapcsolva a modern megnyilvánulásokat a hagyománnyal.

### 4. Partnerség

Ez elengedhetetlen a működésünkhöz. Minden intézménnyel jó kapcsolatot ápolunk, helyet biztosítunk rendezvényeiknek a saját kapacitásunknak megfelelően. A Tótkomlói Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat nálunk rendezi a színházi előadásait, partnerek rendezvényeinken. A könyvtár is jó kapcsolatot ápol a pedagógusokkal, rendszeresen járnak a gyerekek beszélgetésekre, órákra hozzánk. Ez elmondható a Jankó János Általános iskola pedagógusairól is. A Tótkomlói Alapfokú Művészeti Iskolával a kapcsolatunk évtizedekre vezethető vissza, működtünk egy intézményként is. Minden intézménnyel segítjük egymás munkáját, mert másképpen nem is tehetnénk, hiszen mindenki a városért dolgozik.

## II. Vezetői program, fejlesztések

Az elkövetkező 5 évre stratégiai célokat kellene, hogy megfogalmazzak és mivel az intézményben dolgozom lassan 20 éve, ezt könnyű feladatnak is gondolhatnánk. Nem biztos, hogy így van.

Egyet biztosan tudok – és ebben az elmúlt 1 hónap újra megerősített – kell egy művelődési központ, egy épület, amiben együtt dolgozunk és vannak funkcionális terek a vállalat szolgáltatásainkhoz. Ezt tartom az egyik legfontosabb célkitűzésnek. Együtt a könyvtár, közművelődés, média. Nagyon sok hibalehetőséget és sokkal több szervezést és embert kíván ez az alaphelyzetben három épület (+a gyűjtemények).

Eddig is figyeltük a pályázatokat, voltak kezdeményezések, de nem történt semmi. A jelenlegi Természet Háza ideális rendezvényháznak és kiállítóteremnek. A városban lévő civil szervezeteknek, táncsoportnak, zenekarnak, tanfolyamoknak stb. viszont nincs megfelelő helye egy épületen belül, megfelelően kialakított terekkel.

Az épület szükségességét akkor is fontosnak tartottam, mikor még csak a saját területemmel, a könyvtárral foglalkoztam. Kell az embereknek, a fiataloknak egy olyan hely, ahova kötetlenül bemehetnek, megfelelő körülmények között szórakozhatnak, fejlődhetnek, kreatívkozhatnak, tanulhatnak.

Természetesen, amíg ez megvalósul, addig is elhivatottan dolgozunk, de sokkal több lehetőséggel és szolgáltatással élhetnénk a lakosság felé.

## Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár Intézményvezetői Pályázat

Szathmári-Nagy Nikolett

Ha hosszú távú, átfogó célokat kell megfogalmaznom, akkor az „összefogás, együttműködés – fenntartható működés – megújuló és alkalmazkodó képesség” – tengely mellett gondolkoznék.

**Összefogás, együttműködés:** a közösségépítő, kultúraszervező, koordináló szerepünkkel segítenünk kell a helyi kis közösségünk mindennapjait. Nem csak az intézményen belüli szakterület munkatársainak kell együttműködniük egymással és a lakossággal, hanem így kell működniük a fenntartóval, és a különböző intézményekkel, egyesületekkel is, megfogalmazva az elvárásokat és összedolgozva, megvalósítani a feladatokat és a célokat.

**Megújuló és alkalmazkodó képesség:** Sok alapfeladata van, illetve lehet az intézményünknek. A közművelődés területe lehetőséget is biztosít arra, hogy közösen az igényeknek illetve a lehetőségeinknek megfelelően vállaljuk feladatunkat.

A hagyomány és a modernitás összekapcsolása mellett észre kell venni a társadalom és a saját kis közösségünk elvárásainak változásait. Hagyományos ünnepeinket és rendezvényeinket megtartva, megújulva közvetíteni az értékeinket. Az átalakuló társadalmi elvárásokba bekapcsolódunk, fontosnak tartom a tudás közvetítésének feladataink közé való beemelését.

Új arculattal, innovatív gondolkodással minőségi kultúrát kell közvetítenünk, nem félve a kezdeti lépésektől.

**Fenntartható működés:** A folyamatos, prioritásokat kijelölő fejlesztés mellett a működéshez szükséges források megfelelő módon és időben történő beosztásával, a biztonságos működésre kell törekedni.

A fentiek mellett az intézménynek a folyamatos kihívásokra reagálva, meg kell határoznia a prioritásokat. Én a következő területeket emelném ki:

- **Bizalomépítés.** A kultúra és tudás fontosságát, sokszínűségét, meglévő hagyományainkat, kisebbségi kultúránkat összefogva egy nagy csokorba, újra kisvárosunk köztudatába építeni, a megfelelő programok és szolgáltatások közvetítésével.
- Ehhez megfelelő technikai és személyi infrastruktúra megteremtése. Tudatos és minőségi háttér-infrastruktúra megteremtése. Megfelelő közösségi terek létrehozása.
- Színtér –és humánerőforrás bővítés, fejlesztés.
- Hagyományörzés, szlovák nemzetiségi kultúra támogatása
- Az ifjúság hatékony megszólítása. Együttműködések tudatos kialakítása a meglévők hasznosítása egy-egy projekt együtt kidolgozása. Egy közösségi hely kialakítása számukra.
- A családok folyamatos megszólítása, kiemelt projektekkel, családi rendezvényekkel.
- A civilekkel, kisebbségi önkormányzatokkal való hatékony együtt gondolkodás.

## Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár Intézményvezetői Pályázat

Szathmári-Nagy Nikolett

- Aktív kommunikáció, marketing. Szolgáltatásaink folyamatos preferálása, közönségszervezés.
- Az önkormányzati havilap megújítása, a Komlós TV technikai fejlesztése, működésének átalakítása
- Új rendezvény kitalálása, megvalósítása.
- „Rendezvényház” keretrendszerének kialakítása.

Ezekből első lépésben a következőket látom megvalósíthatónak.

