

ELŐTERJESZTÉS

Tótkomlós Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2010. február 15-ei ülésére

Tárgy: Tótkomlós Város Önkormányzat 2010. évi Közfoglalkoztatási tervének elfogadása

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szocvtv.) 37/A. § (1) bekezdése alapján a települési önkormányzat a közfoglalkoztatás hatékony megvalósítása és az álláskeresési megállapodásban foglaltakkal való összhang biztosítása céljából egyéves időtartamra közfoglalkoztatási tervet készít. A terv elfogadási határideje 2010. évtől február 15.

A közfoglalkoztatási terv tartalmazza:

- a) a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételét,
- b) a részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok megjelölését és várható ütemezését,
- c) a b) pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszámot,
- d) a közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló forrásokat.

A Szocvtv. alapján a közfoglalkoztatási terv tervezetét a polgármester előzetes véleményezésre megküldte az állami foglalkoztatási szervnek, az érintett települési kisebbségi önkormányzatoknak, illetve a helyi szociálpolitikai kerekasztalnak. A vélemények ismertetésére a képviselő-testületi ülésen kerül sor.

A tervezés során felhasználtuk

- a munkaügyi kirendeltség által az önkormányzat részére megküldött adatokat, (mely az álláskeresési ellátást kimerítő, már tartósan álláskeresők és várhatóan aktív korúak ellátására jogosultak, a 2009. évben álláskeresőként nyilvántartott aktív korúak ellátásában részesülő személyek létszámát és iskolai végzettségét, szakképzettség szerinti várható összetételét, a munkaügyi központ szervezésében induló képzések várható szakirányait, a résztvevők létszámát, térségben induló munkaerő-piaci programokat, az azokba bevonhatók létszámát tartalmazta),
- az önkormányzat által a rendszeres szociális segélyezettekről készített adatok értékelését,

valamint felmértük a Komlós Településszolgáltatási Kft. és a város intézményeinek munkaerőigényét.

A terv részletesen tartalmazza az ellátandó feladatok körét, létszámigényét, valamint a tervezett közcélú foglalkoztatottak létszámát.

Az előző évi tapasztalatok alapján nagy hangsúlyt kell arra fektetnünk, hogy minél több embert tudjunk munkavégzésbe bevonni. Igyekezni kell a foglalkoztatást 90 napra és napi 6 óra munkavégzésre behatárolni, hogy minél több aktív korú ember foglalkoztatása megoldható legyen. Ezzel néhány munka megszervezése bonyolultabbá válik a folyamatos munkaerő-cserélődés miatt, de több ember számára tudunk így lehetőséget nyújtani a könnyebb megélhetésre.

Ugyanakkor azt sem felejthetjük el, hogy a 2009. évi tervezés során is sokkal nagyobb arányú megjelenésre számítottunk, mint ahogy az később realizálódott, tehát az sem kizárt, hogy a tervezettnél jóval kevesebben keresik fel a Hivatalt aktív korúak ellátásának igénylése okán. Itt kell számba venni a jelenleg ellátatlanokat is, akik valószínűleg továbbra sem igénylik az állami szerepvállalást, de a jelenleg álláskeresési ellátásban részesülők közül is történhet lemorzsolódás. Tótkomlós Város Önkormányzata helyi rendeletben eddig nem határozta meg a közfoglalkoztatásban történő részvételt akadályozó vagy kizáró családi körülményeket, a foglalkoztatást kizáró egészségi vagy mentális állapotot, de a szabályozás várható, ezért itt is számolnunk kell kieséssel. A közfoglalkoztatásba bevonható személyek számát csökkentheti még az egy családon belüli több munkanélküli személy, hisz esetükben csak egy személy lehet jogosult aktív korúak ellátására. Ugyanakkor mindig találkozunk a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedőkkel is, így az előzőeket figyelembe véve a 2010-es évre kb. 225 (a várható 325 rendelkezésre állási támogatásra jogosult kb. 70 %-a) közfoglalkoztatásba bevonható személlyel számolhatunk.

Tótkomlós Város Önkormányzatának 2010. évi költségvetése tervezésekor pontos számadatok még nem álltak a rendelkezésünkre arra vonatkozóan, hogy hány fő közcélú foglalkoztatását kell az év során megszervezni, ezért csak hozzávetőleges adatokkal, a 2009. évi adatokat alapul véve számoltunk. Jelenleg a költségvetésben a közcélú foglalkoztatás finanszírozására 43.180.000,- Ft van tervezve, melyből 5 % terheli az önkormányzati költségvetést, ez 2.159.000,- Ft.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy a tervet vitassa meg, majd fogadja el.

HATÁROZATI JAVASLAT

Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testülete az önkormányzat 2010. évi Közfoglalkoztatási tervét a melléklet szerinti tartalommal elfogadja.

A Képviselő-testület felhatalmazza dr. Garay Rita polgármestert, hogy az elfogadott tervet küldje meg az illetékes állami foglalkoztatási szervek, valamint a Magyar Államkincstárnak.

Felelős: dr. Garay Rita
Határidő: 2010. február 20.

Tótkomlós, 2010. február 5.

Dr. Garay Rita
polgármester

Az előterjesztést készítette: dr. Kruzslicz-Bodnár Gréta, aljegyző
Az előterjesztést látta: Szabados Zoltán, jegyző

Tótkomlós Város Önkormányzat

Közfoglalkoztatási Terve



2010.

1. Bevezető

Az „Út a munkához” program intézkedései komplexen, 2009. január 1-től több jogszabály módosításával alakították át a tartósan munka nélkül lévők ellátásait, amelyek között igen jelentős hangsúlyt kapott a közfoglalkoztatás megszervezése.

Kiemelt cél, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek – akik 2008-ig egy típusú ellátásban, rendszeres szociális segélyben részesültek – a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak. Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára a nyílt munkaerőpiacra való visszakerülés első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti. Azoknak a személyeknek, akik életkorukból, egészségi állapotukból, sajátos egyéni élethelyzetükből adódóan nem tudnak munkát vállalni, nem kell részt venniük a közfoglalkoztatásban, és ők továbbra is kaphatják a rendszeres szociális segélyt.

Rendkívül fontos, hogy a szociális ellátórendszerben lévő emberek foglalkoztatása szervezett keretek között történjen. Ezért kiemelt jelentőségű az önkormányzat által szervezett közcélú foglalkoztatás, a közfoglalkoztatási terv elkészítése, amely a településen élők adottságaihoz és a helyi sajátosságokhoz, az önkormányzati közfeladatok ellátásának lehetőségeihez kell, hogy igazodjék.

Az immár egy éve sikeresen működő „Út a munkához” program célja, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak, és közelebb kerüljenek a munka világához. Fontos alapelvek

- aki képes dolgozni, az munkával járuljon hozzá a közteherviseléshez,
- a minimum szintű ellátást biztosítani szükséges az arra rászorulóknak,
- együttesen érvényesüljön a társadalmi szolidaritás és az egyéni felelősség.

E program eredményeként az aktív korú, hátrányos munkaerő-piaci helyzetű személyek ellátórendszere 2009. évtől differenciálódott. A települési önkormányzatok és a munkaügyi kirendeltségek szorosabb együttműködést valósítottak meg, a közcélú munka megszervezésére eddig nem tapasztalt mértékű összefogással valósult meg, közfoglalkoztatási tervet készítettünk.

A közfoglalkoztatási terv elkészítéséhez a munkaügyi központ kirendeltsége ebben az évben is összefoglaló adatokat, információkat szolgáltat, előrejelzéseket készített az álláskeresői ellátást kimerítő, vagy a már tartósan álláskereső és várhatóan aktív korúak ellátására jogosultak 2009. évben álláskeresőként nyilvántartott rendszeres szociális segélyben részesülő személyek létszámának és iskolai végzettségének, szakképzettségének várható összetételéről.

2. A közfoglalkoztatás formái

A közfoglalkoztatás keretében a közfeladatok ellátása közcélú munka, közhasznú munka és közmunka formájában végezhető.

2.1. Közcélú munka alatt az olyan közmunkának vagy közhasznú munkának nem minősülő állami vagy helyi önkormányzati feladat ellátását kell érteni, amelynek megszervezéséről és teljesítéséről – jogszabály alapján – a helyi önkormányzat gondoskodik (a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény [a továbbiakban: Szocvtv.] 36. § (2) bekezdése). A közcélú munka megszervezését a települési önkormányzat társulás vagy más szervezet, pl.: az önkormányzat által alapított közhasznú társaság útján is végezheti.

A közcélú munkavégzésre határozott idejű munkaviszonyt kell létesíteni legalább évi 90 munkanap munkavégzési időtartammal, legalább napi hatórás munkaidővel.

Közcélú munka keretében az Szocvtv.-ben meghatározott, az alábbiakban felsorolt személyek foglalkoztathatók:

- az az álláskeresőként nyilvántartott aktív korúak ellátására jogosult személy, aki elhelyezkedése érdekében teljesíti az álláskeresői megállapodásban foglaltakat,
- az a rendszeres szociális segélyre jogosult személy, aki kéri álláskeresőként történő nyilvántartásba vételét, és elhelyezkedése érdekében teljesíti az álláskeresői megállapodásban foglaltakat,
- az aktív korúak ellátását kérelmező személy, aki a kérelem benyújtását megelőző két éven belül legalább egy évig a munkaügyi központ kirendeltségével, illetve az önkormányzat szociális szolgáltató központjával együttműködött,
- az az aktív korúak ellátását kérelmező személy, akinek esetében az ápolási díj, a gyermekgondozási segély, a gyermeknevelési támogatás, a rendszeres szociális járadék, a bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka, az átmeneti járadék, a rehabilitációs járadék, a rokkantsági nyugdíj, a baleseti rokkantsági nyugdíj, az ideiglenes özvegyi nyugdíj folyósítása megszűnt, és a kérelem benyújtását megelőzően a munkaügyi központ kirendeltségével, illetve kirendeltség és szolgáltató központjával legalább három hónapig együttműködött,
- az a személy, aki a folyamatban levő közcélú foglalkoztatás ideje alatt álláskeresői ellátásra szerzett jogosultságot, a közcélú munkavégzésre kötött határozott idejű munkaszerződés befejező napjáig foglalkoztatható.