1. A bizalomépítéshez kapcsolódóan megfelelő programok, szolgáltatások kialakítása a következő munkatervünkben. A programokra felhasználható pénzösszeg jól átgondolt hasznosítása és a bizalom elnyerése után, egy fejlődési folyamat elindítása.

A helyi értékeink közvetítése és ehhez kapcsolódóan programok, kiadványok szervezése, szerkesztése is fontos. A gyűjteményeinkhez kapcsolódóan információs anyagok összegyűjtése, a város helytörténetéhez kapcsolódóan a szakterületeket összekapcsolva egy összesítés/katalógus létrehozása. (épületek, könyvek, hagyomány, Értéktár stb.)

2. Ehhez a folyamathoz kapcsolható a különböző társadalmi csoportok hatékony megszólítása. Itt a fiatalokra tenném a legnagyobb hangsúlyt, első lépésben. Számos alkalommal tapasztaltam érzékenységüket, nyitottságukat, elesettségüket. A legnagyobb hiányosságnak tartom, hogy nincs olyan hely a városban, ahova betérhetnek és nem nagyon tapasztaltam külön az ő számukra szervezett nyitott programokat, kivéve a könyvtárban.

A programokhoz nem csak a pénz fontos, hanem a megfelelő létszámú humánerőforrás megtalálása és képzése.

Számos ötlet azért nem valósul meg, mert nincs rá kapacitásunk. Ezen mindenképpen változtatni kell.

3. A lépések szépen egymásra épülnek, mert a következő fontos elem a minőségi kultúra és tudásközvetítéshez a megfelelő technikai háttér. Az elmúlt időszakban már tapasztaltam a hiányosságok orvoslására tett lépéseket. Megfelelő hangtechnikai eszközök beszerzését a rendezvényeinkhez megkezdhetjük. A napi munkavégzéshez viszont nem adottak a feltételek, a számítógép parkunkat bővíteni kell, ehhez folyamatosan néznünk kell a pályázati lehetőségeket és lépésenként betervezni a költségvetésbe a fejlesztést.

4. A kommunikációs csatornák tudatos használata, ami evidenciának tűnhet, tudva azt, hogy mi működtetjük a médiát. Mégsem működik jól. Nincsenek meghatározva a folyamatok a hatáskörök, a kapcsolattartás lépései. A közösségi oldalak is fontosak és van egy honlapunk is, ami nem működik, mert nincs rá megfelelő ember, aki ezt a kezébe vegye.

## Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár Intézményvezetői Pályázat

Szathmári-Nagy Nikolett

Fontosnak tartom, hogy intézményünk határozottan jelenjen meg minden olyan rendezvényen, amit támogat, a város lakói tudják kik a munkatársaink és mi a feladatuk. Kit, milyen ügyben kereshetnek.

5. A médiában megkezdődött a változás, hiszen új munkatársunk van, aki szakképzett ezen a területen. A következő lapszámban (augusztus) már észlelhetők lesznek az általa kitalált újítások. Első lépésként ezzel foglalkozunk, majd a televízió következik.

6. A „Kisbirtokos” épületének felújítása magával vonta a rendezvényház funkció erősebb kialakulását. Az embereknek tetszett a szép bálterem és az elmúlt években történt eszközfejlesztések is egyre több lehetőséget nyújtottak a kívánságok megvalósításához. Ez a terület adja a legnagyobb bevételünket, ezért úgy gondolom elsődleges feladatunk ezt a leghatékonyabban működtetni. Ehhez a folyamatos eszközpótlás és szélesebb igényeket kielégítő beszerzés szükséges, megfelelő humánerőforrás és szolgáltatási csomagok kialakítására van szükség. Nagyon sok munka van egy-egy ilyen rendezvény megszervezésével és megtartásával, de nagyon gyorsan megy az elégedettség híre is.

Problémát jelent, jelen helyzetben az állandó pakolás és az ezzel összefüggő funkcionálisan kialakított helyiségek hiánya illetve a megfelelő férfi munkaerő hiánya erre a feladatra.

Megoldásként gondoltam a Komlós Településszolgáltatási Kft-vel valamely együttműködés kialakítására, hiszen sokszor segítik munkánkat.

### III. Összegzés

A következő gondolattal indítottam és ide térek vissza. A legjobb megoldás intézményünk számára egy művelődési központ létrehozása (épület), ahol minden a feladatoknak és szolgáltatásoknak alárendelve van kialakítva. Ez a fő célkitűzés!

A feladatok megvalósításához összetett együttműködésre van szükség a meglévő munkatársak között. Igen sokszínűek vagyunk, így összefogva megoldjuk a kihívásokat.

Pályázatomban a jelen helyzet felvázolása után a súlypontok kialakítására fektettem a hangsúlyt. Négy terület fog az intézményhez tartozni, alap létszámú munkatársakkal. Nem vagyunk könnyű helyzetben. Ebben az évben eljutunk a feladatkielégítéshez, az adminisztrációs teendők végrehajtásához az intézmény új működésre vonatkozóan, és az együtt gondolkodás megalapozásához. Nagyon ingatag az a rendszer, amiben most vagyunk és sok a feladat, amit meg kell oldanunk. Elég, ha egy ember elmegy vagy a közfoglalkoztatás nem működik tovább és már össze is omoltunk. Ennek ellenére én újdonságokat, értéket és kihívásokat szeretnék az elkövetkező években. Legyen értelme és elismertsége a munkánknak!

Ehhez kérem támogatásukat és együttműködésüket!

Tótkomlós, 2018. július 12.