2.2. Közmunka: A Szociális és Munkaügyi Minisztérium, régióként a regionális fejlesztési tanács helyi, térségi vagy országos célok megvalósításának elősegítésére 3-8 hónapos határozott időtartamú közmunkaprogram megvalósítására ír ki pályázatot, amelynek célja állami, vagy önkormányzati feladat ellátása. A közmunkaprogram keretében kizárólag álláskeresőket, elsősorban aktív korúak ellátására jogosult személyeket alkalmazhatnak a munkáltatók. (a közmunkaprogram támogatási rendjéről szóló 49/1999. (III. 26.) Korm. rendelet)

A benyújtott pályázatok elbírálását követően közmunkavégzés támogatásban részesülhetnek a központi költségvetési szervek, kisebbségi önkormányzatok és azok költségvetési szervei, a települési önkormányzatok és azok jogi személyiséggel rendelkező társulásai, az állami és önkormányzati tulajdon kezelésével és fenntartásával megbízott gazdálkodó szervezetek, a non-profit gazdasági társaságok, valamint a víztársulatok.

2.3. Közhasznú munka: a lakosságot vagy a települést érintő közfeladat vagy önkormányzat által önként vállalt, a lakosságot, illetőleg a települést érintő feladat ellátása, vagy közhasznú tevékenység folytatása. Szabályait a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 16/A. §-a, valamint a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MÜM rendelet 12-16. §-ai határozzák meg

3. Helyzetelemzés

Tótkomlós város közigazgatási területe 12539,7 ha, melyből 460,4 ha belterület és 12079,3 ha külterület.

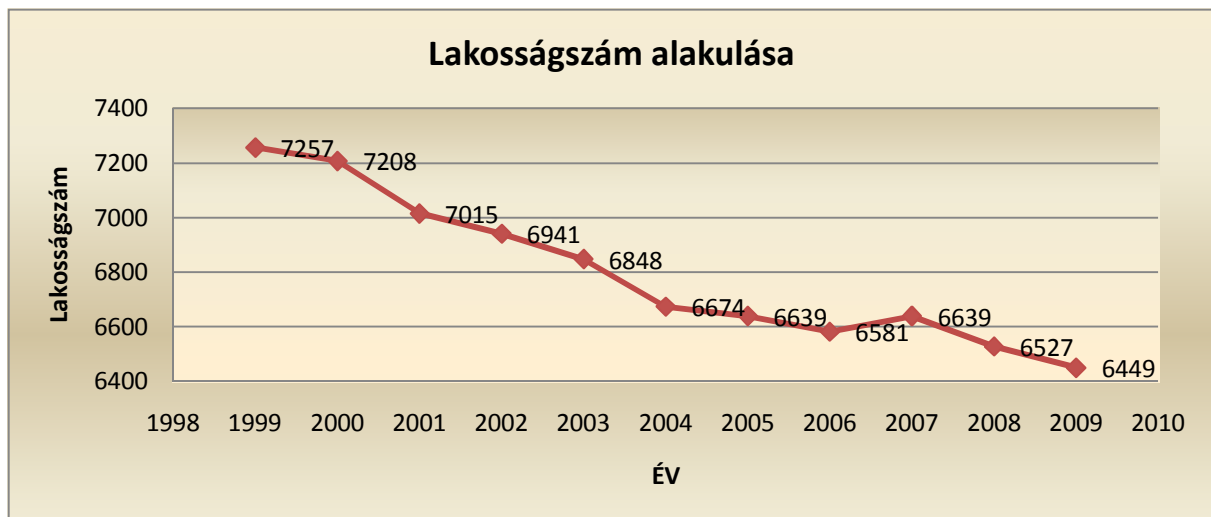
Tótkomlós város lélekszáma Magyarország legtöbb településéhez hasonlóan folyamatosan csökken.

A csökkenés több tényező együttes hatásának eredménye, melyből kiemelkedő fontosságú a munkalehetőségek szűkössége. A fiatalabb korosztály elvándorlása a városból az utóbbi évek jellemző és állandósulni látszó tendenciájává vált.

A város állandó lakossága 2009. január 1-én 6449 fő, lakónépessége 6237 fő volt, mely az előző évhez képest is jelentős csökkenést mutat. Az állandó népesség egy év alatt 78 fővel, míg a lakónépesség 114 fővel csökkent.

A lakosság korcsoportos megoszlása Tótkomlóson (1999-2009)

Év	Lakos (fő)	18 év alattiak (fő)	18 év alattiak aránya a teljes népességhez (%)	18-60 év közöttiek (fő)	18-60 év közöttiek aránya a teljes népességhez (%)	60 év felettek (fő)
1999	7.257	1.486	21	4.160	57	1.611
2000	7.208	1.462	20	4.160	58	1.586
2001	7.015	1.404	20	4.079	58	1.532
2002	6.941	1.392	20	4.031	58	1.518
2003	6.848	1.366	20	3.968	58	1.514
2004	6.674	1.309	20	3.868	58	1.497
2005	6.639	1.280	19	3.851	58	1.508
2006	6.581	1.240	19	3.850	58	1.491
2007	6.639	1.234	19	3.917	59	1.488
2008	6.527	1.266	19	3.875	59	1.386
2009	6.449	1.240	19	3.748	58	1.461