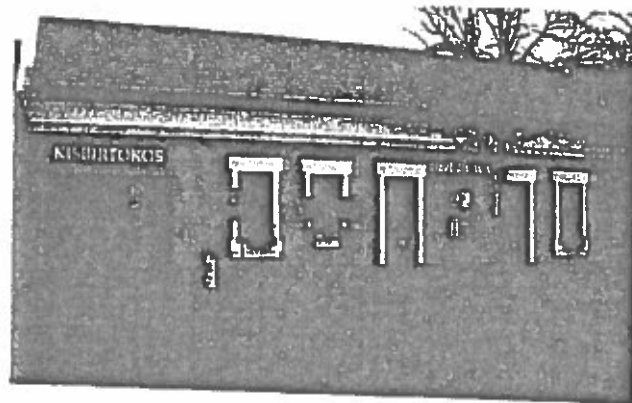
Tisztelettel:

Szathmári-Nagy Nikolett

Tótkomlós Város Polgármesteri Hivatala		
Száma:	152-319	
Iktatva:	2018 JÚL 16.	
Melléklet:	Ugyintéző	Ellátó
	IAK	

# PÁLYÁZAT

## A TÓTKOMLÓSI MŰVELŐDÉSI KÖZPONT ÉS VÁROSI KÖNYVTÁR IGAZGATÓI ÁLLÁSÁRA



**Készítette:**

**Kanka Angelika**



SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ.....	3
I. BEVEZETŐ.....	6
II. A TÓTKOMLÓSI MŰVELŐDÉS KÖZPONT ÉS VÁROSI KÖNYVTÁR MŰKÖDÉSÉNEK ÉS SZAKMAI TEVÉKENYSÉGÉNEK HELYZETELEMZÉSE	8
II.1. A Városi Könyvtár, Természet Háza és a Művelődési Központ működésének bemutatása.....	8
III. VEZETŐI KONCEPCIÓ.....	10
III.1. A szervezet fejlesztésének általános irányai .....	10
III.1.1. Az intézmény tárgyi környezete.....	10
III.1.2. Az intézmény személyi feltételei .....	11
III.2. Szakmai fejlesztések .....	11
III.2.1. Rendezvényszervezés.....	12
III.2.2. Ismeretterjesztő programsorozatok .....	13
III.2.3. Hagyományőrző programok.....	13
III.2.4. Kiállítások .....	13
III.2.5. Kistérséggel való együttműködés .....	13
III.2.6. Információs tevékenység, kapcsolatrendszer .....	14
III.2.7. Könyvtár.....	14
III.2.8. A Mozi.....	15
IV. A PÁLYÁZAT BENYÚJTÁSÁNAK INDÍTÉKAI.....	16
V. MELLÉKLETEK.....	18





**Europass  
Önéletrajz**



**Személyi adatok**

**Vezetéknév / Utónév(ek)**

**Kanka Angelika Iлона**

**Cím(ek)**

**5940 Tótkomlós, Nyári Pál u. 1.**

**Telefonszám(ok)**

**Mobil:**

**+36 20/264-9662**

**Fax(ok)**

**E-mail(ek)**

**kanka.angelika@gmail.com**

**Állampolgárság**

**magyar**

**Születési hely, dátum**

**Mezőhegyes, 1977.02.11.**

**Nem**

**nő**

**Betölteni kívánt munkakör  
/ foglalkozási terület**

**Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár  
Intézményvezető(magasabb vezető) munkakör betöltése.**

**Szakmai tapasztalat**



Időtartam	<p>- 2017.09.01- Tagintézmény-vezető helyettes Makói Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola Almási Tagintézmény 6900. Makó, Almási u.52.</p> <p>- 2010.09.01-2017.08.31-ig Tagintézmény - vezető Makói Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola Nagyéri Tagintézménye 6917. Nagyér, Petőfi u. 24.</p> <p>- 1997.09.01.-2010.08.31-ig Tanító Makói Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola Nagyéri Tagintézménye 6917. Nagyér, Petőfi u. 24.</p> <p>- 2005.09.01.-2007.06.30.(másodállás) Tanár KINCSE Alapfokú Művészetoktatási Intézmény Alapítvány Szeged, Bokor u. 17. Feladatom a képzőművészet tanítása volt.</p> <p>- 1997.01.02.-1997.06.30. Óvónő -Evangélikus Egyházi Óvoda Tótkomlós, Aradi u. 1.</p>
Foglalkozás / beosztás	
Főbb tevékenységek és feladatkörök	
A munkáltató neve és címe	
Tevékenység típusa, ágazat	Oktatás, nevelés
<b>Tanulmányok</b>	
Időtartam	<p>-2012.szept.-2013.dec. -1999.szept.- 2002.jan.-ig. -1996.jan.-1999.jan.</p>
Végzettség / képesítés	<p>-közokt. vezető, szakvizsga -ált. iskolai tanító Műv.terület: ének-zene, ember és társadalom -óvónő</p>
Főbb tárgyak / gyakorlati képzés	
Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa	<p>-Kodolányi János Főiskola -Kőrös Főiskola Tanítóképző Főiskolai Kar Békéscsaba -Brunsztik Teréz Óvóképző Főiskola Szarvas</p>
Országos / nemzetközi besorolás	



**Egyéni készségek és kompetenciák**

Anyanyelv(ek)

Magyar

Egyéb nyelv(ek)

Önértékelés

Európai szint (\*)

Nyelv

Nyelv

Szövegértés		Beszéd		Írás
Hallás utáni értés	Olvasás	Társalgás	Folyamatos beszéd	
Angol alapfok	Angol alapfok	Angol alapfok	Angol alapfok	

(\*) Közös Európai Referenciakeret (KER) szintjei

Társas készségek és kompetenciák

Kompromisszum készség, kapcsolatteremtő, kapcsolatfenntartó, konfliktusmegoldó készség, empátia.

Szervezési készségek és kompetenciák

Gyors helyzetfelismerés és konfliktuskezelés

Jó szervező- és kommunikációs készség

Műszaki készségek és kompetenciák

Számítógép-felhasználói készségek és kompetenciák

Microsoft Word, Excel, Power Point, levelező és böngészőprogramok használata, alapfokú ismeretek.

Művészi készségek és kompetenciák

Kreativitás, jó kézügyesség, zongorán, alt és szoprán furulyán való játék

Egyéb készségek és kompetenciák

Állóképesség, türelem, kitartás

Járművezetői engedély(ek)

B kategória

Kiegészítő információk

Mellékletek



## I. BEVEZETŐ

Magyarországon 2011-ben a közigazgatás területén jelentős változásokra került sor. Az intézkedések sora és az ehhez kapcsolódó jogszabályi feltételek megteremtése, Magyarország Alaptörvényének - az Országgyűlés 2011. április 18-i ülése- elfogadásával vette kezdetét. Az Alaptörvény XI. cikk (1)-(2) pontja kimondja, hogy:

Minden magyar állampolgárnak joga van a művelődéshez. Magyarország ezt a jogot a közművelődés kiterjesztésével és általánossá tételével a törvényben meghatározottak szerinti anyagi támogatásával biztosítja.

Mindennapi munkánk alapját az 1997.évi CXL. törvény „a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről” alkotja. A törvény III. és IV. része rendelkezik a települési önkormányzatok nyilvános könyvtári és közművelődési feladatairól. A törvény 64.§ és 78.§- a fenti feladatellátások szervezeti kereteit is rögzíti a települési önkormányzatok számára.

A jövő tervezésénél figyelembe kell venni azokat a tényeket is, melyek napjainkban jellemzik az ország közművelődési intézményhálózatát. A Magyar Népművelők Egyesületének felmérései összhangban a közművelődési feladatellátásról készült minisztériumi statisztikával igazolják, hogy közel 3500 művelődési ház áll országosan a lakosság szolgálatában. A kistelepülések faluházai, kultúrotthonai éppúgy a leglátogatottabb kulturális terek, mint a nagyvárosok, kistérségi körzetközpontok intézményei vagy a fővárosi kerületek művelődési házai. Ebben a térben találkozunk a látogatók jelentős százaléka színházi előadással, komolyzenei eseménnyel, képzőművészeti kiállítással, hagyományőrző programmal, filmvetítéssel, ismeretterjesztő rendezvénnyel. E helyen élhetik át az amatőr előadó művészeti vagy tárgyalgó folyamatok élményét, és a közösséghez tartozás fontosságát. Az intézmények jelentős része többfunkciós, integrált intézményként működik, magában foglalva a könyvtári, közművelődési feladatellátást is.



**Vezetői pályázatomban mindezek figyelembevételével fogalmaztam meg azokat az elképzeléseket, melyek épülnek Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár eddig elért szakmai eredményeire, illeszkednek az intézmény szervezeti struktúrájához valamint abhoz a társadalmi – gazdasági környezethez, amelyben napi feladataikat végzik.**



## **II. A TÓTKOMLÓSI MŰVELŐDÉSI KÖZPONT ÉS VÁROSI KÖNYVTÁR MŰKÖDÉSÉNEK ÉS SZAKMAI TEVÉKENYSÉGÉNEK HELYZETELEMZÉSE**

### **II.1. VÁROSI KÖNYVTÁR**

A városi könyvtár 23800 db könyvvel és 33-féle időszak kiadvánnyal (napilap, folyóirat stb.) várja kedves olvasóit.

- meseszoba került kialakításra
- lehetőség van számítógép- és internet használatra.
- fénymásolási, nyomtatási – és szkennelési lehetőség
- *Európa Unió Információs Sarok*
- *eMagyarország Pont* is működik

### **TERMÉSZET HÁZA**

A város központjában, frekventált helyen található a Természet Háza, vagy ahogy mindannyian ismerjük a Kisbirtokos. Az épület 2010-ben a DAOP -2.1.1/E-2008-0027 azonosító számú pályázata révén került felújításra. A Természet Háza számos családi és kulturális esemény helyszíne. A felújítás során több új funkcióval, szolgáltatással bővült.

- konferencia-, bálteremmel,
- bemutatóteremmel,
- információs irodával rendelkezik.
  
- A 150 fős bálterem alkalmas különböző:
- céges-, illetve magánrendezvényeknek



- sajtótájékoztatóknak, üzleti tárgyalásoknak, tréningeknek, állófogadásoknak, lakodalmaknak és termékbemutatóknak is.
- Az ide látogató csoportoknak, a gyalogtúrán résztvevőknek pihenőhelyként, információs pontként is szolgál, valamint megközelíthetetlen állat- és növényvilág bemutatását szolgáló kiállítások megtartására is alkalmas.
- Természetismereti szakkörök, csoportfoglalkozások, előadások, időszaki kiállítások várják az érdeklődőket, valamint információt kaphatnak turisztikai szolgáltatásokról, programokról
- A bemutató teremben havonta megújuló kiállításokkal várják a látogatókat.

## **MŰVELŐDÉSI KÖZPONT**

**A művelődési központ színháztermében:**

- a nagyobb városi események
- koncerteknek
- színházi előadások (gyermekelőadás)
- játszóházak és nyári táborok
- kiállításokat, rendezvényeket, tanfolyamok
- civil szervezetek és az intézmények kulturális tevékenységei
- tánc csoportok

**A Művelődési központ keretein belül működik a**

- Nyugdíjas klub
- Gyermek Fúvószenekar
- Komlós Néptánc csoport
- Rozmaring Népdalkör
- **GYŰJTEMÉNYEK**
- **HELYI MÉDIA**



### **III. VEZETŐI KONCEPCIÓ**

Alapvető vezetői célkitűzésem, hogy A Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár magas színvonalú, erős, kezdeményező, jól működő intézményként szolgálja Tótkomlós és a magyar közművelődés ügyét. Az intézmény igazgatói álláshelyére benyújtott pályázatom vezetői és szakmai programját a város aktuális célkitűzéseire kívánom építeni.

#### **III.1. A szervezet fejlesztésének általános irányai**

Az intézménynek, mint a könyvtári és közművelődési feladatellátásban résztvevőnek feladata, hogy humánerőforrásával és minden rendelkezésére álló eszközzel szolgálja a város kulturális életét, segítse az abban feladatokat vállaló közösségeket, csoportokat.

Szakmai partner kapcsolatai révén továbbra is segítse elő a város művészeti, közművelődési értékeinek, sajátosságainak bemutatását, közismertté tételét.

Segítse a kistérségi szintű összefogáson alapuló könyvtári és közművelődési feladatellátást.