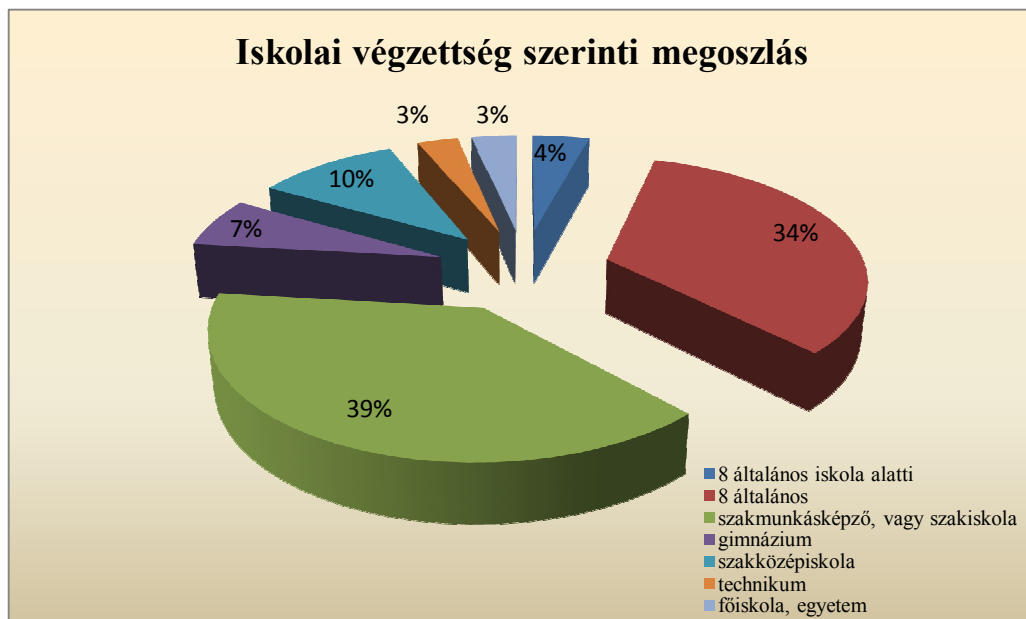
Tótkomlóson 2009. július 20-ai állapotok szerint 4171 munkavállaló korú ember élt, ebből 386 fő regisztrált álláskeresőt tartottak nyilván a Munkaügyi Központ illetékes kirendeltségén, amely az előző évnél 81 fővel kedvezőtlenebb érték. Ez 26 %-os növekedést jelent az elmúlt év azonos időszakához képest. A relatív mutató 9,25%, amely igen kedvező megyei értéket jelent.

A nyilvántartott álláskeresők közül 114 fő álláskeresési járadékban, 30 fő álláskeresési segélyben részesült. Tótkomlóson pályakezdőként 48 fő keresett állást. A tartós munkanélküliek 20%-ban képviseltetik magukat a regisztráltak számában. Tótkomlóson is a nőket érinti leginkább az állástalanság.

Az állástalanok között a következő munkaköröket betöltötték állnak a legnagyobb számban:

- kereskedelmi és vendéglátó-ipari foglalkozások,
- könnyűipari foglalkozások,
- vas-és fémipari foglalkozások,
- építőipari foglalkozások,
- feldolgozóipari gépek kezelői,
- mobil gépek kezelői,
- egyszerű szolgáltatási jellegű foglalkozások.

A rendelkezésre állási támogatásban részesülők és a nyilvántartott álláskeresők iskolai végzettségének megvizsgálása után azt állapíthatjuk meg, hogy jelentős hányaduk szakmunkás végzettségű, de még mindig igen nagy számban vannak jelen a 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők is.



4. A 2009. évi közfoglalkoztatás adatai

A 2009. évi jogszabályi változások hatására a tótkomlói közcélú foglalkoztatás is jelentősen átrendeződött.

Szemben a 2008-as 22 fővel, 2009-ben már 107 fő vehetett részt közcélú foglalkoztatásban. A munkák legnagyobb része, 35 %-a a III. negyedévben realizálódott, de jelentős volt a foglalkoztatás a II. és a IV. negyedévben is. A foglalkoztatás átlagos időtartama 113 nap volt.

A munkák, melyek elvégzésében részt vettek igen változatos képet mutatnak: takarító, köztisztasági feladatok, adminisztrátor, segédmunkás, pénztáros, gépész, vendéglátó, kertész, medence őr, masször, biztonsági őr, kőműves, könyvtáros, ruhatáros, motorfűrész-kezelő, szociális ápoló, betanított munkás, hegesztő, gépkocsivezető, lakatos, karbantartó.

Törekedtünk arra, hogy akit csak lehet szakmájában, szakmunkás bérért tudjunk alkalmazni, így a 107 főből 33 főt szakmunkás bérét alkalmazhattunk. Összesen 41 fő dolgozott napi 6 órában, míg 66 fő napi 8 órában történő alkalmazását oldottuk meg.

5. Változások 2010-től

Jogosultságot érintő változás, hogy 2009. november 15-től aktív korúak ellátására egy családban egyidejűleg csak egy személy jogosult. Ez alól kivételt jelent, ha egy családban egyidejűleg egy fő rendelkezésre állási támogatásban egy fő pedig rendszeres szociális segélyben részesül.

A jogszabály változás lehetővé teszi az aktív korú ellátásra való jogosultság esetén a rendszeres szociális segélyben részesülők körének bővítését.