Munkája során tevékenységével járuljon hozzá a kulturális esélyegyenlőtlenségek csökkentéséhez a városban és a kistérségben.

A szervezet vezetője további forrásokat kutasson fel. (pályázatok stb.).  
Tovább erősítse az intézmény pályázati tevékenységét, biztosítsa a munkatársak ilyen irányú képzsét.

Az intézmény folytassa tudatos marketing munkáját.

Az intézmény feleljen meg a kor szakmai követelményeinek és a megújuló jogszabályi környezetnek.

##### **III.1.1. Az intézmény tárgyi környezete**

Vezetői megbízatásom esetén arra törekszem majd, hogy megtartsam és javítsam a feladatellátáshoz szükséges tárgyi környezetet mind vendégeink, mind munkatársaink számára.

Elengedhetetlen a jövőben a Tótkomlói Művelődési Központ átfogó javítása, a nyílászárók szigetelésének korszerűsítése és az épület esztétikusabb megjelenítése.

### **III.1.2. Az intézmény személyi feltételei**

Az elkövetkező években kiemelt feladatnak tekintem a szervezet fejlesztését, a hatékony és egyértelmű feladatkijelölést. Tervem, hogy nagy hangsúlyt fordítsak az információk áramlására, a végzett tevékenység folyamatos értékelésére és ellenőrzésére.

Szorgalmazom a munkatársak szakmai továbbképzését.

Az intézmény szakmai továbbfejlesztésével arra törekszem, hogy a szervezet működése, emberi-közösségi kisugárzása, sokrétű szakmai munkája példaértékű legyen.

## **Összegzés**

Tótkomlósnak a magyar közművelődésben elfoglalt jelenlegi helyét is meghatározta a fenntartó önkormányzat és az intézmény közös feladatvállalása. Menedzser szemléletű szakmai vezetéssel a jövőben támaszkodni kívánok eddig elért eredményeikre, leendő munkatársaim felkészültségére. Fontosnak tartom, hogy a kollégák ismerjék a célkitűzéseinket, azok megvalósulását fejlesztő javaslataikkal támogassák.

Célom, hogy az intézmény arculata tükrözze az intézmény szakmai értékeit.

A jövőben arra törekszem, hogy a szakmai eredményeinket mind szélesebb körben megismerjék, kapcsolatrendszerünk bővüljön. A célok megvalósulását hatékony gazdálkodással segítem.

### **III.2. Szakmai fejlesztések**

Az intézmény a jövőben a város és a térség meghatározó intézményévé válhat.

Legfőbb elhatározásom, hogy egy jól működő, a nemzeti és egyetemes kultúra értékeit közvetítő programtípusokat megtartsam a legkülönbözőbb művészeti ágak területén (színház, zene, irodalom, képzőművészet, stb.) és mellette az ismeretterjesztés, az önképzés, a szórakozva művelődés új csatornáit és lehetőségeit alakítsam ki, figyelembe véve a korosztályi igényeket, a városban megjelenő fizetőképes keresletet és az intézményt látogatók szabadidejének eloszlását.

### **III.2.1. Rendezvényszervezés**

A kultúra értékeit bemutató, azok megismertetését célzó vagy szórakoztató jellegű rendezvények szervezése alkotja az intézményi munka gerincét. A közművelődési alapszolgáltatások körében a rendezvények szervezése kiterjed az egyetemes, a nemzeti és a nemzetiségi kultúra értékeinek megismertetésére, valamint művelődési célú és szórakoztató tevékenységekre. Ennek jegyében szerveznék:

- A bérletes színházi sorozatot
- Igényes, könnyűzenei esteket
- Gyermekszínházi előadásokat, koncerteket

#### **Szabadtéri rendezvények**

Szabadtéri rendezvények elsősorban a szórakoztatást szolgálják, zenés-táncos, humoros műsorszámokból állnak, lehetőség szerint gyermekprogramokkal kiegészülve. A programok általában ingyenesek, anyagi fedezetüket pályázatokból és szponzori támogatásokból lehetne fedezni.

- Városrészi napok
- Fürdőfesztivál
- Családi Nap
- Szabadtéri koncertek
- Mesterségek Napja – helyi mesterségek bemutatása, vásár
- Városi Gyermeknap
- A Zene Ünnepe – szabadtéri koncertek a város több pontján

Több szórakoztató rendezvényt szeretnék megvalósítani a városban működő iskolák és óvodák egyidejű aktív részvételével.

### **II.2.2. Ismeretterjesztő programsorozatok**

Az ismeretterjesztő sorozatok a társadalom- és természettudományok, a művészet értékeit a közönség számára közérthetően, érdeklődést felkeltően mutatja be.

E programelem korosztályi összetétele felöleli az ifjúsági és felnőtt korcsoportot és sok esetben a kistérségi látogatókat is vonzza. Ez a tevékenység az ifjak és felnőttek iskolán túli művelődésének legfontosabb terepe lehet.

### **II.2.3. Hagyományőrző programok**

A népi kultúra értékeinek közvetítése egyik fontos célkitűzésem.

Az intézmény mindig hangsúlyt fektetett a népi kultúra értékeinek bemutatására, átadására. Ezek a rendezvények gyakran a közönség aktív részvételére épülnek és szintén több korosztályt érintenek. Fontosnak tartom a szlovák önkormányzattal és a kisebbségi önkormányzatokkal felvenni a kapcsolatot és együttműködni velük. Úgy gondolom ez közelebb hozhatja az itt élőket egymáshoz.

### **II.2.4. Kiállítás**

A sokszínű kiállítási kínálatot a jövőben is az intézmény egyik vonzó tevékenységi területének tartom.

Az időszaki kiállítások képzőművészeti, népművészeti, helytörténeti, természettudományi és egyéb témákat egyaránt feldolgozhatnak. A Természet Háza, a Művelődési Ház és a Könyvtár kiállítótereit is igyekszünk majd tartalommal megtölteni.

### **III.2.5. Kistérséggel való együttműködés**

A Tótkomlói Művelődési Központ és Városi Könyvtár kapcsolata korábban is harmonikus volt a környező községekkel. A rendezvényeket, előadásokat, kiállításokat rendszeresen látogatták.