Az Szt. felhatalmazása alapján a települési önkormányzat a helyi rendeletében (az 55. év felettiek és a 14 éven aluli (nappali ellátásban nem részesülő) gyermeket nevelők mellett)

további mentesítési feltételeket állapíthat meg a közfoglalkoztatásban történő részvételt akadályozó vagy kizáró családi körülmények, egészségi vagy mentális állapot alapján. Pontosításra került a közcélú foglalkoztatás keretében ellátható feladatok és bevonható szervezetek köre: a települési önkormányzat a jogszabály alapján előírt vagy önkéntesen vállalt feladatait nem csak költségvetési szerv, hanem önkormányzat többségi tulajdonában álló gazdasági társaság és társadalmi szervezet útján is biztosíthatja. Közcélú munkavégzésnek tekinthető a jogszabály által ellátott - állami - feladat is, melynek ellátásában a települési önkormányzat megállapodás alapján közreműködik.

A rendelkezésre állási támogatásban részesülőt, ha az állami foglalkoztatási szerv, álláskeresési megállapodásban rögzítetten, foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésére kiközvetíti, vagy előírja számára a képzésben, a munkaerő-piaci programban, illetve a foglalkoztathatóság javítását célzó programban történő részvételt, ezzel egyidejűleg a közcélú munkavégzésre a települési önkormányzat nem kötelezheti.

Kibővült a közfoglalkoztatási terv előzetes véleményezésébe bevonandó szervezetek köre, az állami foglalkoztatási szerv, és a – 2000 fő feletti települések esetén – a helyi szociálpolitikai kerekasztal mellett az érintett települési kisebbségi önkormányzatok számára is megküldendő a tervezet véleményezés céljából.

Szabályozásra került a közfoglalkoztatási terv módosításának kötelezettsége abban az esetben, ha a közfeladatban bekövetkező változás az ellátásukhoz szükséges létszám meghatározott mértékű bővítését vagy csökkenését eredményezi (2000 fő feletti lakosságú településeknél a 10%-ot, 20.000 fő feletti lakosságú településeknél a 20%-ot meghaladó változás esetén áll fenn a kötelezettség).

2010. január 1-jétől két változás következett be a munkaügyi hatóság által megállapított jogerős jogellenes munkavégzése esetén

- nem az ellátásra való jogosultságot, hanem a támogatás folyósítását kell 1 hónapra felfüggeszteni.

- az egy hónapra időtartamú felfüggesztés nem a határozat jogerőre emelkedését követő hónap első napjától, hanem a jogerőre emelkedésről szóló értesítés megérkezését követő hónap első napjától számítandó.

Pontosításra került az aktív korú ellátásra való jogosultság megszüntetésének azon esete, melyre a jogellenes munkavégzés 2 éven belüli, ismételt megállapítása miatt kerül sor: Amennyiben az aktív korúak ellátására való jogosultság fennállása alatt a munkaügyi hatóság a jogellenes munkavégzés tényét két éven belül ismételten jogerősen megállapította az ellátásra való jogosultságot meg kell szüntetni.

További módosítást jelent, hogy 2010. január 1-től megszűnt a nyílt munkaerőpiacon elhelyezkedő aktív korúak ellátására jogosultak (az öregségi nyugdíjminimum összegének 50, illetve 25%-ának megfelelő összegű, 3-3 hónapig tartó) tovább folyósított ellátása.

6. 2010. évi tervezett foglalkoztatás

A közfoglalkoztatás tervezéséhez egyrészt a jelenleg rendelkezésre állási támogatásban részesülők helyzetelemzését végeztük el, másrészt a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Orosházi Kirendeltsége bocsátotta rendelkezésünkre a 2009. évi statisztika alapján a közfoglalkoztatásba 2010. évben várhatóan bevonható személyekre vonatkozó adatokat.

a) 2009. decemberben 145 fő rendelkezésre állási támogatásra jogosult és 29 fő rendszeres

szociális segélyre jogosult szerepelt nyilvántartásunkban. 2010. évben várhatóan számuk jelentős mértékben nem csökken. Jelenleg 7 fő részesül továbbfolyósító ellátásban, valamint 2010-ben 4 fő tölti be 55 életévét, így ők a rendelkezésre állási támogatásra jogosultak közül a továbbiakban kikerülnek.

- b) A Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Orosházi Kirendeltsége adatai szerint a 2010. évben közfoglalkoztatásba bevonható személyek száma a következőképpen alakul:
- Azon nyilvántartott álláskeresők száma, akik nem részesültek ellátásban és nyilvántartásban töltött idejük meghaladja a 12 hónapot: 22 fő, közülük 7 fő 35 évesnél fiatalabb (2 fő általános iskolai végzettségű, 5 fő szakképzett), 13 fő 35-54 év közötti és 2 fő 55 évnél idősebb
 - Álláskeresési támogatás folyósítási idejét 2010-ben kimerítők száma 246 fő.
 - 2009. december hónapban álláskeresési ellátásban részesült nyilvántartott álláskeresők száma 197 fő, közülük 60 fő 35 év alatti, 111 fő 36-54 év közötti és 26 fő 55 év feletti.

Ez alapján 2010-ben a rendelkezésre állási támogatásra jogosultak és a közfoglalkoztatásba bevonhatóak száma várhatóan jelentősen, mintegy 200 fővel megemelkedik. A segélyezettek várható összlétszáma meghaladhatja a 400 főt is, mely igen riasztó képet fest. Közülük a várhatóan rendszeres szociális segélyre jogosultak száma szinte elenyésző, mindössze 15 % körül van.

A feladatok ellátása tehát továbbra sem lesz egyszerű. Az ügyfélforgalom további növekedésével kell számolni, a már most sem rövid várakozási idő tovább emelkedik, ügyfélfogadáskor a feszültség nő.

A közfoglalkoztatás megszervezését az Önkormányzat továbbra is a Polgármesteri Hivatal és a Komlós Településszolgáltatási Kft. útján biztosítja, természetesen a város intézményeinek bevonásával.

A 2010. évi közfeladatok tervezését is megelőzte egy felmérés, melyet az önkormányzati intézmények körében végeztünk, milyen közfeladatokat tudnának részben, vagy egészen közcélú foglalkoztatás keretében ellátni. Ezen felül számba vettük a Komlós Településszolgáltatási Kft. munkaerő igényét is szak- illetve segédmunkára.

A visszajelzések, felmérések, valamint az előző év tapasztalatainak a figyelembevételével alakítottuk ki a közcélú foglalkoztatási elképzeléseinket, amely igen sokrétű tevékenységeket ölel fel.

Közcélú munkában elvégzendő feladatok:

- intézményeknél karbantartói, gondnoki, kézbesítői feladatok ellátása,
- portás, ügyeletesi feladatok, településőri feladatok ellátása,
- intézmények takarítása, közreműködés az éves nagytakarításban,
- nyári táborok idején felügyelői feladatok ellátása,
- szociális és házi gondozói feladatok ellátása,
- intézményeknél szakipari munkák elvégzése (asztalos, festő, kőműves, lakatos)
- segédmunkák ellátása intézményeknél (csatornák tisztítása, javítása, lomtalanítás, fametszés, fűnyírás, udvar rendezés, játszótér karbantartás)
- zöldfelületek tisztántartása, parlagfű-irtás, járdák, parkolók takarítása, meglévő folyókák és vízelvezető burkolt, burkolatlan árkok takarítása, a felszíni csatornák és szivárgók takarítása, iszaptalanítása, illetve a kitarított szakaszok folyamatos

- karbantartása,
- Rózsa Fürdőnél szezonális munkák ellátása.

Ezen munkálatok folyamatos és zökkenőmentes elvégzéséhez szükséges és elengedhetetlen, hogy a közfoglalkoztatás adta lehetőségeket maximálisan használjuk ki. A közcélú munkában elvégzendő tevékenységek javarészt fizikai jellegűek, különösebb szakképesítést nem igényelnek, így alkalmasak lehetnek arra, hogy abba az alacsonyabb iskolai végzettségűeket is bevonjuk, de a szakképesítéssel, magasabb iskolai végzettséggel rendelkezőknek is tudunk feladatokat, munkalehetőséget kínálni.

A jogszabály a közcélú munkára jogosult személy részére legalább évi 90 munkanapos foglalkoztatást ír kötelezően elő, ezért igyekeztünk ennek a tervezés során eleget tenni.

Az éves terv elkészítésénél figyelembe vettük az elvégzendő feladatok mennyiségét, milyenségét, az évszakokat, az elmúlt években végzett munkák, betöltött munkakörök tapasztalatait.

Az előző évi tapasztalatok alapján nagy hangsúlyt kell arra fektetnünk, hogy minél több embert tudjunk munkavégzésbe bevonni. Igyekezni kell a foglalkoztatást 90 napra és napi 6 óra munkavégzésre behatárolni, hogy minél több aktív korú ember foglalkoztatása megoldható legyen. Ezzel néhány munka megszervezése bonyolultabbá válik a folyamatos munkaerő-cserélődés miatt, de több ember számára tudunk így lehetőséget nyújtani a könnyebb megélhetésre.

Ugyanakkor azt sem felejthetjük el, hogy a 2009. évi tervezés során is sokkal nagyobb arányú megjelenésre számítottunk, mint ahogy az később realizálódott, tehát az sem kizárt, hogy a tervezettnél jóval kevesebben keresik fel a Hivatalt aktív korúak ellátásának igénylése okán. Itt kell számba venni a jelenleg ellátatlanokat is, akik valószínűleg továbbra sem igénylik az állami szerepvállalást, de a jelenleg álláskeresési ellátásban részesülők közül is történhet lemorzsolódás. Tótkomlós Város Önkormányzata helyi rendeletben eddig nem határozta meg a közfoglalkoztatásban történő részvételt akadályozó vagy kizáró családi körülményeket, a foglalkoztatást kizáró egészségi vagy mentális állapotot, de a szabályozás várható, ezért itt is számolnunk kell kieséssel. A közfoglalkoztatásba bevonható személyek számát csökkentheti még az egy családon belüli több munkanélküli személy, hisz esetükben csak egy személy lehet jogosult aktív korúak ellátására. Ugyanakkor mindig találkozunk a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedőkkel is, így az előzőeket figyelembe véve a 2010-es évre kb. 225 (a várható 325 rendelkezésre állási támogatásra jogosult kb. 70 %-a) közfoglalkoztatásba bevonható személlyel számolhatunk.