Ezt a jövőben is fontosnak tartom.

### **III.2.6. Információs tevékenység, kapcsolatrendszer**

Az információs tevékenység alapját a közönség, a látogatók tematikusan szerveződő, több csatornán történő tájékoztatása, illetve a közönségtől, közösségektől érkező visszajelzések fogadása és elemzése jelenti.

A tájékoztatás eszköze két nagy csoportra osztható: nyomtatott és elektronikus formátumok. A nyomtatott havi műsorfüzet, meghívó, plakát bevezetését szorgalmaznám. Ez jól bevált formája a teljes programkínálat megjelenítésének.

Mindezek a személyes, emberi, közösségi kapcsolatok építését is szolgálják.

A meghívók közül sokat elektronikus levél formájában el lehet juttatni a vendégekhez. Az információ továbbadásának ez az útja egyre inkább elterjedt. Az intézményi honlap, az intézményegységek elektronikus felületei sok látogatói visszajelzésről tájékoztathatnak. A kapcsolat ugyan személytelen, de gyors és eredményes.

Továbbra is használnánk a fenntartó önkormányzat által biztosított lehetőségeket is: újság, televízió, városi honlap.

Nélkülözhetetlen, hogy a város és az intézmény honlapja, kiadványai, dokumentumai és rendezvényei a jövőben is egységes arculattal jelenjenek meg és tükrözzék a szervezet folyamatos megújulási készségét.

A jövőben tudatosan alakítom kapcsolatrendszerünket a döntéshozókkal, szakmai szervezetekkel, partnerekkel és a közönséggel egyaránt.

### **III.2.7. Könyvtár**

Az intézményegység a jövőben is az olvasók magas szintű kiszolgálását hivatott szolgálni minden rendelkezésre álló dokumentummal és technikai fejlesztéssel. Az egyének, családok nehéz gazdasági helyzete miatt a könyvtárban elérhető nyomtatott kiadványok még inkább keresettek lesznek. Továbbra is törekedni fogunk az olvasók minél szélesebb rétegének megszólítására, különös tekintettel a gyermek és ifjúsági korosztályra.

Az olvasást népszerűsítő események mellett változatos programokkal jelenhetünk meg az év minden időszakában.

A rendezvények, szolgáltatások a város valamennyi generációját megszólíthatják Baba-mama

csoporttól egészen a nyugdíjas korosztály által kedvelt Irodalmi Teadélutánig.

Fontosabb könyvtári programok lehetnek:

- Őszi könyvtári Napok
- Író-olvasó találkozók
- Mesetábor
- Kreatív kézműves foglalkozások
- Baba-mama klub - tematikus foglalkozások
- Irodalmi teadélután - tematikus foglalkozások
- Filmvetítések
- stb.

### **III.2.8. A Mozi**

Lehetőség szerint először mozgó mozi létesítésével, majd ha a közönség igényei azt diktálnák, a Komlói Mozi megnyitásával tehetnénk mozgalmasabbá a komlói emberek életét.

A filmkultúra helyi intézményét, megfelelő filmválasztással és optimális nyitva tartással szeretném vonzóvá tenni a város kulturális palettáján.

A kiegészítő programokkal és szabadtéri vetítésekkel is megpróbálnánk a mozi közönségét a nyári hónapokban is megtartani.

### **Ö s s z e g z é s**

Tótkomlós adottságait, történelmi múltját, hagyományait kell felhasználnunk ahhoz, hogy kiemelt helyet foglaljunk el a környező községek között. A Tótkomlói Művelődési Központ és Könyvtárnak úgy kell kultúraközvetítő és teremtő tevékenységét ellátni, hogy az színvonalában méltó legyen a városhoz. Az intézmény falai között végzett könyvtári és közművelődési munka motorja, menedzsere, letéteményese legyen a város közösségi életének.

Célom az, hogy a jelenlegi nehéz gazdasági feltételek ellenére a következő években a bizalom légkörében kiegyensúlyozott, minőségi munkát végezhessünk munkatársaimmal valamennyi intézményegységben az önkormányzattal teljes egyetértésben.

#### **IV. A PÁLYÁZAT BENYÚJTÁSÁNAK INDÍTÉKAI**

A pályázaton való részvételt és az igazgatói feladatok ellátását szakmai kihívásnak tartom.

A közoktatásban eltöltött huszonegy év alatt dolgoztam kistelepülési iskola vezetőjeként, kisvárosi iskola tagintézmény-vezető helyetteseként, ezért szeretném kamatoztatni a vezetői tapasztalataimat és kipróbálni magam egy közművelődési intézmény élén is.

Megtanultam egyedül és csapatban dolgozni, kipróbálhattam magam számos tevékenység folyamatában.

Az évek alatt folyamatosan képeztem magam, elméleti tudásomat bővítettem.

Az eddig megszerzett ismeretek, és vezetői tapasztalatok megerősítenek abban, hogy A Tótkomlói Művelődési Központ és Könyvtár magasabb vezetői álláshelyére pályázatomat benyújtsam.

A pályázatban leírt célok megvalósításához kérem a Tisztelt Képviselő-testület támogatását.

Tótkomlós, 2018. július 16.