7. A közfoglalkoztatás finanszírozására, rendelkezésre álló (szükséges) források, költségvetés

A közfoglalkoztatás finanszírozása rendszere 2010. évben nem változik. Az önkormányzatok a foglalkoztatás ténylegesen felmerült személyi kiadásainak (munkabérnek és közterheinek) 95%-át igényelhetik a központi költségvetésből (felső korlát nélkül), míg a fennmaradó 5% beépül a pénzbeli és természetbeni ellátások fedezetére biztosított lakosságszám arányos állami hozzájárulásba. Közcélú foglalkoztatás esetén a társadalombiztosítási járuléknak és a tételes egészségügyi hozzájárulásnak az 50 %-át kell megfizetnie a munkaadónak. A dologi költségek fedezetét a törvény értelmében továbbra is az önkormányzatnak, illetve a foglalkoztatónak kell viselnie.

A közfoglalkoztatásban résztvevők a munkavégzés időtartamára munkabért kapnak, amelynek összege teljes munkaidőben (8 órás) történő foglalkoztatás esetén 2010-ben 73.500,- Ft, illetve a legalább középfokú iskolai végzettséget, és/vagy szakképzettséget, igénylő munkakört ellátók esetében a garantált bérminimum 2010. évben havi 89.500,- Ft.

Tótkomlós Város Önkormányzatának 2010. évi költségvetése tervezésekor pontos szám adatok még nem álltak a rendelkezésünkre arra vonatkozóan, hogy hány fő közcélú foglalkoztatását kell az év során megszervezni, ezért csak hozzávetőleges adatokkal, a 2009. évi adatokat alapul véve számoltunk. Jelenleg a költségvetésben a közcélú foglalkoztatás finanszírozására 43.180.000,- Ft van tervezve, melyből 5 % terheli az önkormányzati költségvetést, ez 2.159.000,- Ft.

1. számú melléklet
Aktív korúak ellátására való jogosultsággal rendelkező segélyezettek helyzetének
elemzése, értékelése
(2009. évi adatok alapján)

Sorszám	Megnevezés	Rendszeres szociális segélyben részesülő (fő)	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult (fő)	Közcélú foglalkoztatásban részt vett (fő)	Közcélú foglalkoztatás	Közcélú foglalkoztatás	Aktív korúak ellátására kifizetett
		2009. december hó	2009. december hó			összeg (Ft/év)	
1.	Létszáma (a+b+c):	29	145	107			
	a) aktív korú nem foglalkoztatott		145	104			
	b) egészségkárosodott	15					
	c) 55. életévét betöltötte	14		3			
	d) 14 éven aluli gyermeket nevel és a gyermek ellátását napközbeni ellátását biztosító intézményben nem tudják biztosítani	0					
2.	Életkora:						
	a) 35 évnél fiatalabb	4	75	42			
	b) 35-55 év közötti	10	64	62			
	c) 55 évnél idősebb	15	6	3			
3.	Neme:						
	a) férfi	11	66	60			
	b) nő	18	79	47			
4.	Iskolai végzettsége (egészségkárosodottakat kivéve):						
	a) 8 ált. iskola alatti	2	10	2			
	b) 8 általános	8	67	45			
	c) szakmunkásképző vagy szakiskolai végzettséggel rendelkezik	1	44	49			
	d) gimnázium	3	10	2			
	e) szakközépiskola	0	8	7			
	f) technikum	0	2	0			
	g) főiskola, egyetem	0	4	2			
5.	Háztartás formája:						
	a) családban élő	11	65	50			
	b) egyedül élő	18	80	57			
6.	Folyósított segély átlagos összege (Ft/fő)	27.060,-	26.420,-				

7.	Konkrét munkafeladatok megnevezése, felsorolása (pl. köztisztasági, adminisztratív stb.)				takarító, köztisztasági feladatok, adminisztrátor, segédmunkás, pénztáros, gépész, vendéglátó, kertész, medence őr, masször, biztonsági őr, kőműves, könyvtáros, ruhatáros, motorfűrészes-kezelő, szociális ápoló, betanított munkás, hegesztő, gépkocsivezető, lakatos, karbantartó		
8.	Munkák teljesülése:			fő / havi munkavégzés			
	I. negyedév			21 / 1284,3	12,5 %		
	II. negyedév			61 / 2928,6	28,5 %		
	III. negyedév			86 / 3627,3	35 %		
	IV. negyedév			65 / 2435	24 %		
9.	Foglalkoztatók köre (felsorolás)				Tótkomlós Város Önkormányzata a Komlós Településszolgáltató Kft, a Jankó János Általános Iskola és Gimnázium, a Szlovák Két Tanítási Nyelvű Általános Iskola és Óvoda, a Szociális Szolgáltató Központ és a J. G. Tajovsky Általános Művelődési Központ bevonásával, valamint együttműködve az Alsó Tisza-vidéki Környezetvédelmi és Vízügyi Igazgatósággal		
10.	Foglalkoztatások átlagos időtartama (nap)				113,1		
11.	Közcélú foglalkoztatás:						
	a) tervezett összeg (saját forrással együtt)					38.077.510,-	
	b) felhasznált összeg					38.077.510,-	
	c) ebből saját forrás					1.903.875,-	
12.	Aktív korúak ellátására kifizetett segély:						42.582 e
	a) központi forrásból						39.740 e
	b) helyi forrásból						2.842 e

2. számú melléklet
Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján
2010. évi tervezési adattábla

Települési önkormányzat neve, címe, irányítószáma:

Tótkomlós Város Önkormányzata 5940 Tótkomlós, Fő út 1.

Lakosságszáma: 6449 fő

Sorszám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)				Finanszírozás összege (Ft)
		férfi	nő		I. negyedév	II. negyedév	III. negyedév	IV. negyedév	
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen ¹ (a+b):	165	160						
	a) 35 évnél fiatalabb	80	62						
	b) 35-55 év közötti	85	98						
	c) 55 év feletti	-	-						
2.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség (iskolai végzettség) szerinti összetétele:	165	160						
	a) 8 általánost nem végzettek	10	4						
	b) 8 általánost végzettek	55	54						
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	71	52						
	d) szakközép/technikus végzettség	18	29						
	e) gimnáziumi érettségi	10	13						
	f) egyetemi/főiskolai végzettség	1	8						
3.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok²:	Az ehhez kapcsolódó létszámgigény (fő)		Feladatok várható ütemezése tevékenységek szerint (fő)					
		férfi	nő	I. negyedév	II. negyedév	III. negyedév	IV. negyedév		
	A) megjelölése, csoportonkénti felsorolása								
	- intézményeknél karbantartói, gondnoki, kézbesítői feladatok ellátása,	10	5	3	5	4	3		
	- portás, ügyeletesi feladatok, településőri feladatok ellátása,	6	0	2	1	1	2		
	- intézmények takarítása, közreműködés az éves nagytakarításban,	2	8	2	3	3	2		
	- nyári táborok idején felügyelői feladatok ellátása,	1	4	0	3	2	0		
	- szociális és házi gondozói feladatok ellátása,	0	4	2	1	1	0		
	- intézményeknél szakipari munkák elvégzése (asztalos, festő, kőműves, lakatos)	40	0	5	15	15	5		
	- segédmunkák ellátása intézményeknél (csatornák tisztítása, javítása, lomtalanítás, fametszés, fűnyírás, udvar rendezés, játszótér karbantartás)	20	30	10	15	15	10		
	- zöldfelületek tisztántartása, parlagfű-irtás, járdák, parkolók takarítása, meglévő	45	40	10	35	30	10		

¹ Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

² Szt. 37/A § (2) bek. b) c) d) pontjai alapján

	folyókák és vízvezető burkolt, burkolatlan árkok takarítása, a felszíni csatornák és szivárgók takarítása, iszaptalanítása, illetve a kitakarított szakaszok folyamatos karbantartása, - Rózsa Fürdőnél szezonális munkák ellátása.	5	5	0	5	5	0	
Sorszám	Megnevezés	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)		
		férfi	nő					
	B) feladatok várható ütemezése összesen ³							
	I. negyedévben foglalkoztatottak száma összesen	23	11				7.272.600	
	II. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	45	38				17.753.700	
	III. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	37	39				16.256.400	
	IV. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	24	8				6.844.800	
	C) megjelölt munka szakképesítési szükséglete ⁴ :							
	a) 8 általánost nem végzettek							
	b) 8 általánost végzettek	66	72					
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	48	16					
	d) szakközép/technikus végzettség	14	4					
	e) gimnáziumi érettségi	1	4					
	f) egyetemi/főiskolai végzettség	0	0					
4.	a 3. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám összesen	129	96					
	2010. év során várható közfoglalkoztatottak száma összesen	225						
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja ⁵ :							
	a) önkormányzat					225	48.127.500	
	b) önkormányzati társulás					0	0	
	c) e célra létrehozott szervezet					0	0	
	d) meglévő más szervezet					0	0	
6.	ÁFSZ képzési és munkaerő-piaci programjainak megnevezése (ÁFSZ-től kapott lista alapján tervezett programok), és a tervezett létszám			Tervezett program	Létszám (fő)			
	Önkormányzati igények képzési és munkaerő-piaci programokra 2010. évben ⁶ , és a tervezett létszám			-	-			
7.	Közcélú finanszírozására rendelkezésre álló/ szükséges forrás:							
	a) önkormányzati						2.159.000	
	b) központi költségvetés						41.021.000	

³ Az a) pont szerinti „feladatok várható ütemezése” oszlopok összesítése negyedévenként nemenkénti bontásban, és a hozzá rendelt költségek (féléves ütemezésnél a II. negyedév sorát kell kitölteni)

⁴ Az a) pontban felsorolt közfeladatok alapján

⁵ A foglalkoztatottak száma a munkáltatói feladatok ellátása szemszögéből és a hozzá rendelt **saját forrás**

⁶ Olyan, az ÁFSZ listáján még nem szereplő képzések/munkaerő-piaci programok, melyekre előreláthatóan a közcélú foglalkoztatás során a településen igény mutatkozik.

Záradék:

Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testülete a ___/2010. (II. 15.) kt. határozatával 2010. február 15-ei ülésén a Közfoglalkoztatási tervet elfogadta.

Tótkomlós, 2010. február ___.

**Szabados Zoltán
jegyző**