Tisztelettel:

  
Kanka Angelika

**Tótkomlós Város Polgármestere**

**Dr. Garay Rita Polgármester Asszony**

**Tótkomlós**

**Fő u. 1.**

**5940**

**Tisztelt Polgármester Asszony!**

**Tótkomlós Város Önkormányzata által kiírt - A Tótkomlói Művelődési Központ és Könyvtár  
- igazgatói (magasabb vezetői) állás betöltésére ezúton benyújtom a pályázatomat.**

**A pályázat tartalma:**

**Helyzetelemzésre épülő vezetői és szakmai fejlesztési program és mellékletei**

**Szakmai önéletrajz**

**Szakmai végzettséget igazoló dokumentumok másolatai**

**Nyilatkozatok**

**Tótkomlós, 2018. július 16.**

**Tisztelettel:**

  
**Kanka Angelika**

**5940 Tótkomlós, Nyári P. u. 1.**

## **V. MELLÉKLETEK**

**Szakmai végzettséget igazoló dokumentumok és okiratok másolatai**

## **Nyilatkozat a pályázat megismeréséről**

### **Nyilatkozat a pályázat megismeréséről**

**Alulírott, Kanka Angelika – 5940 Tótkomlós, Nyári P. u. 1.**

**alatti lakos – hozzájárulok, hogy a pályázati eljárás során az eljárásban résztvevők, a véleményezők és döntéshozók megismerhessék az általam beadott pályázati anyagot.**

**Tótkomlós, 2018. július 16.**



**Kanka Angelika**

## Nyilatkozat

**Alulírott, Kanka Angelika – 5940 Tótkomlós, Nyári P. u. 1.  
alatti lakos – hozzájárulok, a személyes adataimnak a pályázati eljárással  
összefüggésben szükséges kezeléséhez.**

**Tótkomlós, 2018. július 16.**



**Kanka Angelika**

## Nyilatkozat

**Alulírott, Kanka Angelika – 5940 Tótkomlós, Nyári P. u. 1.  
alatti lakos – vállalom, a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítését.**

**Tótkomlós, 2018. július 16.**



**Kanka Angelika**

## **Nyilatkozat**

**Alulírott, Kanka Angelika – 5940 Tótkomlós, Nyári P. u. 1.  
alatti lakos – hozzájárulok ahhoz, hogy a törvényben meghatározott, közérdekből  
nyilvános adatokon kívül, a pályázat elbírálásával összefüggő egyéb információkra  
tekintettel a nyilvános ülés tartásához.**

**Tótkomlós, 2018. július 16.**



**Kanka Angelika**



Sorszám: O-KOZVPSZ-2/14  
Intézményi azonosító: FI29432

# OKLEVÉL

Ezt az oklevelet

**Kanka Angelika**

számára állítottuk ki, aki

1977. év. február hó 11. napján Magyarország ország Mezőhegyes településén Kanka Angelika néven született, és a(z) Tessedik Sámuel Főiskola nevű felsőoktatási intézményben szerzett 2002. év. január hó 25. napján kelt 3/2002 számon kiállított oklevéllel igazolt főiskolai képzés és általános iskolai tanító szakképzettsége alapján a(z)

**Kodolányi János Főiskola**

nevű felsőoktatási intézmény Közoktatási vezető és pedagógus szakvizsga szakirányú továbbképzési szak tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.  
A záróvizsga-bizottság 2013. év. december hó 7. napján kelt határozata alapján nevezett

**Szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezető**

szakképzettséget szerzett, oklevelének minősítése **Kiváló**

Székesfehérvár, 2013. december 7.

Záróvizsga-bizottság elnöke



Fektor

Sorszám: FT E 018026 3/2002. szám

## FŐISKOLAI OKLEVÉL

Biz az oklevelet KANKA ANGELIKA

aki 1977. évben február hó 11. napján

Mezőhegyes városban (községben)

Békés megyében Magyar országban

született, és 1999/2000 tanévtől 2001/2002 tanévig

a Tessedik Sámuel Főiskola

Pedagógiai Főiskolai Kar

tanítói szakán

főiskolai tanulmányi kötelezettségének eleget tett.

A Záróvizsga-Bizottság 2002. évi január hó 25.-i

határozata alapján nevezett

általános iskolai tanítónak

nyilvánítottuk.

Oklevélnek minősítése Közepes

Kelt Békéscsaba 2002. évi január hó 25.-n.

  
Dr. Kárpáti Zoltán  
rektor (általános igazgató)

# MELLÉKLET

3/2002 számú okleveléhez

Ez a műveliségi területen szerzett melléklet

Kanka Angelika számára állítottuk ki, aki 1977 év február hó 11 napján

Mezőhegyes városban (községhez tartozó terület) és 2001 2002 tanévben

Testvérkés Szakiskola Pedagógiai Főiskola Kar iskolán szerzett,

2002 év január hó 25 napján kelt, 3 /2002 számon kiadott oklevellel igazolt, főiskolai szintű

tanítói szakképzettsége alapján a(z) 1999 tanévtől a(z) 2002

tanévig (felsőoktatási intézmény) Ember és társadalom MŰVELTSÉGI TERÜLETÉN tanulmányi kötelezettségeinek eleget

teszt. A melléklet a tanítói alapképzésben szerzett oklevellel együtt a 158/1994. (XI. 17.) Korm. rendeletben foglaltak szerinti tanítói szakképzettséget igazol.

2002.01.25.



*Sándorvándor*  
rétos, Mezőhegyes

A. Tű. 1135. sz. sz. - Párna-ny. 54334)  
Párna-ny. 54334)  
Létes. 01. részéről B. Gy. 2000. XI. 21.

# MELLÉKLET

3/2002 számú okleveléhez

Ez a műveliségi területen szerzett melléklet

Kanka Angelika számára állítottuk ki, aki 1977 év február hó 11 napján

Mezőhegyes városban (községhez tartozó terület) és 2001 2002 tanévben

Testvérkés Szakiskola Pedagógiai Főiskola Kar iskolán szerzett,

2002 év január hó 25 napján kelt, 3 /2002 számon kiadott oklevellel igazolt, főiskolai szintű

tanítói szakképzettsége alapján a(z) 2000 tanévtől a(z) 2001

tanévig (felsőoktatási intézmény) zene-zene MŰVELTSÉGI TERÜLETÉN tanulmányi kötelezettségeinek eleget

teszt. A melléklet a tanítói alapképzésben szerzett oklevellel együtt a 158/1994. (XI. 17.) Korm. rendeletben foglaltak szerinti tanítói szakképzettséget igazol.

2002.01.25.



*Sándorvándor*  
rétos, Mezőhegyes

A. Tű. 1135. sz. sz. - Párna-ny. 54334)  
Párna-ny. 54334)  
Létes. 01. részéről B. Gy. 2000. XI. 21.

1901-02-27 1901-02-27

REISKONNUNNUS

Kontinental-Amerikka

Reisikontinental-Amerikka

Reisikontinental-Amerikka

Reisikontinental-Amerikka

Reisikontinental-Amerikka

Reisikontinental-Amerikka

Reisikontinental-Amerikka

Reisikontinental-Amerikka

Reisikontinental-Amerikka

Reisikontinental-Amerikka

Reisikontinental-Amerikka

Reisikontinental-Amerikka

Reisikontinental-Amerikka

Reisikontinental-Amerikka

Reisikontinental-Amerikka

Reisikontinental-Amerikka

Reisikontinental-Amerikka

Reisikontinental-Amerikka

Reisikontinental-Amerikka

Reisikontinental-Amerikka

Sorszám: OH-INT/3577/2015.

A továbbképzést szervező: Oktatási Hivatal  
Székhelye: 1055 Budapest, Szalay utca 10-14.

## TANÚSÍTVÁNY

arról, hogy

**Kanka Angelika**

születéskori név: Kanka Angelika

születési hely, idő: Mezőhegyes, 1977.02.11.

részt vett az Új Széchenyi Terv Társadalmi Megújulás Operatív Program  
Köznevelési reformok operatív megvalósítása kiemelt projekt  
(TÁMOP-3.1.15-14-2014-0001) keretében az

„Intézményvezetők felkészítése az intézményi önértékeléshez, a tanfelügyeleti ellenőrzéshez és  
a pedagógusminősítéshez kapcsolódó intézményvezetői feladatok ellátására”  
címmű

23/102/2015 alapítási engedély határozatszáma  
– a 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet szerint akkreditált –  
30 óra  
pedagógus-továbbképzési programon.

A résztvevő a továbbképzés követelményeinek  
megfelelt

A továbbképzés helyszíne: Szeged

A továbbképzés ideje: 2015.05.28. - 2015.07.14.

Budapest, 2015. augusztus 13.



*Kerekes*

Kerekes Balázs  
projektigazgató

p.h.

Ez a tanúsítvány munkakör betöltésére nem,  
továbbképzés folytatására jogszabályban meghatározott  
egyéb feltételek fennállása esetén jogosít.



SZÉCHENYI



Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Oktatási Hivatal  
1055 Budapest, Szalay u. 10-14.

Sorszámt: OH-PEDII/7805/2016

## TANÚSÍTVÁNY

mely tanúsítja, hogy

**Kanka Angelika Ilona**

születési családi és utónév: Kanka Angelika Ilona  
születési hely, idő: Mazóhegyes, 1977. 02. 11.  
oktatási azonosító: 79516288416

**Pedagógus II.**

pedagógus besorolási fokozatra irányuló, 2016. évi általános eljárás minősítési eljárásában részt vett.

A minősítési eljárásban az elvárt követelményeknek

**megfelelt.**

Jelen tanúsítványt a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelethez adott felhatalmazás alapján állítottam ki.

Kelt: Budapest, 2016. 03. 17.

  
Dr. Maruzsa Zoltán  
elnök

**BIZONYÍTVÁNY ÁLLAMILAG ELISMERT NYELVIZSGÁRÓL**  
**STATE ACCREDITED LANGUAGE EXAMINATION CERTIFICATE**  
**STAATLICH ANERKANNTES SPRACHPRÜFUNGSZEUGNIS**  
**CERTIFICAT D'EXAMEN DE LANGUE RECONNU PAR L'ÉTAT**

**EE010-79786**

Anyakönyvi szám  
 Registration Number  
 Numéro d'enregistrement officiel



**1154722**

Bizonyítvány szám  
 Serial Number  
 Zeugnis-Nummer  
 N° du certificat

Tanúsítjuk, hogy  
 We hereby certify that  
 Hiermit wird bestätigt, dass  
 Nous confirmons que



**Kanka Angelika Ilona**

Név/Name/Name/Nom et prénom

**Mezőhegyes**

Születési hely/Place of birth  
 Geburtsort/Lieu de naissance

**1977. február 11.**

Születési idő/Date of birth  
 Geburtsdatum/Date de naissance

**EREDMÉNYES ÁLLAMILAG ELISMERT NYELVIZSGÁT TETT**  
**HAS SUCCESSFULLY PASSED THE STATE ACCREDITED**  
**LANGUAGE EXAMINATION**  
**DIE STAATLICH ANERKANNTE SPRACHPRÜFUNG**  
**ERFOLGREICH ABGELEGT HAT**  
**A PASSÉ AVEC SUCCÈS L'EXAMEN DE LANGUE**  
**RECONNU PAR L'ÉTAT**

**EE010-79786**

**1154722**



ELTE Idegennyelvi Továbbképző Központ

ORIGO nyelvizsga  
 kétnyelvű

Vizsgaközpont  
 Examination Center  
 Prüfungscenter  
 Centre d'examen

Vizsgarendszer  
 Examination System  
 Prüfungssystem  
 Système

Debreceni Egyetem Idegennyelvi Központ

Vizsgatípus  
 Examination Type  
 Prüfungstyp  
 Type de l'examen

- Debrecen

2008. június 11.

Város/Urban  
 Stadt/Ville

Vizsgaidőpont/Date of exam  
 Prüfungstermin/Date de l'examen

Általános  
 general  
 Allgemein  
 général

angol  
 English  
 Englisch  
 anglais

alapfokú (B1)  
 elementary (B1)  
 Grundstufe (B1)  
 élémentaire (B1)

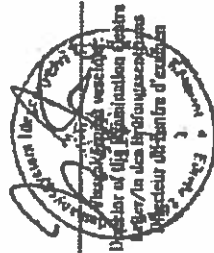
szóbeli  
 oral  
 mündlich  
 oral

Nyelv/Language  
 Sprache/Langue

Fok/Level  
 Stufe/Niveau

Típus/Type  
 Typ/Type

*[Signature]*  
 President of the Examination Board  
 Vorsitzende/r der Prüfungskommission  
 Président du corps des examinateurs



2008. június 23.

